

ACTUA SOCIAAL OVERLEG 2025

Een eigenzinnig weekoverzicht van min of meer opvallende feiten en ontwikkelingen op het vlak van sociaal overleg, werknemersinspraak, sociale conflicten en collectieve arbeidsverhoudingen. Elke week schuimen we de media af op zoek naar tendensen, feiten en cijfers. Soms met wat vertraging op de actualiteit, af en toe aangevuld met commentaar, nooit met de pretentie volledig te zijn. Reacties zijn altijd welgekomen.

Door Manou Doutrepont en Paul Soete

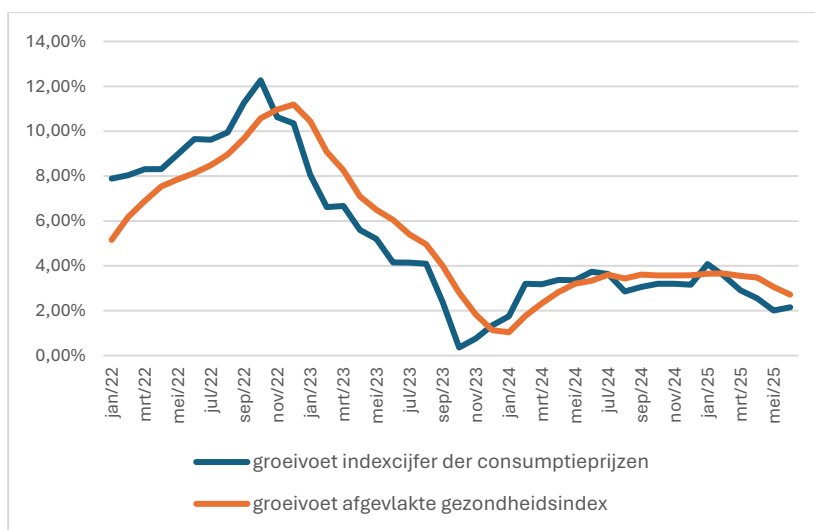
WEEKOVERZICHT 2025/26 VAN 25 JUNI TOT 1 JULI 2025

De afgevlakte gezondheidsindex zakt onder de 3 procent. Wachten op de loonnorm. De NAR verlengt tijdelijke cao's. Verdeeldheid onder de artsenverenigingen. Het is stil rond De Lijn. Pensioenhervorming in Frankrijk verdeelt de sociale gesprekspartners.

BELGIË

INFLATIE

EVOLUTIE	Mei 25		Juni 25
Inflatie	2,01%	↗	2,15%
Gezondheidsindex	2,37%	=	2,37%
Afgevlakte gezondheidsindex	3,06%	↘	2,72%



LOONVORMING

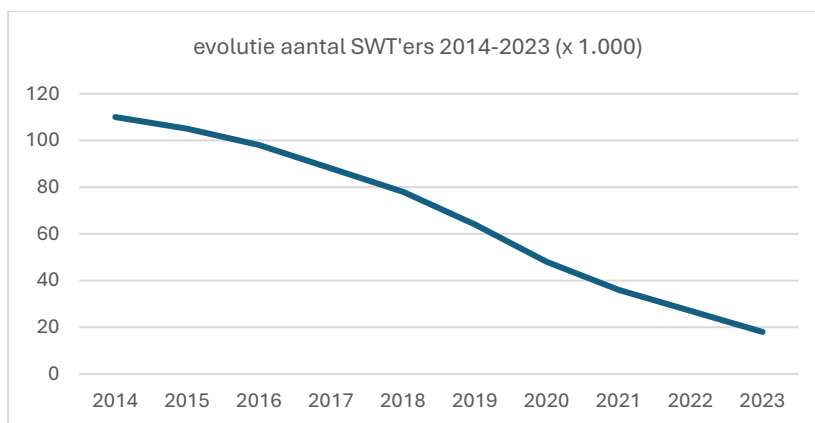
De [loonnormwet van 1996](#), aangepast in 2015, voorziet in een strakke timing voor het bepalen van de loonnorm voor twee jaren. Die wet bepaalt o.m. dat de Regering een koninklijk besluit moet uitvaardigen binnen de maand nadat er vastgesteld is dat de sociale gesprekspartners zich niet kunnen scharen achter een bemiddelingsvoorstel (art.7). Op 14 mei gingen alle partijen uit elkaar zonder consensus. We zijn begin juli en wachten.

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

Op 30 juni hebben de interprofessionele gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad drie tijdelijke cao's, die dezelfde dag zouden aflopen, voor 6 maanden verlengd: (1) twee cao's landingsbanen vanaf 55 jaar, (2) de cao tijdelijke werkloosheid bedienden, en (3) de cao medische swt. ([VBO](#))

SWT

1 juli 2025. SWT of brugpensioen, de naam doet er niet toe, is niet meer, m.u.v. SWT om medische redenen zie weekbericht 2025/21). Het systeem stond gedurende 50 jaar op de kaart van het sociaal overleg. Het einde van jarenlange hervormingen en strengere voorwaarden? Of zullen de sociale gesprekspartners ons verrassen?.



NATIONAAL PROTEST

De vakbonden en NGO's brachten **woensdag 25 juni** 20.000 à 30.000 betogers op de been. In Brussel en de luchthavens was de staking voelbaar. De actiedag ging gepaard met stakingen in sommige openbare diensten (bv. vuilinsophaling in Brussel en Antwerpen) en openbaar vervoer (bv. in Brussel, Luik, Verviers). De datum van de volgende "megabetoging" staat reeds vast: **dinsdag 14 oktober**.

NACHTARBEID

ACV berekende dat de nieuwe definitie van nachtarbeid die de Regering wil doorvoeren (middernacht tot 5 uur i.p.v. 20 uur tot 6 uur) kan leiden tot een loonverlies voor nachtwerkers dat kan oplopen tot 615 euro per maand. ([De Tijd](#))

Commentaar

Waar of onwaar? In werkelijkheid zijn de nachtpremies overeengekomen in cao's die deze premies koppelen aan de uren van de nachtploeg. Die uurroosters staan los van het wettelijk begrip nacht. Het meest voor de hand liggend voorbeeld is [Cao nummer 49](#). Deze nationale cao legt een nationaal minimum nachtpremie op maar is niet van toepassing op de vroege ploeg die begint om 5 uur en ook niet op de namiddagploeg die eindigt voor middernacht. Ook de sectorale nachtpremies staan los van het wettelijk begrip nacht. De cao die geldt voor de groentenijverheid bijvoorbeeld voorziet in een nachtpremie voor de arbeid tussen 22 en 6 uur. Idem dito voor de textiel. Enz. De bewering dat de nieuwe wettelijke definitie van nachtarbeid een inkomensverlies betekent voor nachtwerkers is dus onwaar.

ARTSEN

BVAS, de belangrijkste vereniging die de belangen van huisartsen en specialisten verdedigt, plant een staking op 7 juli door hun praktijken te sluiten en raadplegingen in ziekenhuis te annuleren als protest tegen de maatregelen van de minister van Sociale Zaken Vandenbroucke (zie weekbericht 2025/25). **Domus Medica**, de vereniging van huisartsen, schaart zich niet achter de staking. (DS) **VBS** die de spoedartsen verenigt is ongerust over de mogelijke gevolgen van de staking. (GVA; [Le Soir](#))

MAGISTRATEN

Het Justitiepaleis in Brussel was op vrijdag 27 juni de verzamelplaats van 800 à 1.000 magistraten en andere personeelsleden van het gerecht. Ze betoogden tegen het aanhoudende disfunctioneren en de onderfinanciering van justitie. ([VRT](#); [RTL](#))

Commentaar

Deze manifestatie getuigt van een eenheidsfront, nationaal en zonder onderscheid staande en zittende magistratuur. De magistraten stappen ook af van harde acties.

OPENBARE DIENSTEN

De Lijn had een openbare aanbesteding uitgeschreven voor het geregeld vervoer. Dit leidde tot een herverdeling van de vervoerscontracten onder meerdere exploitanten over heel Vlaanderen. Directie en vakbonden hebben een cao gesloten die de concrete modaliteiten van de overgang regelen zoals cao 32bis bepaalt. Een teken dat sociaal overleg werkt. ([ACLVB](#))

Commentaar

Stilte in de pers rond De Lijn: minder stakingen en geen woord over het succes van onderhandelingen rond een delicaat en technisch moeilijk onderwerp.

ONDERNEMINGSOVERLEG

De werknemers van blikjesfabrikant **Benepack** in Genk-Zuid hebben een akkoord met de directie en gaan donderdag weer aan het werk. Er worden extra werkkrachten aangenomen, de stakingsdagen worden uitbetaald en het personeel krijgt een premie. ([HBVL](#))

Een discussie over radio's ontaardde in een wilde staking bij de Brugse vestiging van **Dana** (500 werknemers), een leverancier in de automotive industrie. Een leidinggevende had enkele radio's van de werkvloer laten verwijderen want die waren officieel niet toegelaten. Die radio's belandden in een container. De werkgever legde een schorsing van drie dagen op aan de leidinggevende. Een maand voordien werd een

werknemer een maand geschorst omdat hij iets uit een vuilnisbak had genomen. De vakbond eist een zwaardere straf en de overplaatsing van de leidinggevende ([HLN](#)).

Commentaar.

Dit is een banaal maar leerrijk verhaal. Hoe onhandig kan een leidinggevende zijn om radio's van werknemers in een container te gooien? Werknemers vergelijken disciplinaire straffen om hun onrechtvaardigheidsgevoel te uiten. Vakbonden erkennen de wilde staking. Ze eisen strengere straffen en overplaatsing van een leidinggevenden, wat behoort tot de kerntaak van de werkgever zonder inspraakmogelijkheden.

Een filiaal van Accenture neemt per 1 januari 2026 de “client service center” met 580 bedienden van **BNP Paribas Fortis** (BNPPF) over (zie weekoverzicht 2025/14). De directie van BNPPBF sloot een cao met de vakbonden die werkzekerheid van twee jaar biedt en de loon- en arbeidsvoorwaarden na overdracht per 1 januari 2026 verduidelijkt. ([Le Soir](#))

Directie en vakbonden van **Cora** hebben een akkoord gesloten met een sociaal plan voor de werknemers die ontslagen worden door de sluiting van de winkels op 31 januari 2026. Er is sprake van 203 euro per jaar anciënniteit, begrensd tot 20 jaren en hetzelfde bedrag per jaar anciënniteit in het bedrijf boven de leeftijd van 45 jaar, wat hier begrensd is tot 19 keer. Ook zal er een eenmalige brutopremie zijn waarvan het bedrag nog in september wordt bepaald. ([BRUZZ](#))

Vakbonden en directie van de supermarktketen **Okay** hebben een akkoord gesloten dat het kader tekent voor werken op zondag: (1) het uurrooster begint om 8 uur en eindigt om 12u30; (2) de werkgever kan zondagswerk opleggen maar dat is beperkt tot 13 zondagen per jaar; (3) per trimester kan ieder personeelslid vijf zondagen aangeven waarop hij niet kan werken; (4) de premie bedraagt 50 procent. (De Gentenaar 28/06)

Het sociaal plan bij de sluiting van de verlieslatende zuivelfabriek **Olympia** voorziet in de minimumvergoeding verhoogd met een unieke brutopremie van 2.500 euro. ([HLN](#))

EUROPA

FRANKRIJK

De onderhandelingen tussen de interprofessionele gesprekspartners over de **hervorming van de pensioenen**, met o.m. de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd, zijn maandag 23 juni spaak gelopen. De gesprekken zijn gestrand o.m. over het probleem van de zware

beroepen. Waar vakbonden ijveren voor een vroeger vertrek stellen werkgevers maatregelen voor zoals preventie en reconversie. ([PublicSenat](#)). De Regering, die weinig krediet heeft bij de burgers, dringt aan op verdere onderhandelingen. CFDT, de grootste vakbond in Frankrijk, vindt dat het geen zin heeft. ([Le Monde](#)).

NEDERLAND

De nieuwe cao **Openbaar Vervoer** is een feit. De lonen gaan in drie stappen met 6,5 procent omhoog. De cao gaat met terugwerkende kracht in op 1 april 2025 en loopt tot 30 juni 2026. ([FNV](#))

De staking van de **Nederlandse Spoorwegen** eerder deze maand ontregelde zodanig het spoorverkeer dat de staatssecretaris de mogelijkheden gaat onderzoeken voor een basisdienstverlening. ([Treinreiziger](#))

In twee distributiecentra van **Albert Heijn** staken de uitzendkrachten om gelijk loon voor gelijk werk (principe van users pay) te eisen. ([Levensmiddelenkrant](#))

LUXEMBURG

De hervormingsplannen van regering betreffende het recht om te betogen, de pensioenen, de bevoegdheid om cao's te tekenen en de zondagsarbeid zetten kwaad bloed bij de vakbonden. Twee vakbonden, OGBL en LCGB, vormen een eenheidsfront en bundelen hun krachten in een VZW (!). Ze pleiten voor de rol van het sociaal overleg. Op zaterdag (!) 28 juni hielden ze een betoging. ([Virgule](#))

ITALIË

Vakbond Sudd Cobas brent een ongewone golf van stakingen op gang, ook in KMO's, in de stad **Prato**. Deze stad in Noord Toscane is de zogenaamde textielhoofdstad van Italië met 7.000 bedrijven met overwegend niet-EU-migrerende werknemers, velen van hen uit China.

De stakingen zijn belangrijk omdat de schimmige wereld van textielsweatshops, een wereld die naar verluid geworteld is in uitbuiting, immigratiemazen, criminele collusie en die tot voor kort buiten het bereik van de vakbonden viel. ([Politico](#))

SPANJE

Op 18-19 en 23 juni staakten ongeveer 25.000 metaalbewerkers in Cádiz om een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst met hogere lonen, betere contracten en betere ziekteverzekering af te dwingen. ([WSWS](#); [Red Herald](#))

LUCHTVAART

De kortgedingrechter van de rechtbank van Noord-Holland verbood het grondpersoneel van **KLM** om zaterdag 28 juni te staken. Hij oordeelde dat de staking zou leiden tot onaanvaardbare veiligheidsrisico's die verband houden met het einde van de NAVO-top. ([Rechtspraak](#)) KLM heeft misschien een veldslag gewonnen, de sociale vrede is wankel en de lopende loononderhandelingen zullen er niet gemakkelijker op worden. ([AVSN](#)) Vakbond FNV weigert nieuwe gesprekken en dreigt met nieuwe acties van zodra het veiligheidsprobleem n.a.v. stakingen is opgelost. ([De Telegraaf](#))

De vakbond van de **Franse luchtverkeersleiders** heeft een stakingsaanzegging betekend voor 3 en 4 juli uit protest tegen onderbezetting, technische problemen en toxisch leiderschap. ([Figaro](#))

EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

De Europese vakbondsfederaties hebben gezamenlijke aanbevelingen over **duurzaamheidsrapporten** gepubliceerd voor vakbondscoördinatoren en leden van de EOR. ([EFBWW](#))

EUROPEES SECTORAAL OVERLEG

De European Federation of Public Service Unions (EPSU) en de European Hospital & Healthcare Employers' Association (HOSPEEM) ondertekenden op 13 juni een beleidsoriëntatie voor het creëren van een veerkrachtige ziekenhuis- en gezondheidssector na de COVID-19-pandemie. Het akkoord gaat over processen om het hoofd te bieden tegen grootschalige problemen als pandemieën en klimaatcatastrofes. ([Hospeem](#))

ELDERS IN DE WERELD

Op 26 juni trad het **Internationaal Verdrag van Hongkong voor de veilige en milieuvriendelijke recycling van schepen** (HKC) in werking. Dit verdrag werd in 2009 gesloten in de schoot van de International Maritime Organization. Een mijlpaal voor werknemers in wat vaak 's werelds gevaarlijkste industrie wordt genoemd. ([IndustriAll](#))

Canada. De federale “anti-scab-wet” verbiedt werkgevers vervangende werknemers in te zetten tijdens reguliere stakingen en lockouts. Deze wet is van toepassing op federaal gereguleerde sectoren zoals telecommunicatie, transport en bankieren. ([IndustriAll](#))

WEEKOVERZICHT 2025/25 VAN 18 TOT 24 JUNI 2025

Nationale actiedag op 25 juni. Artsen dreigen met een staking. De rechtspersoonlijkheid van vakbonden in de actualiteit. Werknemers van Lidl sluiten de deuren van de winkels om rustig te kunnen werken. De Nederlandse vakbond FNV staat voor een existentiële keuze.

BELGIË

NATIONAAL PROTEST

Voor wie het nog niet wist, op **25 juni** is er opnieuw een nationale interprofessionele actiedag met betoging tegen het beleid van de regering.

NATIONALE ARBEIDSRAAD

De Nationale Arbeidsraad (NAR) actualiseerde de praktische gids "Bevordering van diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving". ([NAR](#))

ABVV

ABVV-voorzitter Thierry Bodson (65) heeft aangekondigd dat hij om persoonlijke redenen eind dit jaar zal aftreden. ([RTBF](#)) De zoektocht naar een opvolger en de speculaties hier rond in de media zijn begonnen. ([De Tijd](#)) Het einde van zijn mandaat valt samen met de deadline van de Groep van Tien om het Herenakkoord te actualiseren.

ARTSEN

BVAS, de belangrijkste **artsenvakbond**, plant een staking op 7 juli door hun praktijken te sluiten en raadplegingen in ziekenhuis te annuleren. Het zou de eerste keer zijn sinds 25 jaar. De artsen protesteren hiermee tegen de maatregelen van de minister van Sociale Zaken Vandenbroucke, waarbij vooral het plafonneren van de ereloonsupplementen wordt aangevochten ([BVAS](#)). **Domus Medica, de vereniging van huisartsen**, schaarst zich niet achter de staking. ([DS](#))

RECHTSPERSOONLIJKHEID VAKBONDEN

Op de agenda van de Kamer van Volksvertegenwoordigers staat een wetsvoorstel “teneinde de vakbonden **rechtspersoonlijkheid** te verlenen”. Het wetsvoorstel van MR-strekking verplicht vakbonden om een rechtspersoonlijkheid aan te nemen (bv. in de vorm van een vzw) als voorwaarde om te kunnen zetelen in sociale overlegorganen en collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten. ([Kamer](#)) Het FIRM of Federaal Instituut voor de bescherming en bevordering van de Rechten van de Mens reageert en stelt dat om diverse redenen de rechtspersoonlijkheid een risico is voor grondrechten. ([FIRM](#))

Commentaar

De rechtspersoonlijkheid van vakbonden verdeelt de sociale gesprekspartners. De politiek mengt zich ook regelmatig in het debat door parlementsleden die het initiatief om een wetsvoorstel terzake in te dienen. Ook de rechterlijke macht komt tussen. In 2021 bv. gaf de Raad van State over gelijkaardig wetsvoorstel een kritisch advies ([RvS](#)).

Het is een complex, delicaat en ideologisch getint onderwerp en een thema voor studiedagen of een doctoraatswerk¹. Actua is niet het medium om alle stenen om te draaien wat niet weg neemt dat er plaats is voor enkele opmerkingen en vragen.

Het wetsontwerp blinkt uit door eenvoud, om het woord simplisme niet te gebruiken, zonder rekening te houden met de internationale verdragen, de Grondwet, de notie erkende representatieve werknemersorganisatie, de cao-wet, de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad, de samenstelling van het CPBW en van de vakbondsafvaardiging.

Toch is de roep naar rechtspersoonlijkheid van vakbonden niet uit de lucht gegrepen. Het doel is de transparantie van jaarrekeningen en balansen van de politiek en het bedrijfsleven waarvoor vakbonden pleiten in alle mogelijke dossiers terwijl ze dat voorzichzelf willen tegen houden. Een tweede reden is de zoektocht naar een evenwicht tussen de rechten en de plichten van vakbonden. De wet geeft talrijke rechten aan vakbonden, o.a. om cao's te sluiten (actieve rechtspersoonlijkheid) maar stelt paradoxaal genoeg dat de afdwingbaarheid van plichten afhangt van een cao (conventionele passieve aansprakelijkheid)².

Wie denkt dat de rechtspersoonlijkheid van vakbonden invloed kan hebben op de hoge stakingsfrequentie dat ons land

¹ Een werk tussen vele: Dorssemont, F., Rechtspositie en syndicale activiteit van representatieve werknemersorganisaties, Brugge, Die Keure, 2002, 771 blz.

² De wettelijke immuniteit is gewaarborgd door artikel 4 2° lid van de cao-wet van 1968

kenmerkt zal bedrogen uitkomen. De essentie van een staking is schade toebrengen door uitoefening van het recht op staken en/of betogen. In dat geval is er geen sprake van een fout en kan de schade niet verhaald worden. M.a.w. de rechtspersoonlijkheid van vakbonden is wat dat betreft een slag in het water als de grenzen van het stakingsrecht niet verduidelijkt worden.

De weerstand van vakbonden tegen de rechtspersoonlijkheid is ingegeven door de vrees dat hun actie ingekapseld en dus beperkt wordt door het juridisch systeem. De vraag is of die vrees terecht is of niet en kan beantwoord worden een blik te werpen op landen met en zonder rechtspersoonlijkheid van vakbonden. De rechtsvergelijking van de rechtspositie van vakbonden en het stakingsrecht zou het debat verrijken.

De posities van de voor en tegenstanders gaan voorbij aan de ultieme vraag of de rechtspersoonlijkheid van vakbonden de kwaliteit van het dagelijks en regulier sociaal overleg kan verbeteren. Het is de vraag of de rechtspersoonlijkheid de (enige) determinerende factor is voor de concurrentiepositie van de ondernemingen, de kwaliteit van werknemersinspraak, de loon- en arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

STAKINGSCIJFERS

Dat België op het Europees podium staat wat de mobilisatiegraad betreft weten onze lezers (weekoverzicht 2025/14). Een syndicale studie maakte op wereldniveau een selecte vergelijking van 11 landen. België neemt de derde plaats in wat de participatie-index betreft. ([International Strike Report \(2023\)](#))

Table 3. Participation – Number of Strikers and Strikers per 1,000 Workers, 2023

		A	B	C
		Number of strikers	Number of strikers per 1,000 workers	Participation index (B/7.1)
1	Uruguay	1,670,773	1,374.3	202.1
2	Argentina	1,072,966	74.6	11.0
3	Belgium	260,662	61.3	9.0
4	UK	596,500	20.9	3.1
5	Chile	111,858	16.3	2.4
6	South Africa	68,523	4.9	0.7
7	USA	539,000	3.3	0.5
8	Türkiye	37,994	1.7	0.2
9	China	100,850	0.3	0.0
	Brazil	N/A	N/A	N/A
	Italy	N/A	N/A	N/A
	TOTAL	4,459,126	6.8	

Source: International Strike Research Database.

Note: Ranked by participation index.

OPENBARE DIENSTEN

Woensdag 18 juni legden 30 van de 50 **postbodes van Lokeren, Zele en Wachtebeke** het werk neer om te protesteren tegen de te hoge werkdruk die op zijn beurt het gevolg is van het hoog aantal zieke collega's. Na overleg met de directie gingen ze maandag 23 juni terug aan het werk. ([VRT](#))

Commentaar

De pers vermeldt niet of de vakbonden de staking op voorhand werk hebben aangekondigd of niet.

Vakbonden ACOD en ACV roepen maandag 23 juni uit tot een nieuwe stakingsdag van het **stadspersoneel in Dendermonde**. ([HLN](#)) Deze actie volgt op die van 10 juni tegen de outsourcing van vier stadsdiensten. (zie weekbericht 2025/24)

ONDERNEMINGSOVERLEG

Het personeel van **Lidl** sloot gedurende enkele uren de deuren van winkels in Wuustwezel, Brecht en Lochristi "om zuurstof te geven om het opgestapelde werk af te handelen". ([DS](#))

Commentaar

Een verrassende collectieve actie en een kluijfe voor juristen. Zij kunnen debateren over meerdere vragen.

- (1) *Is dit een staking of niet? De ene zal dit ontkennen omdat er gewerkt wordt. De andere zal het anders zien omdat er niet gewerkt volgens de richtlijnen van de directie. M.a.w. het is werk dat buiten het gezag van de werkgever gebeurt en dus buiten het kader van een arbeidsovereenkomst. In functie van het antwoord zal het besluit zijn of de werknemers recht hebben op loon of niet.*
- (2) *Is dit een vorm van bedrijfsbezetting?*
- (3) *Als het geen staking is, is dergelijke actie geoorloofd of niet? M.a.w. overschrijdt deze actie de grenzen van de stakingsvrijheid of niet?*
- (4) *Als de actie niet geoorloofd is, wat zijn de gevolgen? Is dit werkweigering? Mag de werkgever disciplinaire maatregelen opleggen, een schadevergoeding eisen of over gaan tot een ontslag al dan niet om dringende reden?*

Bij blikjesfabrikant **Benepack** in Genk wordt sinds maandagavond 16 juni gestaakt. Een 80-tal werknemers hebben werk neergelegd. Zij spreken van een te hoge werkdruk en onveilige werkomstandigheden. De directie stuurde intussen al twee keer een deurwaarder om de stakingspost te laten opheffen. De fabriek ligt niet helemaal stil omdat Chinese arbeiders aan het werk blijven. De vakbond ABVV hoopt dat de burgemeester van Genk kan bemiddelen.(VRT) Tot op maandag 23 juni heeft het overleg niets opgeleverd ([HBVL](#))

Commentaar

In de pers is er geen spoor van een voorafgaande verzoeningsvergadering of stakingsaanzegging.

Waarom de vakbond beroep doet op een burgemeester en niet op het verzoeningsbureau van het paritair comité wordt niet uitgelegd. Waarom een sociale bemiddelaar niet tussenkomt is ook een raadsel. Het is nochtans de missie van sociale bemiddelaars om de dialoog terug op gang te trekken als de procedures zijn vastgelopen. ([FOD WASO](#))

Onder dreiging van een staking werd de cao90-premie bij **TotalEnergies** verhoogd met 100 euro tot 1.350 euro. De stakingsaanzegging volgde op een beslissing in april bij TotalEnergies om een stoomkraker te sluiten tegen 2027. Daardoor zouden 250 mensen die werken op de site in Antwerpen elders binnen het bedrijf aan de slag moeten. ([VRT](#))

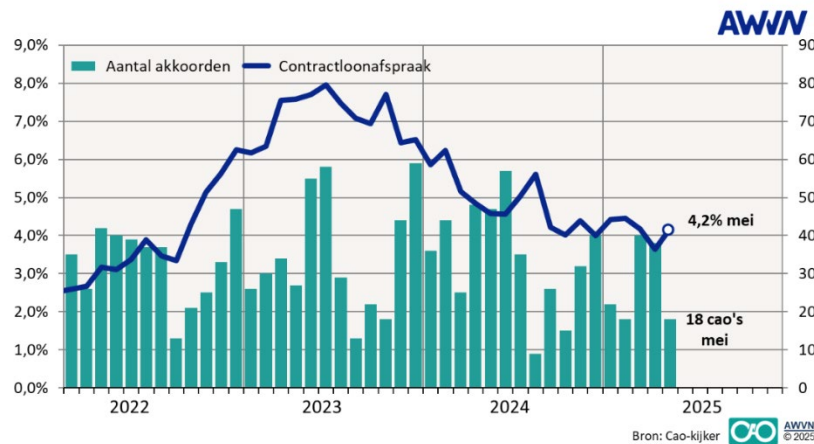
EUROPA

NEDERLAND

Vakbond FNV zit al sinds begin van het jaar in een zware storm. De inzet is “sociale veiligheid en integer bestuur binnen de FNV” (weekoverzicht 2025/6). Voor buitenstaanders is deze crisis lastig te beoordelen. Het kwam zelfs tot een geschil voor het Gerechtshof van Amsterdam ([Uitspraken](#)). Paul de Beer, een autoriteit in arbeidsverhoudingen, ziet het conflict als een strijd tussen twee syndicale culturen: de cultuur van actievoeren ingegeven door de wil van de leden (in het jargon *the logic of membership*) en de cultuur van het pragmatisme om compromissen te sluiten (*the logic of influence*). De spanning tussen de twee logica's mondt uit in de vraag wie het in de vakbeweging voor het zeggen heeft: de leden of betaalde medewerkers. Vandaag wil het ledenparlement van FNV dat er zo snel mogelijk een nieuw bestuur wordt gekozen, de medewerkers willen dat er eerst een veilige werkomgeving wordt gecreëerd. ([VHV](#)) Een existentiële keuze.

Na vier stakingsdagen in elf dagen (zie weekoverzicht 2025/24) heeft **NS (Nederlandse Spoorwegen)** een eindbod op tafel gelegd met 4 procent in 2025 en 2,75 procent in 2026. FNV is teleurgesteld omdat het voorstel niet voorziet in een automatische prijscompensatie. Dit eindbod wordt aan de vakbondsleden ter stemming voorgelegd. ([CNV](#))

De **gemiddelde loonafsprake** in nieuwe cao's bedroeg in mei 4,2 procent.



FRANKRIJK

Door een verrassingstaking bleven de deuren van de **Musée du Louvre** enkele uren gesloten. Werknemers protesteren tegen het 'overtourisme' en de onderbemanning. ([Le Monde](#))

Vrijdag 20 juni was een stakingsdag van de werknemers van de **Parijse metro** tegen de verslechterde arbeidsvoorwaarden. ([TF1](#))

Na een ononderbroken acties gedurende vier maanden heeft het paramedisch personeel van de spoeddienst van het **ziekenhuis Lapeyronie in Montpellier** een versterking van hun personeelsbestand bekomen. ([CGT](#))

LUCHTVAART

De vakbonden van het **KLM-grondpersoneel** bereiden een 24 uur durende staking om druk te zetten op de onderhandelingen van een nieuwe cao. ([Vlucht-vertraagd](#))

ELDERS IN DE WERELD

INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE

De IAO heeft Conventie nr. 192 en Aanbeveling nr. 209 aangenomen, de eerste internationale arbeidsnormen om werknemers te beschermen tegen biologische gevaren in de werkomgeving. ([ILO](#))

WEEKOVERZICHT 2025/25 VAN 11 TOT 17 JUNI 2025

Aanhoudende malaise op het spoor bij de burens in Frankrijk en Nederland, de traditionele “grève des femmes” in Zwitserland en een ruime bijdrage over de IAO van gastschrijver Luc Cortebeek.

BELGIË

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

Voor een keer beginnen we niet met facts maar met een commentaar:

Vorige week na het op de klippen lopen van het interprofessioneel overleg over het kader voor de onderhandelingen 2025-2026 publiceerden we een grafiek en een tabel met de evolutie van de loonnorm sinds 1997 en de verwijzing naar de vorm (KB, wet, IPA). Aandachtige lezers vestigden onze aandacht erop dat de grafiek (niet de tabel) wat bijkomende uitleg verdiende. Namelijk dat tot 2008 de loonnorm werd vastgelegd met inbegrip van de indexeringen en baremieke verhogingen; Maar sinds 2009-2010 werd gekozen voor een ‘netto-formule’ buiten indexering.

ONDERNEMINGSOVERLEG

ACV organiseerde onaangekondigd blokkades van alle Belgische distributiecentra van **Lidl** gedurende een halve dag (zie weekbericht 2025/23). De andere vakbonden waren niet opgezet door het niet-gecoördineerd initiatief zonder stakingsaanzegging. Op 10 juni vond een nationaal overleg plaats waarbij de directie een plan op tafel legde om de situatie inzake werkdruk te verbeteren, maar wat als onvoldoende beoordeeld door ACV Puls. In enkele winkels werden een paar uur de deuren gesloten om de opgestapelde voorraden in de rekken te zetten (DS 12 6).

Bij **Total Energies** in Antwerpen dreigde ABVV met een staking van een week omdat ze geen werkzekerheid krijgen die verder reikt dan 2030. De directie meldde dat de sluiting van de stoomkraker tegen 31 december 2027 met een jobverlies van 253 mensen geen naakte ontslagen zou tot gevolg hebben omdat er meer dan 253 mensen met pensioen gaan (GVA 12 6).

OPENBARE DIENSTEN

De **politievakbonden** hebben in april gestaakt uit protest tegen de statische beveiliging van kerncentrales door het leger (Actua 2025/16). Toch hebben de bevoegde ministers beslist om vanaf 1 juli alle nucleaire sites geleidelijk aan te laten bewaken door militairen. (DS)

Het personeel van de **stadsdiensten in Dendermonde** staakte dinsdag 10 juni na stakingsaanzegging tegen het afstoten van vier diensten. ([DS](#))

EUROPA

FRANKRIJK

Vakbond Sud-Rail legde een stakingsaanzegging neer bij **SNCF** om verrassingsacties van 12 juni tot 1 september te dekken. Deze aanzegging komt boven op de acties van CGT Cheminots op 4, 5 en 11 juni. ([Ouest-France](#)) De stakingen lijken weinig effect te hebben op de dienstregeling van de Franse spoorwegen. ([Opinion](#))

NEDERLAND

En de perikelen op het Nederlandse spoor duren voort. De **spoorstaking** op donderdag 12 juni ging niet door. Een tactische zet omdat de bonden vernomen hadden dat er een alternatieve dienstregeling zou klaar liggen. Maar vrijdag lag het treinverkeer weer grotendeels plat. Vrijdag heeft de directie ook een nieuw bod uitgebracht en de bonden uitgenodigd terug aan tafel te gaan. De teleurgestelde bonden kondigen echter aan dat het werk dinsdag 17 juni opnieuw wordt neergelegd voor 24 uur in de regio's Oost en Noordwest (FNV15 6)

GRIEKENLAND

De **restaurants en tavernes van de haven Paros**, een eiland dat druk bezocht wordt door toeristen, sloten hun deuren uit protest tegen de maatregel dat ze de openbare ruimte niet mogen gebruiken. ([Opinion](#))

Commentaar

Vorige week schreven we dat monniken konden staken. We hebben niet kunnen voorzien dat Horeca-uitbaters ook hun zaak kunnen sluiten om druk uit te oefenen op de overheid.

PORTUGAL

De **werknemers van de musea** staakten op 10 juni, nationale feestdag, om hun eis kracht bij te zetten om werk op feestdagen en overwerk beter te valoriseren. Dit was niet de eerste keer, maar tot nu was er geen enkele opening voor onderhandeling. (Portugal news 10 6)

ZWITSERLAND

Traditionele jaarlijkse ‘**Grève des femmes**’ ter herinnering aan de volksraadpleging op 14 juni 1981 die leidde tot het grondwettelijk vastleggen van de gelijkheid M/V . Met betogingen in meerdere steden . Ter ondersteuning van eisen voor gelijkheid M/V (Suisse Romande 14 6)

INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE

De trouwe lezer heeft reeds lang gemerkt hebben dat we een warm hart dragen voor de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). We vroegen Luc Cortebeek die jaren meegedraaid heeft aan de top van de IAO om toelichting te geven op de jaarlijkse internationale arbeidsconferentie. Lees hieronder zijn scherpe en leerzame visie

De Internationale Arbeidsorganisatie, actief zelfs in woelige tijden

Tijdens de twee eerste weken van juni zie je in Genève vroeg in de ochtend vele honderden mensen op weg naar het “Palais des Nations” voor de vergaderingen van de Internationale Arbeidsconferentie (IAC), georganiseerd door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Ze zijn met 5000 vertegenwoordigers van regeringen, werkgeversorganisaties en vakbonden uit 187 lidstaten. De IAO is de enige multilaterale organisatie die al 106 jaar alle zware crisissen heeft getrotseerd, zoals WOII, de Koude Oorlog, het wegtrekken van de USA uit de organisatie in de zeventiger jaren en hun terugkomst met hangende pootjes enkele jaren later, de val van de Berlijnse Muur en de globalisering. Ook nu is het spannend. Door Trumps afschaffing van USAID zijn een aantal projecten tegen kinderarbeid en vrijheid van organisatie stopgezet en staan 250 IAO-werknemers dicht bij een ontslag. Zullen de Amerikanen nog eens wegstappen, zoals ze reeds deden bij de Wereldgezondheidsorganisatie, de VN-mensenrechtenraad en het Klimaatakkoord van Parijs? Naar verluidt zou het voor de IAO zo’n vaart niet lopen en zouden ze aan boord blijven, maar het blijft afwachten. Maar ook als de Amerikanen wegtrekken, zal de overlevingsdrang van de organisatie sterk genoeg zijn.

Het geheim?

Het geheim is dat niet enkel regeringen beslissen, maar ook internationale vakbonden en werkgeversorganisaties. En ook dat de IAO zich focust op haar thema: waardig werk zonder zich te veel te bemoeien met conflicten tussen landen. Toch blijft het verhaal van de IAO merkwaardig, vergeleken met de geopolitieke toestand en de moeilijkheidsgraad van het sociaal overleg hier, in de eerste plaats omdat de sociale partners weinig vertrouwen genieten van de huidige politici en zich laten uit elkaar spelen.

Over biologische risico’s, digitale platformen en informele arbeid

De IAO stemt internationale conventies, dat zijn verdragen die in de lidstaten wettelijk afdwingbaar worden als ze door hun parlementen

worden geratificeerd. Op dit moment zijn er 190 conventies, de 191^e komt er nu en betreft de bescherming van werknemers tegen biologische gevaren op het werk. Denk aan covid-19 en de risico's van alle mogelijke bacteriën, virussen en schimmels.

De Conferentie is ook op weg naar een conventie of aanbeveling over platformwerk. Platformwerkers zijn in alle landen ter wereld een groeiende groep werkenden zonder duidelijk statuut, met amper toegang tot sociale rechten. Er is recent wel een Europese richtlijn over platformwerk maar Europa is de wereld niet. De regeringen en werknemers neigen eerder naar een conventie, de werkgevers naar een aanbeveling. Volgend jaar in juni worden de knopen definitief doorgehakt.

In de wereld werken 60% van de werknemers in de informele sector. Van een arbeidsovereenkomst of sociale bescherming is dan ook nauwelijks sprake. Dat is al lang een doorn in het oog, zowel van vakbonden, werkgevers als regeringen van de wereld. Tien jaar geleden, in 2015 werd een aanbeveling gemaakt over hoe dit probleem moet aangepakt worden. Er zijn nu overal ter wereld al bijzonder interessante initiatieven die de IAO tracht uit te breiden en mogelijk te veralgemenen. Het is een van de prioriteiten van huidig Directeur-Generaal Gilbert Hounbo. Tijdens deze IAC wordt gezocht hoe de informele economie meer veralgemeend kan geformaliseerd worden.

Toezicht en controle

Jaarlijks in november maken 20 rechters en juristen met naam uit de hele wereld een rapport op over de toepassing van de arbeidsconventies in de 187 lidstaten. Op die basis maakt de iconische Commissie van de Normen van de IAC een lijst op van 24 landen die zich tijdens de Conferentie moeten verantwoorden voor schending van de conventies. Dit jaar worden twee landen met een zwaar verleden extra gevisiteerd, Wit-Rusland wegens vervolging vakbondsleiders en Myanmar wegens dwangarbeid en verbod van vrije organisaties. Afghanistan moet voorkomen wegens onderdrukking van vrouwen, Tsjaad voor kinderarbeid, Ecuador voor het onmogelijk maken van sociale onderhandelingen, Kirgistan omdat het geen arbeidsinspectie heeft, Libië voor mensenhandel en dwangarbeid van vluchtelingen.

Een bijzonderheid is dat met grote meerderheid een resolutie werd goedgekeurd dat Palestina erkent als een "niet-lidstaat met waarnemersstatus", helemaal zoals de Verenigde Naties hebben aanbevolen.

Het ontwerp van programmawet illustreert politieke verschuivingen. Het interprofessioneel immobilisme is verontrustend. ITUC stuurt een verkeerd imago van België de wereld in. Vakbonden die wilde stakingen gaan in de fout. Waarom monniken ook kunnen staken.

BELGIË

WETGEVING

De Regering heeft het [ontwerp van programmawet](#) bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers neergelegd. Een turf van 559 bladzijden. Enkele bijzonderheden:

- De wet wijzigt koninklijke en ministeriële besluiten, o.a. deze die de werkloosheidsverzekering reglementeert. Dat betekent dat de wetgevende macht de uitvoerende macht beperkt. Een kluijfe voor politicologen.
- In de toelichting verantwoordt de Regering uitvoerig de wijzigingen van de werkloosheidsreglementering. Allicht als verantwoording om af te wijken op het principe van de “stand still”. Een kluijfe voor juristen.
- De wet legt korte termijnen voor de inwerkingtreding van de hervormingen. Een kluijfe voor de administratie.
- Deze programmawet bevat niet de wijzigingen van het individueel of collectief arbeidsrecht die in het regeerakkoord staan. Een kluijfe voor later.
- De indexering van de sociale uitkeringen en wedden van ambtenaren wordt gewijzigd (uitstel met twee maanden resp. één maand). Het ontwerp van wet voorziet in een uitzondering zodat er geen impact is voor bestaande sectorale indexeringsmechanismen van lonen die dezelfde regeling volgen. Het kluijfe van de Nationale Arbeidsraad (zie Actua 2025/19).

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

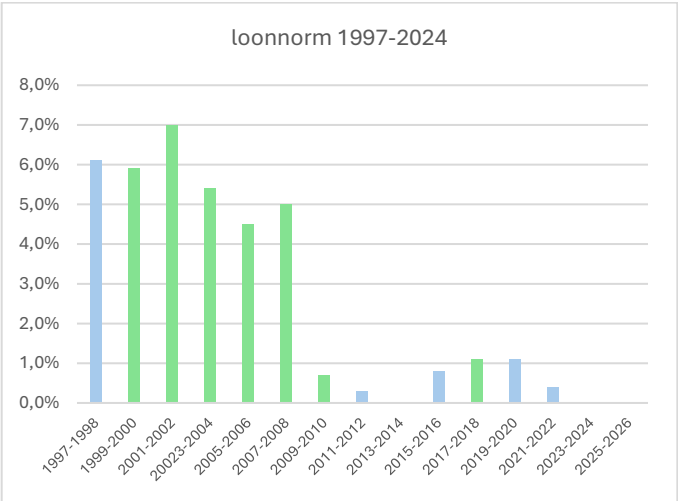
De vakbonden en de werkgeversorganisaties zijn er niet in geslaagd een interprofessioneel kader te scheppen of norm vast te leggen voor loononderhandelingen boven de automatische indexering. De vakbonden vroegen de verhoging van het maximum bedrag van maaltijdcheques en een eenmalige koopkrachtpremie. Voor het VBO was dat te veel van het goede gelet op de economische situatie. De

werkgeversfederatie steunde zijn redenering op de berekening van de marge door de Centrale Raad van het Bedrijfsleven. (VBO)

Commentaar.

Automatische indexering en loonnorm of conventionele indexering en onderhandelingsvrijheid. In de Groep van Tien is geen poging ondernomen om uit de catch 22 te geraken. De interprofessionele gesprekspartners hebben een valse start genomen om tegen eind 2026 een alternatief kader voor de loononderhandelingen uit te werken. Het immobilisme doet denken aan de Theorie van het Dode Paard.³

Hieronder de grafische voorstelling van de loonnorm sinds 1997 met bron van vaststelling. De blauwe balken verwijzen naar een overheidsbeslissing (KB of wet), de groene naar een sociaal akkoord (IPA of cao).



Enkele details in de tabel hieronder.

Periode	Onderhandelingsmarge	Vorm	Belangrijkste modaliteiten
1997-1998	6,1%	KB	
1999-2000	5,9%	IPA	
2001-2002	7,0%	IPA	6,4%, verhoogd per sector met 0,2% volgens sociale afspraken en

³ De “[Dead Horse Theory](#)” is een metaforisch concept dat illustreert hoe individuen en organisaties vaak tijd en middelen blijven investeren in falende projecten of strategieën in plaats van te herkennen wanneer ze moeten stoppen.

			0,4% volgens de economische prestaties.
20023-2004	5,4%	IPA	
2005-2006	4,5%	IPA	
2007-2008	5,0%	IPA	
2009-2010	(0,7%)	IPA	Netto-enveloppe van 250 euro wat overeenstemt met 0,7% van het gemiddeld loon van 35.000 euro;
2011-2012	0,3%	KB	
2013-2014	0,0%	KB	
2015-2016	0,8%	Wet	0,5% v/d brutoloonmassa inclusief alle lasten + 0,3% van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten
2017-2018	1,1%	CAO	
2019-2020	1,1%	KB	
2021-2022	0,4%	KB	Uitz.: eenmalige fiscaalvriendelijke coronapremie max. 300 euro
2023-2024	0,0%	KB	Uitz.: Eenmalige fiscaalvriendelijke koopkrachtpremie max. 750 euro
2025-2026			

Zevenmaal kon de Groep van Tien zijn bestaansrecht bewijzen. Achtmaal gaven de interprofessionele gesprekspartners de fakkel door aan de Regering, telkens als de marge lager is dan 1%. Dit is duidelijk de limiet voor de vakbonden. Twee uitzonderingen. (1) Bij de eerste toepassing in 1996 wisten niet alle interprofessionele organisaties hoe ze moesten omgaan met de nieuwe wet. (2) De Groep Van Tien bereikte een akkoord voor de jaren 2009-2010 met een marge van slechts 0,7 procent allicht omdat een premie in de vorm van een vast bedrag voor de laagste lonen een relatief hoger voordeel is.

ONDERNEMINGSOVERLEG

In het distributiecentrum van **UPS** in Diegem ging het personeel twee dagen in staking. De directe aanleiding is de beslissing van UPS om externe werkrachten met lager loon in te schakelen op zaterdag. De pers ([DS](#)) liet verstaan dat het een wilde staking was maar dat is tegen gesproken door de ACV-secretaris ([LinkedIn](#))

ACV en CNE blokkeerden gedurende een halve dag alle vijf distributiecentra van **Lidl** uit protest tegen de werkdruk. Volgens de pers gaat het om een spontane actie. ([De Tijd](#))

Commentaar

Een spontane staking? Begrijpe wie begrijpen kan dat blokkerende stakingsposten tezelfdertijd om 3 uur 's nachts op vijf locaties "spontaan" op gang zijn gekomen, wetende dat het conflict al twee jaar duurt. Moeten we niet spreken van een georganiseerde wilde staking?

Er is veel te weinig aandacht voor het nut en het belang van de escalatieprocedure van open collectieve conflicten. Deze procedure waarborgt dat open collectieve problemen zo veel mogelijk opgelost geraken door onderhandelingen.

Het principe en de modaliteiten zijn overeengekomen in de sectorale cao's betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging. Als de vakbondsleiders die de procedure niet volgen respecteren ze niet de sectorale cao en ook niet artikel 4 van cao nummer 5, de zgn. beïnvloedingsplicht.

Pro memorie, artikel 4 cao nummer 5

“De ondertekende interprofessionele organisaties verbinden zich ertoe aan hun aangesloten organisaties aan te bevelen: (...) er over te waken dat dezelfde personen (nvdr: ondernemingshoofden en syndicale afgevaardigden) de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement naleven en hun inspanningen bundelen ten einde de naleving ervan te verzekeren.”

Wie bezorgd is om het vertrouwen tussen werkgevers en vakbonden te versterken moet besluiten dat de Groep van Tien in een vernieuwd Herenakkoord (tegen eind 2025) dit principe mag verduidelijken.

SECTORAAL OVERLEG

Minister van **Volksgezondheid** Frank Vandenbroucke heeft het plan uit de doeken gedaan om de ereloonsupplementen in de ziekenhuizen en de voordelen voor artsen die zich niet conventioneren in te perken. Hij wil ook ingrijpen op de macht van de artsenvakbonden. De artsenbonden maken zich klaar voor een harde confrontatie. (alle media)

IN EUROPA

DUITSLAND

Volkswagen sloot in december een akkoord met de vakbonden over het schrappen van 35.000 jobs (zie Actua 2025/01). Bijna zes maanden verder hebben reeds 20.000 werknemers getekend voor vrijwillig ontslag met vertrekpremie. ([Trouw](#))

NEDERLAND

Een landelijke staking legde vrijdag 6 juni het hele **Nederlandse Spoor** (NS) plat als gevolg van de algemene malaise over arbeidsomstandigheden en de vastgelopen onderhandeling om de lonen gelijk te laten lopen met de inflatie. En op dinsdag 10 juni is er een regionale staking in grote delen van Zuidwest-Nederland. Er zijn nog stakingen gepland op 12 juni in het noordwesten en oosten en op 16 juni in de regio's noord en zuid, gevolgd door een landelijke staking op 17 juni. ([BNR](#))

Commentaar

Een nationale staking van het Nederlands spoorpersoneel heeft als gevolg dat geen enkele trein rijdt. Het verschil met een beperkt aanbod van Belgische treinen tijdens een staking valt op. De meeste commentaren verklaren het verschil door te wijzen op de aankondigingsprocedure in België die de NMBS toelaat toch treinen te laten rijden met niet-stakers. Dat is ook zo in Frankrijk, maar niet in Nederland. Bij onze noorderburen geldt ook geen minimumdienstverlening.

Eindelijk een nieuwe cao voor de sector **Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven** (85 000 werknemers) (zie weekbericht 2025/17). Na lang overleg met af en toe stakingen tijdens laatste 4 maanden kwam een cao uit de bus met looptijd 33 maanden. De overeenkomst voorziet in een stijging van het loon gemiddeld 10,8 procent in vijf stappen. Daarnaast is een akkoord over de verplichting inzake overwerken. De regeling RVU (vervroegd uittreden) wordt met een jaar verlengd om nadien plaats te maken voor een zwaar werk regeling ([Autoblog](#) & [FNV](#))

ELDERS IN DE WERELD

GLOBAL RIGHTS INDEX 2025

ITUC, de International Trade Union Confederation, publiceert elk jaar een overzicht van de vakbondsvrijheid. In het [ITUC Global Rights Index 2025](#) concludeert zij dat de rechten van werknemers in Europa zich op een slecht niveau bevinden. De overheden van talrijke landen treden hardhandig op tegen het recht om te staken.

Ook België wordt geciteerd als een land dat hardhandig optreedt tegen stakers. Hieronder twee citaten.

“In Belgium, a new law criminalises “malicious attacks on state authority” during protests, despite strong objections from the Federal Institute for Human Rights. The newly formed coalition government, led by the right-wing, neoliberal N-VA, is now pushing for a judicial ban on public demonstrations.”

“In Belgium, several Confédération des syndicats chrétiens (CSC-ACV) unionists were arrested during a strike against the privatisation of a supermarket chain.”

Commentaar. Much Ado About Nothing.

We begrijpen de bezorgdheid van de vakbonden als zij vaststellen dat de vakbondsvrijheid wereldwijd onder druk komt te staan. Maar ITUC zou beter zijn bronnen moeten controleren om België en zijn regering te stigmatiseren.

ITUC is fout. Er is geen nieuwe wet die het recht op betogingen beperkt. In tegendeel, in het regeerakkoord staat “We waarborgen de juridische bescherming van de vakbonden voor wat betreft betogingen en stakingen onder stakingsaanzegging of hun rol binnen bedrijven, zodat ze hun historische rol kunnen blijven spelen.”

ITUC overdrijft. “Several” militanten, dat waren er zes, werden kort administratief vast gehouden, niet omdat ze staakten maar omdat ze het vrij verkeer hinderden.

Als er echt problemen waren met de vakbondsvrijheid en stakingsrecht in België dan zou ons land op de rooster gelegd worden door het [Comité van de syndicale vrijheid](#) van de Internationale Arbeidsorganisatie. Dat Comité baseert zich op woord en wederwoord van de staten, de werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties.

MONDIAAL SECTORAAL AKKOORD

Er is een tripartite akkoord onder experts van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Richtsnoeren voor de bevordering van fatsoenlijk werk in de **recyclingsector**. Dit is een mijlpaal voor miljoenen werknemers over de hele wereld die werken in sectoren als scheepssloop, elektronica, ICT, textiel, chemicaliën en kunststoffen. Het document, wordt in november voorgelegd aan de Raad van Bestuur van de IAO. ([ILO](#))

SINAI

Monniken staken, koplettert [NRC](#). De monniken van het eeuwenoude **Sint-Katherinaklooster** sluiten de deuren voor toeristen. Zij protesteren tegen een rechterlijke beslissing dat het klooster eigendom is van de Egyptische staat en dat zij alleen het bezit genieten. ([Catholic Herald](#))

Commentaar

De actie heeft iets van een stakingspost maar is natuurlijk geen staking in de zin van het werk neerleggen in groep in dienstverband om druk uit te oefenen om belangen te

behartigen. Het is wel een staking in de zin van een protestactie door te weigeren te doen wat anderen normaal vinden of rechtmatig mogen verwachten. Zo heb je een staking van betaling, een hongerstaking, een artsenstaking, een studentenstaking en zelfs een seksstaking⁴. Als monniken onaangekondigd deuren sluiten voor toeristen kunnen we spreken van een staking sui generis. Het woord monnikenstaking mag er zijn maar zal waarschijnlijk niet uitgeroepen worden als het Woord van het Jaar 2025.

IRAN

De **vrachtwagenchauffeurs**, werknemers en zelfstandigen, staken sinds 22 mei. De prijs van de brandstof, de verzekeringspremies en andere kosten stijgen terwijl de Staat de prijs voor transport bevroest. ([ANF](#)). Een 40-tal truckers zouden zijn aangehouden. Volgens het lokale [Center for Human Rights](#) is dit het grootste arbeidsconflict sinds jaren.

⁴ Ten tijde van de Oude Grieken zetten de vrouwen dit “wapen” in om hun mannen te dwingen om de oorlog stop te zetten. ([De Morgen](#))

International Labour Conference

What you need to know



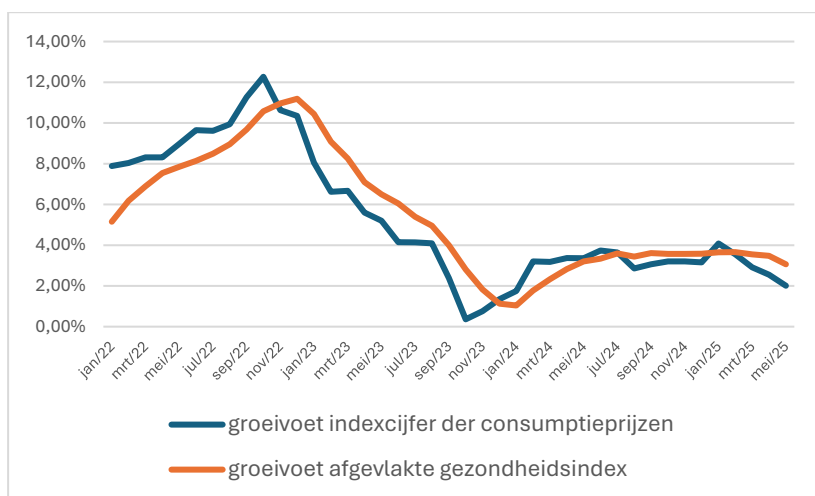
WEEKOVERZICHT 2025/22 VAN 28 MEI TOT 3 JUNI 2025

De inflatie neemt af, de indexering vertraagt, de evolutie van de gezondheidsindex blijft hoger dan de inflatie. Herziening van het ontslagrecht. Tijdelijke sociale vrede bij de spoorwegen. Een Vlaams akkoord voor de huishoudhulpen buiten paritair comité. Rekrutering en selectie: als een vakbond de namen van kandidaten aan de pers geeft.

BELGIË

INFLATIE ([STATBEL](#))

EVOLUTIE	April 25		Mei 25
Inflatie	2,55%	↓	2,01%
Gezondheidsindex	3,00%	↓	2,37%
Afgevlakte gezondheidsindex	3,48%	↓	3,06%



AANPASSING ONTSLAGRECHT

Minister van Werk Clarinval heeft aangekondigd werk te maken van het onderdeel van het [regeerakkoord](#) over de beperking van de **opzeggingstermijn** tot 52 weken. ([Le Soir](#)) De aanpassing zal van toepassing zijn voor de werknemers die in dienst treden na de inwerkingtreding van een nieuwe wet.

Commentaar

Nu loopt de opzeggingstermijn op in functie van de anciënniteit. Bij een anciënniteit van 45 jaar bedraagt de termijn die de werkgever moet naleven 86 weken.

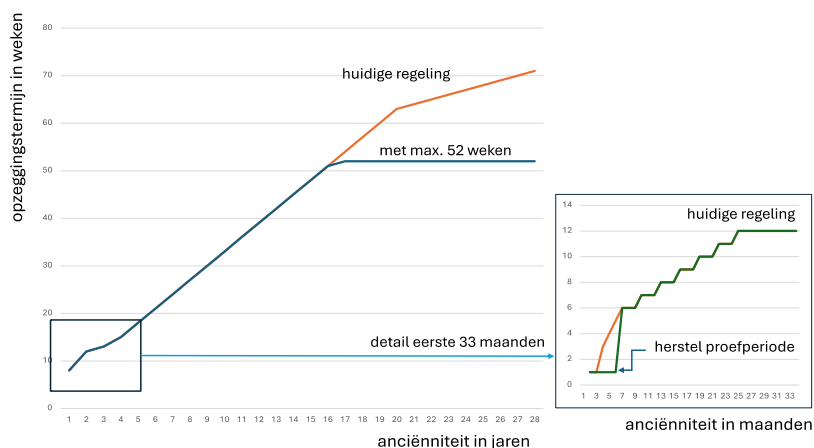
Als de nieuwe maatregel niets anders verandert aan het [huidig regime](#) dan het invoeren van een maximum van 52 weken voor aanwervingen na datum van inwerking van de wet, zal het 17 jaar duren vooraleer het nieuwe systeem kortere termijnen levert dan het oude.

De halvering van het maximum van de opzeggingstermijn kreeg veel aandacht in de pers. Maar noch de minister in zijn verklaring noch de pers legden het verband met andere maatregelen inzake ontslagrecht die in het regeerakkoord staan, nl. (1) de activering van de ontslagvergoeding, (2) het beperken van het aantal beschermingsvergoedingen en (3) het opnieuw invoeren van een proefperiode met opzeggingstermijn van 7 dagen in de eerste zes maanden van tewerkstelling.

Wat ons opvalt en ondergesneeuwd blijft is de politieke wil om het compromis (tegen een andere politieke achtergrond) te wijzigen dat een einde maakte aan de verschillen in het ontslagrecht voor arbeiders en bedienden. Dat was het resultaat In 2013 van onderhandelingen geleid door drie hoofdrolspelers⁵. De merite van het akkoord was dat nieuw ontslagrecht gedragen werd door de regering Di Rupo en gedoogd door alle sociale gesprekspartners. Formeel was dit geen sociaal akkoord maar in feite was de sociale vrede gehandhaafd. Niets is zoals het lijkt. Net zoals het ontwerp van sociaal pact in 1944. René Magritte is niet toevallig een Belg.

Hieronder een poging om de ontslagregeling grafisch voor te stellen. De grote grafiek toont het effect van een maximum van 17 weken. De kleine grafiek illustreert dat de restauratie van de proefperiode gedurende de eerste zes maanden de opzegging sterk vermindert.

⁵ Eer aan wie eer toekomt, m.n. Monica De Coninck, Yasmine Kherbache en Eva Vanhoorde. Het compromis werd daarom ook het driedamesakkoord genoemd.



INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

De Nationale Arbeidsraad heeft **cao nummer 80 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes** aangepast. Voortaan heeft de werkneemster de keuze een bewijs van borstvoeding te vragen aan een consultatiebureau voor zuigelingen (Kind en Gezin of ONE), aan een arts, of aan een als vroedvrouw erkende persoon. ([cao nummer 80/3](#))

De Raad heeft ook de brochure “Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving bevorderen” geactualiseerd. ([NAR](#))

OPENBARE DIENSTEN

De achterban heeft het voorakkoord dat de **spoorbonden** eerder bereikten met minister van Mobiliteit Jean-Luc Crucke verworpen. Maar ze plannen voorlopig geen nieuwe acties. ([GVA](#))

Het overleg tussen de vakbonden en het kabinet van minister van **defensie** is op een sisser uitgelopen. De vakbonden verwerpen de voorstellen in hun geheel ([ACV](#))

SECTORAAL OVERLEG

De inhoud van het akkoord tussen VVSG en de vakbonden over een loonsverhoging van 1 euro bruto voor de **huishoudhulpen** is gekend (zie weekbericht van vorige week). De dienstencheque-medewerkers krijgen een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur vanaf 1 januari 2025. Deze koopkrachtmaatregel geldt als voorafname op sectorale akkoorden 2026-2031. ([VVSG](#))

Commentaar

Op een brutoloon van 15 euro per uur betekent 1 euro een verhoging van 6,66 procent.

Dit akkoord is een regionaal Vlaams akkoord, buiten het paritair comité, wat onmogelijk blijkt in het paritair comité zelf.

Het akkoord geldt alleen voor het personeel van de Vlaamse lokale besturen die samen 2.150 werknemers tewerkstellen van de 150.000 in heel de sector waarvan 118.200 in Vlaanderen.

Wat het lot van deze cao is eens het koninklijk besluit (KB) met de loonnorm 2025-2026 uitgevaardigd zal zijn blijft een open vraag. Volgens de theorie van de hiërarchie der rechtsbronnen zou de cao nietig zijn vanaf de datum van inwerkingtreding van het KB.

Het is een compromis. Enerzijds kost de loonsverhoging van 1 euro de werkgevers meer dan de subsidie van 1 euro. Anderzijds is het een voorafname op sectorale loonsverhogingen van de volgende vijf jaren.

Het is dus een tijdelijke ongedekte cheque. Op termijn zal die meerkost geneutraliseerd worden, onder voorwaarde dat de lonen in de loop van de volgende vijf jaren gemiddeld 1 procent per jaar stijgen. In afwachting wegen de kosten op de financiën van de steden en gemeenten. Deze overeenkomst kan daarom de tendens versnellen waarbij de gemeenten de huishulpdiensten afstoten.

Bijna 30.000 mensen uit de **socioprofit** kwamen op straat voor meer investeringen in de zorg. ([VRT](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

De vakbonden bij het spoorvrachtbedrijf **Lineas** vragen een bemiddeling aan om een oplossing te vinden voor de verschillende statuten binnen het bedrijf. Lukt dat niet dan dreigen ze met acties die een groot impact zou hebben op het Belgisch bedrijfsleven. ([De Tijd](#))

Commentaar

Lineas is de grootste spoorvrachtoperator van Europa. Vroeger was het bedrijf gekend als B Logistics, een onderdeel van de NMBS. In 2015 werd deze afdeling geprivatiseerd. De mensen die voordien bij de NMBS werkten behouden hun ambtenarenstatuut en zijn door de NMBS gedetacheerd bij Lineas. Zij genieten nog altijd werkzekerheid. Daarnaast werft Lineas contractuelen aan. Dat leidt tot spanningen op verschillende niveaus die nog groter zijn dan bij overname van een privébedrijf door een ander privébedrijf. Een probleem dat ook elders voortkomt bv. bij fusie van openbare en privé ziekenhuizen.

Takeaway-koeriers legden zonder respect voor de stakingsprocedure het werk neer in Gent om diverse redenen, o.m. verkeerde loonberekeningen en moeilijke werkomstandigheden. ([HLN](#))

WERVING EN SELECTIE

De pers publiceerde de lijst met naam en toenaam van de kandidaten voor de post van ceo van de **luchthaven van Charleroi**. Een vakbondsleider heeft namen vrij gegeven. (o.a. [L'Echo](#))

Commentaar

Niemand hoeft overtuigd te worden dat solliciteren, werven en selectie in een vertrouwelijke en discrete sfeer dienen te gebeuren. Het is een kwestie van fatsoen.

De GDPR verbiedt het verspreiden van namen van sollicitanten zonder toestemming van de betrokkenen. Dit is een inbreuk op hun privacy. Het bedrijf mag de sollicitatiegegevens alleen delen met mensen die bij de selectieprocedure betrokken zijn. De luchthaven van Charleroi die de lijst deelde met een vakbondsleider kan zich alleen verdedigen door het bewijs dat hij betrokken is bij de selectie van de ceo.

Rechtmatig gekregen of niet, de vakbondsleider kon de lijst van de kandidaten niet verspreiden zonder toestemming van de betrokkenen.

De discretieplicht tijdens werving en selectie van kandidaten is ook opgenomen in artikel 12 van cao nummer 38 in 1983 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Daar staat geschreven "Alle inlichtingen betreffende de sollicitant worden door de werkgever vertrouwelijk behandeld." Dit artikel is niet algemeen verbindend verklaard wat vandaag niet meer uit te leggen valt. De verplichting is beperkt tot de werkgever. Allicht konden de onderhandelaars van de cao zich in 1983 niet inbeelden dat vakbonden de lijst van kandidaten in handen zouden krijgen. In 2025 kunnen ze niet meer zeggen dat ze het niet weten.

IN EUROPA

NEDERLAND

De **luchtvrachtafhandeling** heeft voor het eerst een eigen sector-cao. ([AWVN](#))

Op dinsdag 10 juni organiseren de vakbonden een landelijke staking tegen de bezuinigingen in het **hoger onderwijs**. ([UTwente](#))

De spanning loopt op in de loononderhandelingen tussen vakbonden en de **Nederlandse Spoorwegen** (NS). Een staking op vrijdag 6 juni hangt in de lucht. ([FNV](#))

De werknemers van de **afvalverwerkingsbedrijven** staken. De restafval van Den Haag, Rotterdam, Utrecht en Amsterdam blijft op straat. De staking is een actie tegen de plastictaks of belasting op afvalverbranding van plastic. Door deze heffing wordt het voor bedrijven aantrekkelijker om afval te exporteren in plaats van het in Nederland te recycleren. Daardoor verdwijnen investeringen in recycling en in CO₂-afvang, en worden groene banen vervangen door buitenlandse afvalverwerking. ([FNV](#))

FRANKRIJK

Vakbond CGT mobiliseert de achterban om op 5 juni te betogen tegen de **pensioenhervorming**. ([CGT](#))

LUCHTVERKEER

Een staking van het personeel van Easy Jet en van Swissport op woensdag 27 mei veroorzaakte chaos in de **Italiaanse luchthavens**. ([The Local](#))

Een staking van het grondpersoneel verplichtte **Finnair** om op vrijdag 30 mei 110 vluchten te schrappen. Ook op 2 en 4 juni zijn stakingen gepland. ([Zakenreis](#))

ELDERS IN DE WERELD

MAROKKO

In Marokko vond een landelijke staking plaats tegen een nieuwe **stakingswet**. ([NieuwsMarokko](#))

ARGENTINIË

Twee nationale stakingen in 18 maanden tegen het herstelbeleid waren een aanleiding voor de regering om het **stakingsrecht** in talrijke sectoren te beperken. ([Le Monde](#))

USA

Vakbondsleden van vliegtuigmotorfabrikant **Pratt & Whitney** opent een nieuw tabblad en keurden met overweldigend het contractaanbod van het bedrijf goed. Hiermee kwam een einde aan een staking van drie weken. ([Reuters](#))

ILO

De 113^e conferentie van de **Internationale Arbeidsorganisatie** (IAO) zal plaats vinden van 2 tot 13 juni. ([ILO](#)) De IAO is een gespecialiseerd agentschap van de Verenigde Naties die staten, werkgevers- en werknemersorganisaties samen brengt. Deze tripartite werking met wederzijdse erkenning geeft dit agentschap een unieke legitimiteit. De grondslag is de idee dat werk en rechtvaardigheid de basis vormen voor vrede. De IAO is vrij ongekend maar belangrijk door de vele verdragen die fundamentele rechten voor werknemers, de syndicale vrijheid en de principes van sociaal overleg regelen. Elk jaar vindt een internationale conferentie plaats. Dit jaar staat op het programma o.m. de platformeconomie.



Figuur 1: Het gebouw van de IAO in Genève

Einde van het lang verhaal van SWT. Misschien een nieuwe uitdaging voor de interprofessionele gesprekspartners. Nederland omhelst het principe van ‘users pay’ voor de uitzendkrachten, met één uitzondering.

BELGIË

EINDE SWT – BRUGPENSIOEN: EN NU?

SWT dooft uit op 30 juni 2025 met uitzondering van de “medische SWT” (zie weekbericht. (zie weekbericht 2025/13). Hieronder een poging tot duiding van de gevolgen van deze beslissing.

Commentaar

Pro memorie: Bijna 50 jaar geleden ontsproot de idee om oudere werknemers vervroegd uit de arbeidsmarkt te laten stappen om plaats te maken voor jongere werklozen. Het brugpensioen zag het daglicht.

Het juridisch kader van het brugpensioen, later SWT, bestaat sinds het begin uit twee delen: (1) het conventioneel kader geschreven in cao nummer 17 en de talrijke uitvoeringsovereenkomsten en (2) het reglementair kader van het koninklijk besluit betreffende de werkloosheidsuitkering.

De beslissing van de Regering is beperkt tot de afschaffing van het bijzonder statuut van de ‘SWT-er’ in de werkloosheidsreglementering (m.u.v. ontslagen oudere werknemers met medische problemen).

Dit betekent niet het einde van de aanvullende vergoeding overeengekomen in cao nummer 17. Zonder aanpassing van die cao blijft het recht overeind van werknemers ouder dan 62 jaar op het moment van het ontslag op een aanvullende werkloosheidsuitkering.

De vervangingsplicht die gekoppeld is aan de het werkloosheidsstatuut van de ‘bruggepensioneerde’ verval.

In ieder geval zal nog bevestigd moeten worden of de werkgevers die cao nummer 17 vanaf 1 juli toepassen al dan niet een SWAV-bijdrage van 38,82 procent moeten betalen op de aanvullende vergoeding voor oudere werknemers buiten SWT. ([RSZ-instructies](#))

Bij volledige afschaffing van het reglementair kader vallen de oudere werknemers onder het algemeen stelsel van

werkloosheidsuitkeringen. D.w.z. dat na 2 jaren het recht op werkloosheidsuitkeringen uitdooft en dus ook de plicht van de werkgever om de aanvullende vergoeding te betalen.

Zal deze situatie de interprofessionele gesprekspartners aanzetten om cao nummer 17 te herbekijken? Misschien is de afschaffing van SWT een opportuniteit om het debat over het einde van de loopbaan tussen sociale partners nieuw leven in te blazen. Een debat dat ook in Nederland en Frankrijk leeft.

SECTORAAL OVERLEG

Nieuw overleg in het paritair subcomité voor de **poetshulpen** over de loonsverhoging gefinancierd door het Vlaams Gewest heeft niets opgeleverd. De vakbonden stuurden een stakingsaanzegging op. (alle media)

Vakbonden en de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten hebben een akkoord bereikt over een opslag van voor de **huishoudhulpen uit de openbare sector**. Zij krijgen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 1 euro bruto extra per uur. (eigen info)

ONDERNEMINGSSOVERLEG

In februari kondigde **Wienerberger** de sluiting van de steenbakkerij van Malle (50 jobs) aan. Deze week liet de vakbond weten dat er een sociaal akkoord is. ([Nieuwsblad](#))

Na de aangekondigde sluiting van **AkzoNobel**-fabriek in Machelen start het overleg in het kader van de wet-Renault. ([DS](#))

ArcelorMittal heeft de Europese ondernemingsraad laten weten over heel Europa 2.000 jobs in de administratieve diensten over te brengen naar India, waarvan ongeveer 190 in België. De vakbonden eisen meer duidelijkheid. ([VRT](#))

Commentaar

Strijden voor eigen werkgelegenheid is begrijpelijk. Maar wat als we delocalisatie eens anders bekijken? Als arbeidsherverdeling op wereldniveau, investering in mensen in andere landen en kans voor die werknemers om een deel te krijgen van de mondiale welvaart.

PROTEST VAN DE MAGISTRATEN

De actie tegen het gebrek aan middelen voor justitie die het **Openbaar Ministerie van Namen** voerde is niet duidelijk. Volgens de ene bron kondigde het Openbaar Ministerie van Namen het einde aan van de nultolerantie voor overtredingen die door flitspalen worden vastgesteld. ([LLB](#)) Volgens de andere bron zal het parket bepaalde boetes

opschorten waardoor de inkomsten in de staatskas zullen worden teruggedrongen. ([RTBF](#))

EUROPA

NEDERLAND

Met een nieuwe cao krijgen **uitzendkrachten** recht op een beloning die minimaal gelijkwaardig is aan die van medewerkers met een gelijke of vergelijkbare functie in dienst bij de opdrachtgever. Er mogen verschillen zijn in arbeidsvoorwaarden, maar de totale waarde moet gelijkwaardig zijn. ([Rijksoverheid](#) en [SV](#)) Volgens een wetsvoorstel en bijhorend besluit zullen **sociaal ontwikkelbedrijven** werknemers met een arbeidsbeperking kunnen blijven belonen op basis van hun eigen cao, ook als zij worden uitgeleend aan andere bedrijven. Dit is een uitzondering op het principe van users pay in geval van terbeschikkingstelling. (Salarismorgen)

FRANKRIJK

Taxichauffeurs verzetten zich tegen wijziging van de vergoeding voor het transport van zieken. Hun actie, het verhinderen van de toegangswegen naar de luchthavens van Charles De Gaulle en Orly, krijgt een originele, naam: “mouvement statique”, een leuke, paradoxale woordspeling. ([Figaro](#))

ELDERS IN DE WERELD

Chiquita Panama kondigt het ontslag aan van duizenden werknemers na zgn. illegale staking tegen de hervorming van de sociale zekerheid. ([Reuters](#))

WOORDENSCHAT

We vernemen dat ook bomen hun werk kunnen neerleggen. Bij buitengewone droogte nemen ze geen CO2 uit de lucht op. [VRT](#) lanceert hierbij het nieuwe woord “**CO2-staking**”.

Loononderhandelingen 25-26: de Groep van Tien trekt zich terug, de Regering aan zet. De ondraaglijkheid van wilde stakingen. Magistraten in verdeelde slagorde voor hetzelfde doel. Eerste succes in het overleg tussen NMBS en vakbonden. In Frankrijk krijgen vakbonden het recht om een class action in te leiden.

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

Zoals vorige week aangekondigd bracht minister van werk en economie op woensdag 14 mei de Groep van Tien samen in een poging om een consensus te vinden over de marge voor **loononderhandelingen 2025-2026**. Snel bleek dat binnen het kader van de wet van 1996 en het regeerakkoord er geen ruimte is voor een compromis.

SYNDICAAL VERZET

Volgens ABVV schendt de hervorming van de **werkloosheidsuitkeringen** het grondwettelijk principe *stand still*. (Zie weekbericht 2025/16). Maar de Raad van State ziet geen fundamentele problemen om de beperking van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd tegen te houden. ([De Tijd](#))

“Werknemers zitten in het nauw en de sociale partners worden gedegradeerd tot toeschouwers. Wie het overleg frustreert, lokt het protest uit.” (ABVV op X)

Commentaar

Waarom de sociale gesprekspartners, dat zijn werkgeversorganisaties en vakbonden op interprofessioneel niveau, etiketteren als toeschouwers? Ze worden opgeroepen om (1) een alternatief systeem van loonvorming uit te werken dat de tewerkstelling garandeert en de concurrentiepositie beveiligt en (2) het stakingsrecht te verfijnen. De twee grondvesten van het sociaal overleg die onderhandelingsvrijheid combineren met verantwoordelijkheidszin. Ze zijn de auteurs, de regisseurs en de acteurs en kunnen het verschil maken. Zij zijn noch toeschouwers noch slachtoffers. Het is omdat ze er niet in slagen akkoorden te sluiten dat ze ruimte geven voor de politiek.

Pro memorie. Op **20 mei** staat een staking gepland van de openbare diensten. Op **22 mei** voert het personeel van de socioprofitsectoren actie in Brussel.

De drie vakbonden organiseren een *meeting* in Brussel op woensdag **25 juni** (en niet 27 juni zoals eerst aangekondigd). Ze hopen dat er zo veel deelnemers zijn dat er sprake zal zijn van een *betoging*. Het gaat zogezegd niet om een algemene *staking* al wordt een *stakingsaanzegging* betekend om de militanten die manifesteren een *stakingsvergoeding* te betalen. (alle media)

Commentaar

Woensdag 25 juni wordt een dag van dubbelzinnigheid.

Werknemers die het werk neer leggen om deel te nemen aan een meeting die misschien een nationale betoging wordt krijgen een stakingsvergoeding. Daarom krijgen de werkgevers een stakingsaanzegging toegestuurd. Maar toch is het geen nationale staking.

Mag men dan op basis van deze syndicale ontkenning afleiden dat het verbod van tewerkstelling van uitzendkrachten tijdens een staking (cao 108) op 25 juni niet van toepassing is?

MAGISTRATELIJK VERZET

200 magistraten uit Oost- en West-Vlaanderen hebben actie gevoerd in Gent om meer investeringen, innovatie, betere strafuitvoering en uiteraard een herziening van de pensioenbeslissingen te eisen. ([VRT](#)) Het Gentse parket van het Hof van Beroep zal systematisch aansturen op uitstel alle zaken waarin niemand wordt aangehouden. ([VRT](#)) De vrederechters van Brussel kondigen acties aan. ([RTBF](#)) Magistraten van het parket van Halle-Vilvoorden eisen respect. ([Le Soir](#)) Magistraten van de ondernemingsrechtbank van Luik protesteren. ([RTBF](#))

Commentaar

Wat meer en meer opvalt is de verspreide slagorde van het protest. De magistraten nemen lokale initiatieven, per gerechtelijk arrondissement. Hier is het groep procureurs, daar een groep van rechters, zelden samen. Meestal de magistraten van de rechtbank van eerste aanleg, zelden van de hoven van beroep. Geen spoor van inspanning om op te treden als een (feitelijke) nationale representatieve vakvereniging..

OPENBARE DIENSTEN

Er is een voorakkoord tussen de minister van mobiliteit en de spoorbonden bij de **NMBS**. Vanaf 1 januari 2028 zullen werknemers uitsluitend met een arbeidscontract aangeworven worden. Zo doven de statutaire benoemingen uit. ACV Transcom en ACOD Spoor consulteren hun achterban. (media van 13/05)

Wilde staking bij de **MIVB** op 13 mei tegen een achtergrond van spoorlopers, rookontwikkeling, technische defecten en bijna ongevallen. ([BRUZZ](#))

Commentaar.

Nog maar vorige week schreven we dat het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brussels hoofdstedelijk gewest in 2009 een cao gesloten heeft met een afdwingbare stakingsprocedure. Deze week moeten we vast stellen dat een wilde staking voor allesbehalve dringende problemen bij MIVB uitgebarsten is.

Een “emotionele” staking woensdag 14 mei bij het **busverkeer** (TEC) in de regio Luik volgde op agressie tegen een buschauffeur. ([RTBF](#)) Hoewel, bewakingsbeelden toonden dat de man niet het slachtoffer, maar zelf de dader was. De chauffeur kreeg zijn ontslag. ([RTL](#)) De Waalse minister voor mobiliteit, François Dusquesnes, pleit n.a.v. dit incident voor een minimum dienstverlening van het streekvervoer. ([Sudinfo](#))

Commentaar

Geen beter voorbeeld van onnodige schade veroorzaakt door wilde stakingen. De vraag die niemand stelt is de rol van de vakbonden. Erkennen zij dergelijke staking of niet? En als zij die erkennen, hoe verantwoorden ze die erkenning in het licht van de stakingsprocedures die zij in de paritaire comités hebben onderhandeld, goedgekeurd en ondertekend in sectorale cao's? Een vraag die werkgeversfederaties in de paritaire comités aan de leiders van de vakbondscentrales mogen stellen.

Ook de interprofessionele gesprekspartners kunnen het probleem van de wilde stakingen niet meer ontkennen omdat het fenomeen indruist tegen het sociaal contract tussen werkgevers en vakbonden. Het contract dat we terug vinden in cao nummer 5.

In 1971, na de golf van ongecontroleerde stakingen in de steenkoolmijnen, bevestigden ze in cao nummer 5 impliciet dat stakingen het laatste middel is om onderhandelingen onder druk te zetten. De paritaire comités krijgen daarom de opdracht om een stakingsprocedure overeen te komen. De procedure, zo lezen we in de talrijke sectorale cao's, geeft de vakbonden de leiding van stakingen. Dat betekent ook dat de vakbonden volgens hun interne regels een meerderheid moeten zoeken om een staking te organiseren. M.a.w. werkgevers aanvaarden stakingen als er draagvlak is gewaarborgd door de vakbonden.

Dit principe is zo essentieel dat we het terugvinden in de wetgeving. De stakingen erkend door vakbonden worden gelijkgesteld voor de berekening van het vakantiegeld.

In 1981 volgde het disruptief arrest De Bruyne van het Hof van Cassatie. Het oordeelde dat werknemers het recht hebben te staken zonder naleving van de escalatieprocedure.

Werknemers kunnen dus staken buiten de controle van de vakbonden. Staken is bij toepassing van dit arrest voor elke werknemer meer een vrijheid dan een recht met plichten.

Die vrijheid bestaat niet voor vakbonden. Ze hebben zich in cao's verbonden om het staken uit te stellen tot wanneer de partijen vaststellen dat een verzoening niet mogelijk is. En dan volgt nog een afkoelingsperiode in de vorm van een stakingsaanzegging. Impliciet betekent dit engagement dat ze geen wilde stakingen mogen erkennen.

Wilde stakingen voeden het wantrouwen van werkgevers tegen vakbonden. Anarchisten, binnen en buiten de syndicale structuren, spinnen er garen bij. Ze voeden de profileringsdrang van politici in een domein dat in wezen niet het hunne is. De Groep van Tien heeft er belang bij dit probleem te integreren in de herziening van het Herenakkoord, zoals de Regering vraagt tegen einde van dit jaar.

(Zie ook de ruime bespreking over dit onderwerp in weekoverzicht 2025/10)

ONDERNEMINGSOVERLEG

De **postbodes van Oudsbergen** en Bpost bereikten een akkoord na een week staking (zie vorig weekoverzicht). ([VRT](#))

De zuivelfabriek **Olympia** in Herfelingen, onderdeel van de Nederlandse Royal A-ware Food Group met 168 werknemers gaat dicht. De informatie- en consultatieprocedure is opgestart. ([Nieuwsblad](#))

EUROPA

EUROPEES SECTORAAL SOCIAAL OVERLEG

Vijf sectorale sociale overlegcomités hebben een akkoord gesloten met herziene richtlijnen om **geweld op de werkvloer door derden** te tackelen. Het betreft de comités voor lokale en nationale openbare diensten, gezondheidszorgen, onderwijs en Horeca. ([Geweld maakt geen deel uit van de job](#))

Het **sectoraal sociaal overlegcomité voor het transport** vraagt de Europese commissie de informatie te verzamelen om de toepassing van de richtlijn 2020/1057 betreffende de minimumlonen van internationale chauffeurs mogelijk te maken. ([IRU & ETF](#))

FRANKRIJK

Wet n°2025-391 van 30 april 2025 geeft de vakbonden het recht een **class action** te voeren tegen een werkgever wegens het niet-naleven van sociale wetgeving. ([IR Share](#))

Commentaar

Stakingsrecht en class action, beide zijn collectieve acties. Ze zijn complementair aan elkaar. Staken dient om belangen te verdedigen. Class action dient om o.l.v. vakbonden rechten af te dwingen.

NEDERLAND

Doorwerken na de AOW-leeftijd (pensioenleeftijd) is een trend geworden. Het is, juridisch gezien, een mogelijkheid maar geen recht van de werknemer. In 33 procent van de cao's die vakbond FNV sloot wordt er wel over gesproken. ([NOS](#))

Het zijn gespannen onderhandelingen in de **vleesverwerkende industrie**. Een twistpunt is de loonsverhoging. Een ander is de vraag of uitzendkrachten onder het principe van *users pay* vallen of niet. ([CNV](#))

De **gemiddelde loonafspraken** in cao's gesloten sinds begin van het jaar bedraagt 4,1 procent. ([AWVN](#))

Meerdere malen hebben we bericht over het sociaal conflict bij de **apotheken**. Nu is er eindelijk een akkoord na bijna een jaar onderhandelen, actievoeren en rechterlijke acties. Het akkoord loopt van 1 juli 2024 tot 31 december 2027. Het voorziet o.m. in twee loonsverhogingen van 8 procent en een eindejaarsuitkering van 4 procent. In totaal gaan de salarissen met meer dan 20 procent omhoog. ([Telegraaf](#); [FNV](#))

DUITSLAND

De **Ford fabriek in Keulen** (11.500 werknemers) is geconfronteerd met de eerste staking in haar geschiedenis die gesteund is door de vakbond. 93,5 procent van de vakbondsleden stemden voor een werkonderbreking tegen het plan om 2900 banen te schrappen tegen einde 2027. De korte staking vond plaats van woensdagochtend tot einde nachtploeg donderdag. De vakbond IG Metall eist een sociaal plan met ruime ontslagvergoedingen. ([Tagesschau](#); [Business AM](#))

Commentaar

Al een tijd zet de economische situatie het Duits overlegmodel, inclusief de Mittbestimmung, onder druk. De vestiging van Ford in Saarlouis gaat dicht in november. Bosch, Thyssenkrupp, ZF Friedrichshafen en Volkswagen (zie weekbericht 2025/01) hebben herstructureringsplannen. Werkgevers stellen zich harder op dan vroeger. ([Reuters](#)) Op 27 maart kondigde de directie van Ford Keulen (5 jaar geleden nog 20.000 werknemers) het collectief ontslag aan. De vakbond IG Metall reageerde met de eis om een cao te sluiten voor alle werknemers, niet alleen voor wie ontslagen zal worden. De waarschuwingsstaking bij Ford is een teken van pittige onderhandelingen. ([WSWS](#))

De loononderhandelingen 2025-2026 nog altijd niet van start maar toch al een stukje dichterbij. De Nationale Arbeidsraad buigt zich over de indexering van lonen in gesubsidieerde sectoren. Sectoraal overleg over deconnectie blijft beperkt. Staken kost geld, zo berekende Bpost.

BELGIË

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

Tot nu toe zijn de interprofessionele gesprekspartners er niet in geslaagd om een **interprofessioneel akkoord 2025-2026** te sluiten. De onderhandelingen over lonen, verhoging van de sociale zekerheidsuitkeringen (zgn. welvaartenveloppe) en loopbaaneinde zijn geblokkeerd. Minister van werk Clarinval heeft op 7 mei de Groep van Tien samen gebracht om te bemiddelen. Bij gebrek aan akkoord zal de regering zelf de **loonnorm 2025-2026** vast stellen. Als de regering het [rapport van de Centrale Raad van het Bedrijfsleven](#) (CRB) volgt zal de marge voor loononderhandelingen herleid zijn tot nul.

Commentaar

Dat de Groep van Tien tot geen akkoord komt is voor niemand een verrassing. Vandaag moeten we vaststellen dat de tweejaarlijkse onderhandelingen in de meeste paritaire comités uitgesteld zijn tot na de zomervakantie.

De vakbonden hekelen het cijferwerk van de loonnormwet van 1996 en aanvaarden het rapport van de CRB niet. Volgens hen is er nog ruimte voor loonsverhogingen boven de automatische indexering. Het is dus voorspelbaar dat de regering niet zal kunnen rekenen op een consensus van alle interprofessionele partners.

Zal de regering opteren voor een uitlaatklep om de sociale vrede te herstellen? Om die reden voorzag de vorige regering in de mogelijkheid om ondanks de zero-loonnorm 2021-2022 en die van 2023-2024 onderhandelingen toe te laten over een eenmalige premie. Tot nu toe is er hier geen sprake van voor de jaren 2025-2026. Sommigen speculeren toch op een uitzondering op de loonnorm om onderhandelingen te kunnen voeren over de verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques.

De regering laat uitschijnen dat ze het syndicaal protest heeft ingecalculeerd. ([VRT](#)) Binnen een maand zullen vakbonden zeer waarschijnlijk geconfronteerd worden met een koninklijk besluit dat hen revolteert.

NATIONAAL PROTEST

Op **20 mei** staat een staking gepland van de openbare diensten.

Op **22 mei** voert het personeel van de socioprofitsectoren actie in Brussel.

Wat het ABVV eerste aankondigde als een “interprofessionele concentratie” in Brussel op **27 juni**, “om te protesteren tegen de schadelijke gevolgen van het paasakkoord” is een oproep tot algemene staking geworden. ([VRT](#))

INDEXERING

De regering heeft beslist om de indexering van sociale zekerheidsuitkeringen en ambtenarenweden met twee maanden resp. één maand uit te stellen. Die wettelijke maatregel zou indirect een effect hebben op de **indexering van de lonen in de gezondheidszorg**, omdat de sectorale indexeringsmechanismen van de gezondheidszorg rechtstreeks refereren naar het mechanisme dat van toepassing is op de sociale zekerheidsprestaties. De Nationale Arbeidsraad stelt de regering voor dat indirect effect te neutraliseren. ([Advies nr. 2.447](#))

Commentaar

Dat de Nationale Arbeidsraad zich uitspreekt over de interprofessionele afspraken inzake indexering onder meer wat de minimumlonen betreft is begrijpelijk. Vreemd genoeg spreekt de Raad, een interprofessioneel overlegorgaan, zich uit over het effect van de wet op de indexering van de lonen zoals overeengekomen in bepaalde paritaire comités van de privé-sector.

Het [persbericht van de Raad](#) is een voorbeeld van jezuïtisme. Eerst stelt hij dat hij zich “enkel” uitspreekt over het gedeelte betreffende sociale uitkeringen. Vervolgens stelt hij “dan ook” voor dat de regering in de wet een bepaling opneemt die waarborgt dat er geen effect is op de indexeringsakkoorden inzake lonen uit de privésector, die in het advies worden opgesomd.

SECTORAAL OVERLEG

De wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen regelt het kader voor sociaal overleg betreffende het **recht op disconnectie**. In 2025 hebben 49 paritaire comités, samen goed voor 30 procent van de tewerkstelling in de privésector, een cao met invulling van dat het recht gesloten. ([NAR-advies 2.488](#))

Commentaar

Jammer genoeg hebben we geen zicht op het resultaat van het ondernemingsoverleg (aanpassing van het arbeidsreglement of ondernemingscao) dat het recht op deconnectie zou moeten concretiseren bij gebrek aan sectoraal akkoord.

OPENBARE DIENSTEN

Een tiental **postbodes in Opglabbeek** legden dinsdag 6 mei na de dagelijkse krantenbedeling het werk neer. De reden van de staking is de verhuis naar Dilsen en een reorganisatie van de postrondes die naar verluidt voor extra werkdruk zorgt. ([HBVL](#)) Brieven en pakketjes worden bezorgd vanuit een ander sorteercentrum. ([VRT](#)) Ook volgende week staken de postbodes verder. ([HBVL](#))

Wilde staking bij **IVBO**, de intercommunale afvalophaling regio Brugge, gedurende één dag omdat er grote onduidelijkheid is over het vakantiegeld voor dit jaar. ([VRT](#))

Commentaar

Wilde stakingen zijn een gesel voor het sociaal overleg. Elke staking zonder aanzegging vraagt om een nadere regeling van stakingen. Wilde stakingen kunnen beteugeld worden via een afdwingbare procedure. Dat dit kan via sociaal overleg, zelfs in de openbare diensten, bewijst de [cao van 6 april 2009](#) gesloten in het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Waarom zou de Groep van Tien dit niet opnemen in de actualisering van het Herenakkoord zoals de Regering het vraagt tegen einde van dit jaar?

ONDERNEMINGSOVERLEG

Carrefour kondigde op donderdag 8 mei de sluiting aan van zijn verlieslatende winkel in Sint-Kruis in Brugge (30 bedienden) per 1 juli en draagt het handelspand over aan Albert Heijn. Carrefour waarborgt de tewerkstelling in zijn winkels in de buurt. Werkgever en vakbonden beslisten dat het personeel die dag niet moest werken. ACV eist dat het getroffen personeel geen euro mag verliezen. De vrijdag gingen de werknemers terug aan het werk. ([WTV](#) en eigen info)

Een maand geleden heeft **Cora** (1.779 medewerkers) de intentie laten weten al haar vestigingen te sluiten. De ondernemingsraad kon vernemen dat dit in golven zou gebeuren vanaf 30 september. Het overleg loopt verder. ([BRUZZ](#))

De stakingen kostten **Bpost** sinds begin dit jaar reeds 6 miljoen euro. Het bedrijf heeft nu ingezet op een goede dialoog met de vakbonden om

stakingen van die omvang in de toekomst te voorkomen. Zo willen ze te allen tijde de voortgang van de postbedeling garanderen. ([HLN](#))

Wilde staking van 24 uren bij de restaurants van **Lunch Garden** in Jemappes en Ghlin n.a.v. het ontslag van een beschermde werknemer. ([7sur7](#))

EUROPA

MINIMUMLONEN

De Institute of Economic and Social Research WSI heeft een **internationale studie over minimumlonen** gepubliceerd. ([WSI](#))

NEDERLAND

Spanning tussen vakbonden FNV, VVMC en CNV en de **Nederlandse Spoorwegen** (NS). De cao-onderhandelingen zijn geklapt na vier maanden onderhandelingen over loonsverhoging en verbetering van de werkomstandigheden voor ouder personeel. De bonden bereiden zich voor op acties. ([AD](#))

Het conflict bij **Tata Steel te IJmuiden** escaleert. (Zie weekbericht 2025/15). Werknemers en vakbonden maken zich op voor acties. ([BNR](#))

FRANKRIJK

De staking van 8 tot 11 mei (zie Actua van vorige week) heeft het **treinverkeer** van vrijdag 9 mei weinig gestoord. ([L'internaute](#))

UK

Afvalarbeiders zijn sinds 11 maart in staking vanwege een geschil met de gemeenteraad van **Birmingham** over voorgestelde rolwijzigingen en de daaruit voortvloeiende loonsverlagingen. ([BBC](#))

FINLAND

Terwijl er akkoorden gesloten worden voor de gemeentelijke besturen vinden stakingen plaats van treinconducteurs en van het personeel van de universiteiten. ([JHL](#))

PORTUGAL

De personeelsleden van de Portugese **spoorwegen** hebben zich verenigd in 16 (zestien) vakbonden. De ene organiseert een staking na de andere tussen 7 en 14 mei om druk te zetten op fatsoenlijke loonsverhogingen. ([Portugal News](#))

ELDERS IN DE WERELD

VS

Het open conflict bij **Lockheed Martin** escaleerde tot een staking. ([Assembly](#))

Bij **Volkswagen** in Chattanooga bereidt de vakbond zich voor op de eerste sociale onderhandelingen (zie Actua van vorige week). De werkgever kende vakbond UAW 20 betaalde posities toe om een onderhandelingsteam samen te stellen. ([UAW](#))



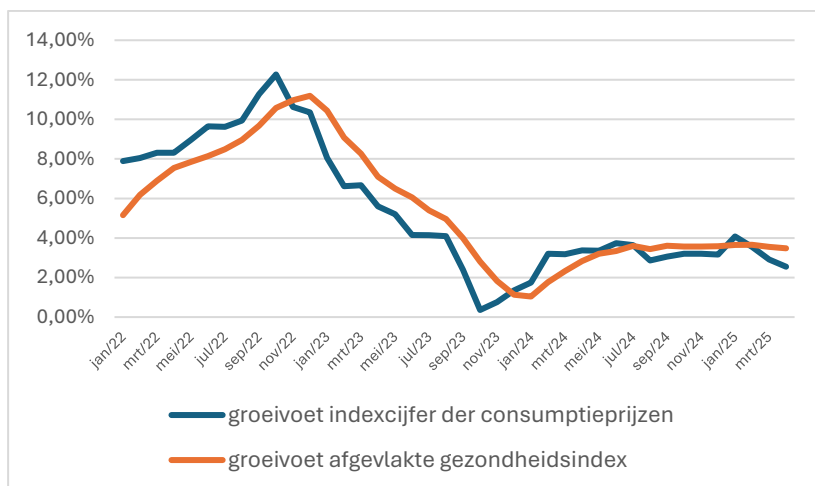
De vierde druk ligt in de winkel

De inflatie daalt. Aantal stakingen stijgt. Sector van de dienstencheques werkt minister op de heupen. Magistraten leggen hun geloofwaardigheid in de weegschaal. Startschot voor discussie over cao-overleg in Nederland.

BELGIË

INFLATIE ([STATBEL](#))

EVOLUTIE	Maart 25		April 25
Inflatie	2,91%	↓	2,55%
Gezondheidsindex	3,16%	↓	3,00%
Afgevlakte gezondheidsindex	3,55%	↓	3,48%



NATIONAAL PROTEST

Op dinsdag 29 april was het weer zo ver. **Nationale staking** en regionale betogingen. Veel hinder bij het openbaar vervoer, het streekvervoer, het luchtverkeer en de havenactiviteiten door de acties tegen de besparings- en hervormingsplannen van de Regering De Wever. (alle media)

Vakbond ACLVB die niet meedoet aan de nationale acties lanceert een **petitie** op het internet om kracht te zetten achter de eisen inzake koopkracht, pensioenen en werkbaar werk. ([Boostjetoekomst](#))

OPENBARE DIENSTEN

Bij de **NMBS** werd op dinsdag 29 april voor de 23^{ste} keer gestaakt. Na twee onderhandelingsvergaderingen met de minister van pensioenen hebben de vakbonden ACOD Spoor, ACV Transcom, VSOA, OVS en ASTB besloten de stakingen te schorsen. Alleen Metisp-Protect wil verder actie voeren. ([lecho](#))

ACOD roept op tot een algemene staking in de **openbare sector** op 20 mei. Het is nog onduidelijk of het ACV openbare diensten zich daarbij zal aansluiten. Het liberale VSOA sluit zich niet aan bij dit initiatief. (alle media)

SECTORAAL NIEUWS

Na vier maanden overleg geraken werkgevers en vakbonden het niet eens om de loonsubsidie voor de **poetshulpen** beslist door de Vlaamse Regering om te zetten in een loonsverhoging. Minister Demir roept de sociale gesprekspartners bij zich om een compromis te zoeken, desnoods “door de duimschroeven verder aan te draaien”.

Commentaar

Hoe de Vlaamse minister de nationale onderhandelaars van een federaal paritair comité zal overtuigen om tot een akkoord te komen, dat maakt ons nieuwsgierig.

Het is de bedoeling om de poetshulpen in Vlaanderen een hoger loon te garanderen. Dit regionaal doel wordt gekoppeld aan een sectoraal akkoord van een nationaal paritair subcomité. Nu blijkt dit een onmogelijk voorwaarde te zijn. Zouden er dan geen andere technieken bestaan zonder de werkgeversfederatie of vakbondscentrales met de vinger te wijzen? Zou een ondernemingscao een oplossing kunnen zijn? Of een bewijs dat de werkgever een (Vlaams) minimumloon betaalt?

In afwachting van een creatieve oplossing kunnen alleen de poetshulpen zelf ontgoocheld zijn.

MAGISTRATEN

Het protest van de **magistratuur** tegen het regeringsbeleid zwelt aan. Eerst beslist het [College van het Openbaar Ministerie](#) het probleem van de overbevolking van de gevangenissen te vergroten. Acht verenigingen publiceren een [open brief](#) (zie weekoverzicht 2025/16). Jonge magistraten plaatsen een [opinie](#) op de website van het Openbaar Ministerie. Nu is bekend geraakt dat magistraten over schakelen op een minimale dienstverlening. Het federaal parket vraagt rechters om dossiers uit te stellen en weigert mee te werken aan het opstellen van antwoorden op parlementaire vragen. Het Luikse parket schorst publieke hoorzittingen. Het Brussels parket concentreert zich op het

vervolgen van corruptie bij de overheid⁶. Een individuele rechter beslist nieuwe verkeerszaken met een jaar uit te stellen. (alle media)

Commentaar.

Het verzet van procureurs en rechters op zich, los van de aanleiding, is een politiek feit. Als observatoren van collectieve conflicten over loon- en arbeidsvoorwaarden willen we het licht werpen op een fundamenteel probleem, de vorm van de acties, zonder ons uit te spreken over de grond van het conflict.

Het eerste dat opvalt is dat de procureurs het voortouw nemen terwijl ze beter betaald worden dan rechters. Eén rechter beslist om solo slim te spelen.

De actievoerders veroorzaken wanorde terwijl hun missie is de rechtsorde te handhaven. Zij vergroten het probleem van de overbevolking van de gevangenen. Zij willen de procedures verstoren..

De procureurs gebruiken hun eigen juridische macht en vragen de rechters hun juridische macht te gebruiken voor het behartigen van persoonlijke belangen. Dat heeft een naam: afwending van macht. Dat is geen anekdote. Het verbaast ons dat dit niet meer aandacht krijgt.

De magistraten startten hun acties zonder aanzegging, zonder het resultaat af te wachten op het afgesproken overleg. (ARM)

Het federaal parket schiet de hoofdvogel. Zelf wil het geen actie ondernemen maar vraagt de rechters een langzaamactie te voeren.

Magistraten zijn rechterlijke macht, de onafhankelijke staatsmacht, die de wetten moeten handhaven. De uitvoerende en wetgevende macht contesteren is onverenigbaar met hun grondwettelijke opdracht. De pers geeft er een naam aan: rebellie of opstand.

Het Luikse parket kiest voor een drukingsmiddel dat vergelijkbaar is met een stiptheidsactie. De procureurs stoppen niet met werken, ze laten alleen een deel van hun werk vallen en rekenen op een volledig loon. Zelfs in de veronderstelling dat magistraten het recht hebben om te staken, dan is die collectieve actie onrechtmatig. Werknemers uit de privésector die dit doen maken zich schuldig aan werkweigering. In de rechtsleer krijgt dit de naam “valse stakingen”.

⁶ Voor wie zich wil verdiepen in de strijd tegen corruptie: <https://eucrim.eu/news/2023-eu-justice-scoreboard-focus-on-fighting-corruption/>

Wat de magistraten vandaag ondernemen stelt hun positie in een democratie in vraag. Dat is op zich een juridische en politieke principekwestie die het Parlement niet kan gedogen en eerder vroeg dan laat moet verhelderen.

Het statuut van magistraten voorziet in een officieel kanaal, de [Adviesraad van de magistratuur](#) (ARM), om hun grieven te kanaliseren. Hopelijk steken geen nieuwe acties stokken in de wielen voor serene onderhandelingen.

In de rand van onze opmerkingen over de vorm verwijzen we alle nieuwsgierigen en belanghebbenden naar [The 2024 EU Justice Scoreboard](#). De Europese statistieken kunnen rationele discussies inspireren over efficiëntie van het apparaat, verantwoordelijkheid van rechters en procureurs, salaris en budget.

EUROPA

FRANKRIJK

Werkgeversfederatie FGMM en vakbond CFDT hebben een akkoord gesloten voor de **metaalsector** dat toelaat de uurroosters van de werknemers te verminderen in ruil voor werkzekerheid en opleidingen. ([CFDT](#))

Sud en CGT-Cheminots hebben een stakingsaanzegging ingediend bij **SNCF** voor de periode van 5 tot 11 mei. De vakbonden klagen de afkalving van de publieke dienstverlening en de aanval op verworven rechten aan. ([unidivers](#))

NEDERLAND

Het netwerk van en voor werkgevers AWWN neemt positie in de discussie over de **toekomst van het cao-stelsel** die Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Van Hijum wil lanceren. Hoe belangrijk het stelsel is, het staat onder druk van de toegenomen diversiteit op de arbeidsmarkt en binnen de bedrijfstakken. AWWN schuift een aantal oplossingen naar voor die het voordeel, nl. de grote dekkingsgraad van sectorale cao's, combineren met flexibiliteitsmaatregelen zoals kaderakkoorden die ruimte geven voor aangepaste afspraken op ondernemingsniveau, dispensatie (wij zeggen opting out), meer afwijkingen van de wet (wij spreken van conventionele flexibiliteit). ([AWWN](#))

Commentaar

Het sectoraal overleg in Nederland is even essentieel als in België maar bereikt slechts 70 procent van de werknemers. Bij ons is dat meer dan 95 procent. De syndicalisatiegraad blijft op hoog niveau (49 procent). We vangen op dat werkgevers minder

gemakkelijk te overtuigen zijn om lid te worden van een federatie. Het pleidooi voor sectorale cao's die maatwerk toelaten op bedrijfsniveau is ook voor ons land interessant. In België beschikken de sectorale onderhandelaars over de nodige juridische technieken die meer diversiteit toelaten. In het algemeen mag gezegd worden dat er weinig aandacht bestaat voor technieken die diversiteit toelaten. Die vraag lijkt ons belangrijker dan het aantal paritaire comités die de Regering in vraag stelt.

Een staking bij het enig distributiecentrum van **drogisterijketen Etos**, een onderdeel van Albert Delhaize, brengt de bevoorrading van 550 winkels in gevaar. ([AD](#)) Het personeel eist 7 procent loonsverhoging en een minimumloon van 16 euro. ([FNV](#))

Enkele cijfers over de **stakingen** in 2024 in Nederland([CBS](#))

	2023	2024
Aantal stakingen	52	36
Werknemers betrokken bij stakingen	19.000	21.000
Werkdagen verloren door stakingen	142.000	54.000

ITALIË

Een 8-urenstaking staking van personeel van sommige operatoren ontregelt de **spoorwegen** op dinsdag 6 mei. De vakbonden willen zo druk zetten op de hernieuwing van de nationale cao. ([firstonline](#))

LUCHTVAART

Een werkonderbreking van enkele uren door het personeel van bagageafhandeling, catering en vliegtuigonderhoud heeft vrijdag voor problemen op de **luchthaven van Helsinki** gezorgd. Sinds eind januari blijven de loononderhandelingen aanslepen. ([Loyaltylobby](#))

EUROPES EN INTERNATIONAAL ONDERNEMINGSOVERLEG

Arcelor Mittal kondigde op de Europese Ondernemingsraad van 23 april een reorganisatie aan. ([IndustriAll](#))

Suez heeft zijn duurzaamheidsrapport gepresenteerd aan de Europese Ondernemingsraad. ([Suez](#))

ELDERS IN DE WERELD

VS

Vakbond UAW is in open conflict met **Lockheed Martin** ([UAW](#)) en **General Dynamics** ([UAW](#)) en bereidt zich voor op de onderhandelingen voor de eerste cao voor de site van **Volkswagen** in Chattanooga. ([UAW](#))

OOK DAT NOG

Wie zoekt naar **vertaling** van woorden over sociale relaties kan terecht op de [European Industrial Relations Dictionary](#).

Vorige week was er weinig nieuws te rapen. Misschien was het meest merkwaardig feit de schaarse aandacht voor de nationale staking van 22 april.

BELGIË

INTERPROFESSIONEEL NIEUWS

De verhoging van het maximumbedrag van de **maaltijdcheques**, zoals bepaald in het Regeerakkoord, zal pas na de zomer in een wet gegoten worden. De sociale gesprekspartners moeten nog hun advies geven. ([De Tijd](#))

Dinsdag 22 april was een dag van nationale staking. Op 29 april vindt opnieuw een **nationale actiedag** plaats tegen de besparingsplannen van de Regering. De luchthaven van Charleroi schrapt alle vluchten van die dag. Brussels airport annuleert minstens 30 procent van de vertrekkende vluchten. NMBS, De Lijn, MIVB en TEC waarschuwen voor zware hinder. (Alle media)

SECTORAAL NIEUWS

Nog steeds geen akkoord in de sector **dienstencheques** na besprekingen in het paritair comité voorbij week. Een nieuwe meeting is gepland op 20 mei. Het probleem blijft uiteraard de afstemming van de regeling tussen de drie regio's. ([RTBF](#))

OPENBARE DIENSTEN

Vele OCMW's waren op donderdag 24 april gesloten omwille van een **nationale actiedag van de OCMW's** tegen de beperking van de duur van werkloosheidsuitkeringen beslist door de Regering. ([BRUZZ](#), [Sudinfo](#)) Uit solidariteit (sommigen zeggen uit opportunisme) hebben enkele personeelsleden van het Gents ophaalbedrijf **IVAGO** het werk neergelegd. ([VRT](#))

Commentaar

Deze actie was een eigenaardig fenomeen. Sommige OCMW's, de werkgevers dus, riepen hun personeel op om deel te nemen aan de staking. Even merkwaardig is dat de ambtenaren staken omdat ze vrezen dat de OCMW's, hun werkgevers, te veel werk zouden krijgen.

Komen er nog **spoorstakingen** na 29 april? De bonden staken niet alleen tegen de pensioenhervorming, materie die tot de bevoegdheid

behoort van minister van Pensioenen Jan Jambon. ACOD Spoor, ACV Transcom en VSOA onderhandelen ook over de overleginstellingen, verworven rechten en tewerkstelling met minister van Mobiliteit Jean-Luc Crucke. Er is al een voorakkoord in de maak maar de inhoud is niet vrijgegeven. De kleine spoorbond METISP neemt afstand van het akkoord en blijft dreigen met een staking van 4 tot 9 mei omdat het niet duidelijk is dat de pensioenen deel uitmaken van de verworven rechten. ([De Tijd](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Bij groothandelaar in medicatie **FEBELCO** in Heusen-Zolder legden een 70-tal magazijnmedewerkers en chauffeurs het werk neer. N.a.v. de recente verhuis van de vestiging eisen zij dezelfde kilopetervergoeding als deze die tien jaar geleden bij een vroegere verhuis overeengekomen waren. ([VRT](#))

EUROPA

NEDERLAND

De nieuwe cao voor het **personeel van gemeenten** heeft een looptijd van 24 maanden. In deze periode gaan de lonen in 5 stappen omhoog. Op het einde van de rit genieten de medewerkers een verhoging van 7,5 procent. Het minimumloon per 1 januari 2026 zal 16 euro bedragen. ([SV](#))

In de **waterbouw** (bagger-, kust- en oeverwerken, ... 2.500 werknemers) is een cao gesloten die loopt tot 31 maart 2027. De cao-lonen worden in drie keer verhoogd met als resultaat een verhoging van meer dan 9 procent. ([H2O](#))

Bij de **autohandel, garagemedewerkers en fietsenbedrijven** (ongeveer 85 000 werknemers) blijft het conflict over een nieuwe cao lopen. De vorige liep af op 1 februari. Na de laatste staking begin april deed de werkgeversorganisatie BOVAG een nieuw bod dat weggestemd werd. Gestaakt wordt nu gedurende drie dagen van donderdag 24 april tot maandag 28 april. Vakbonden blijven bij hun eis van 7 procent naast onder meer de automatische prijscompensatie (indexering) en ook vroegpensioen. ([FNV](#))

Werknemers van vliegtuigbouwer **GKN Fokker** legden gedurende 24 uren het werk neer voor een “fatsoenlijk” sociaal plan voor de werknemers die betrokken zijn bij een reorganisatie van de site van Papendrecht. ([FNV](#)) Vakbond Unie haakt af omdat het intern quorum om actie te voeren niet bereikt was. Daarvoor moet ¼ van de leden aanwezig zijn op een ledenvergadering en vervolgens moet ¾ van de aanwezige leden instemmen met het versturen van een ultimatum. ([Unie](#)).

FRANKRIJK

In Frankrijk bestaat geen systeem van automatische indexering van de lonen. Het behoud van de koopkracht, en de verbetering ervan, wordt onderhandeld. In 2024 bedroeg de gemiddelde conventionele loonstijging 2,8 procent, wat meer is dan de inflatie. ([clés du social](#))

In het weekend van 24 tot 26 april vond een staking plaats bij de Franse **spoorwegen** (SNCF). Deze staking, georganiseerd door vakbonden zoals CGT-Cheminots en SUD-Rail, maakte deel uit van een reeks weekendstakingen die gepland waren van 17 april tot 2 juni 2025. ([Sortir à Paris](#))

UK

Het ministerie van Volkshuisvesting, Gemeenschappen en Lokaal Bestuur wordt geconfronteerd met meerdere stakingen. ([PSC](#))

FINLAND

Zoals aangekondigd in weekbericht 2025/15 vond vorige week een driedaagse staking van honderden werknemers in de **publieke sector** (80.000 werknemers) ter ondersteuning van hun loononderhandelingen. De vakbonden Juko, JHL en Trade Union Pro eisen een loonsverhoging van 7,8 procent over drie jaar. De overheid heeft slechts 6,3 procent aangeboden. ([wsws](#)) De vakbonden kondigde een nieuwe staking aan van 8 mei 's middags tot 9 mei 's middags. ([Daily Finland](#))

LUCHTVAART

De vakbond van het grondpersoneel op de **luchthaven van Gatwick** eist een loonsverhoging van 22 procent en om de eis kracht bij te zetten staakte een honderdtal personeelsleden tijdens het paasvakantieweekend. ([The Times](#))

Het gebeurt niet veel dat de actualiteit van één week aanleiding geeft tot zo veel fundamentele vragen. We beginnen met de aanwending van juridische macht voor het verdedigen van persoonlijke belangen. Volgt een aanvulling m.b.t. de criteria voor de erkenning van vakbonden. Verder hebben we het over de grondwettelijkheid van de hervorming van het werkloosheidsstelsel en het stakingsrecht van politievakbonden. Deze week ging voor ons de wereld open van stakingen in China.

NATIONAAL NIEUWS

OPENBARE DIENSTEN

Het College van het Openbaar Ministerie voert actie tegen de geplande **pensioenhervorming voor magistraten en gerechtspersoneel**. Door 4.000 veroordeelden die op de wachtlijst staan, in één klap naar de gevangenis te sturen wil het druk zetten op de regering. (alle media)

Commentaar

Parketmagistraten hebben het recht om op te komen voor hun rechten als ze de pensioenhervorming aanklagen. ([om-mp](#)). Zonder twijfel. Over de grond van de zaak verschijnen talrijke opinies. De vorm en de procedure krijgen weinig aandacht. Die zijn laakbaar.

De actievoerder is het [College van het Openbaar Ministerie](#). ([BRUZZ](#)) Dat college is een orgaan ingesteld door de wet van 18 februari 2014 en is samengesteld uit vijf procureurs-generaal, drie leden van de Raad van procureurs des Konings en één lid van de Raad van arbeidsauditeurs. Zijn wettelijke opdracht bestaat in de ondersteuning van het strafrechtelijk beleid, niet in de belangenbehartiging van magistraten. De belangenbehartiging past eerder in de missie toegewezen aan de [Adviesraad van de magistratuur](#).

Dit college kan dwingende richtlijnen uitvaardigen. Het heeft dus niets te maken met een vakbond of een vrije vereniging voor belangenverdediging. Het consulteert niet en moet geen verantwoording afleggen bij hun leden. Als het dwingende maatregelen oplegt zijn procureurs des Konings en arbeidsauditeurs niet vrij om de richtlijnen te volgen of niet.

De actievoerder, een officieel publiekrechtelijk orgaan met een missie van algemeen belang, gebruikt zijn juridische macht als

drukkingsmiddel om persoonlijke belangen te verdedigen. Hij koppelt strafuitvoering aan de pensioenproblematiek.

Dit verzet is geen staking en zelfs geen stiptheidstaking. Dit is geen collectieve actie maar een afwending van macht⁷ met een parfum van autocratie.

In een [open brief](#) klagen acht Verenigingen van magistraten de onevenredigheid van de verlaging van de pensioenen aan tegen een achtergrond van de structurele onderfinanciering en vierkant draaien van de rechterlijke macht. Ze roepen op tot collectieve mobilisatie maar reppen geen woord over de actie van het College. Individuele magistraten in de social media respecteren de reden van het verzet maar nemen afstand van de vorm van het protest. De Minister van Justitie neemt de tijd om te reageren.

Deze actie komt erop neer dat het College de verdere overbevolking van de gevangenissen verordent. Zij is een nieuw geval van buitensporig corporatisme. De persoonlijke belangen van de magistraten staan niet in verhouding met de gevolgen. De gedetineerden en de cipers zullen de klappen opvangen.

Het gevangeniswezen heeft al laten weten de deur gesloten te houden voor de 4.000 bijkomende gedetineerden. Wordt dit een strijd tussen overheidsinstellingen?

We schrijven dinsdag 15 april. De 21^{ste} stakingsdag waarmee de **spoorwegen** dit jaar te kampen heeft, deze keer georganiseerd door ACOD Spoor en ACV Transcom, liet weinig sporen achter. Nog 57 stakingsdagen te gaan, o.a. op 22 en 29 april (zie weekoverzicht 2025/12). Daar bovenop komt een aanzegging van de corporatistische vakbond METISP-Protect voor een staking van zondag 27 april om 22 uur tot zondag 4 mei om 22 uur. HR Rail, de juridische werkgever van het spoorpersoneel, weigert deze aanzegging te erkennen om twee redenen. De eerste is de laattijdigheid van de aanzegging, de tweede de onevenredige inbreuk op de rechten en vrijheden van de treinreizigers. (alle media)

⁷ “Machtsafwending kan bepaald worden als een onwettelijk begaan door een overheid, die een rechtshandeling die binnen haar bevoegdheid valt, verricht in de voorgeschreven vormen en zonder enige formele wetsovertreding, doch met oogmerken die niet stroken met het doel waarvoor de aangewende macht haar toegekend werd, d.w.z. het nastreven van het algemeen belang binnen de grenzen van haar functie.” DEBAEDTS, F., A.P.R., Tw. Machtsafwending, Brussel, 1956, Larcier, blz.14 geciteerd door CUMPS, F. en COUVREUR, M., Machtsafwending en art.18 van het statuut van het rijkspersoneel, Leuven, Jura Falconis, jg 11, nr.2.

Commentaar

De gevolgen van de beslissing van HR Rail zijn niet duidelijk. Begaan i.g.v. buitensporige staking de stakers een fout of kan de vakbond die de zo'n staking erkent (of zijn leiders) aansprakelijk gesteld worden?

De toekomst zal uitwijzen of het officieel verzet tegen een staking met als argument de buitenproportionele schade een precedent zal zijn in de evolutie van het stakingsrecht.

De **politievakbonden** hebben een stakingsaanzegging betekend van 10 dagen (26 april tot en met 5 mei) uit protest tegen de statische beveiliging van kerncentrales door het leger. De bonden zetten de staking in voor duidelijkheid over de exacte draagwijdte en timing van het protocol met Defensie, evenals garanties op vlak van de nettopremie van 500 euro per maand. ([VRT](#) en [Sudinfo](#))

Commentaar

In vele democratische landen zoals Frankrijk, Duitsland, UK, Zweden en Italië mogen de politiediensten niet staken. (chatgpt). Deze actie tegen een veiligheidsmaatregel omwille van persoonlijke belangen zal allicht nog commentaar uitlokken zoals deze in [HLN](#).

In het weekbericht 25/14 hadden we het over de wet van 19 december. Die wet regelt de criteria voor specifieke vakbonden om naast de traditionele interprofessionele vakbonden te kunnen zetelen in de overlegorganen. Twee aandachtige lezers vestigden onze aandacht op een noodzakelijke aanvulling van ons bericht. De wet wijst een zetel toe aan één specifieke organisatie onder een dubbele (en niet één) voorwaarde: (1) de organisatie moet minstens 10 % van het personeel vertegenwoordigen, en (2) ze moet ook de specifieke organisatie zijn met het grootste aantal leden. Het [Grondwettelijk Hof](#), in de case voorgelegd door de NUOD (Nationale Unie van Openbare Diensten) Financiën, oordeelde dat de dubbele voorwaarde (enkel) voor specifieke vakbonden geen inbreuk is op de vakbondsvrijheid en een aanvaardbare drempel is tegen het corporatisme.

INTERPROFESSIONELE ACTUALITEIT

ABVV zal naar de arbeidsrechtbank stappen om de hervorming van de **werkloosheidsuitkeringen** met een maximumduur van twee jaren uitkering te betwisten. De redenering is dat de maatregel niet strookt met het principe van *stand still* dat in artikel 23 van de Grondwet⁸ staat. ([RTL](#))

⁸ Art. 23 Grondwet: *Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden. (...) inzonderheid : 1° het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid in het raam van een algemeen werkgelegenheidsbeleid dat onder meer gericht is*

Commentaar

Een vakbond kan volledig terecht beroep doen op de wijsheid van de rechter om rechten af te dwingen. Dat recht is bij wet geregeld en is een fundament van onze rechtstaat. Bij deze vordering erkent de vakbond in feite dat ook werkgevers beroep mogen doen om hun rechten af te dwingen. Een kwestie van wederkerigheid. Dit is het einde van het verwijt van juridisme in sociale relaties.

Het is niet duidelijk welke tactiek de vakbond volgt. ABVV zegt talrijke processen aan te spannen bij de arbeidsrechtbank om de grondwettelijkheid van het wetsontwerp te betwisten. Wil de vakbond niet wachten op het advies van de Raad van State over het wetsontwerp? Waarom dreigt de vakbond niet met een unieke vordering tot vernietiging bij het Grondwettelijk Hof? Is het een vorm van filibusteren of enkel een communicatiestunt?

EUROPEES NIEUWS

NEDERLAND

In maart zijn de **cao-lonen** gestegen met gemiddeld 4,3 procent. Daarmee is het de 31^e achtereenvolgende maand met een gemiddelde loonstijging boven de 4 procent. ([AWVN](#))

Vakbonden en werkgevers in de **spoorinfra-sector** hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao. De inhoud is nog niet bekend gemaakt. ([FNV](#))

Woensdag 16 april. In heel Limburg legt het **hoger onderwijs** het werk neer. De protestactie past in de estafettetaking bij de onderwijsinstellingen in heel Nederland tegen de bezuinigingen. ([Observant](#))

Na een twaalfstal 24-urenstakingen organiseerde FNV op vrijdag 18 april een landelijke staking bij **IKEA** (6.000 medewerkers) voor een fatsoenlijke cao met een loonsverhoging van 7 procent. ([FNV](#)) De werkgever hield het bij 2,4 procent en bereikte een akkoord met de unieke Werknemersvereniging IKEA Medewerkers ([W.I.M.](#)). ([Welingelichte Kringen](#))

op het waarborgen van een zo hoog en stabiel mogelijk werkgelegenheidspeil, het recht op billijke arbeidsvoorwaarden en een billijke beloning, alsmede het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen. Dit artikel impliceert dat verleende rechten in de toekomst behouden moeten worden of dat geen nieuwe beperkingen of voorwaarden aan dit recht worden gekoppeld.

Een jaar geleden eiste vakbond FNV bij de rechtbank dat vakbond Landelijke Belangen Vereniging (LBV) geen cao's mag afsluiten omdat die vereniging een **gele vakbond** zou zijn ([FNV](#)) Concreet ging het over een cao voor de uitzendsector. In een [vonnis van 11 april 2025](#) heeft de kantonrechter alle vorderingen van FNV afgewezen. Hoewel LBV een werkgeversbijdrage krijgt heeft FNV niet kunnen bewijzen dat LBV onrechtmatig handelt en niet onafhankelijk is. ([flexnieuws](#))

Commentaar

Een gele vakbond is een vakbond die opgericht en/of (financieel) gesteund door de werkgever zelf om de pas van andere vakbonden af te snijden. (zie [weekbericht 2024/33](#))

Nederland kent geen regels die het oprichten van een vakbond in de weg staan en evenmin regels die vakbondsvrijheid bemoeilijken. Dat creëert spanningen tussen vakbonden. De ILO heeft eerder gevraagd duidelijkheid te geven over representativiteit en onafhankelijkheid van vakbonden om Verdrag 98 in de nationale wetgeving te implementeren.

De kantonrechter heeft de werkgeversbijdrage niet weerhouden om te besluiten dat LBV niet onafhankelijk is. FNV wordt ook gefinancierd door werkgevers (bv. branche van de [railinfrastructuur](#)) In België worden er zonder juridische bezwaren ook vakbondscentrales gefinancierd door werkgeversbijdragen via fondsen voor bestaanszekerheid.

FRANKRIJK

De **dokters** hebben aangekondigd te staken vanaf 28 april tegen een wetsvoorstel dat de spreiding van de installatie van dokters over het land wil regelen. ([Le Monde](#))

DENEMARKEN

Werkgevers en vakbonden sloten een akkoord voor de **transportsector** (186 000 werknemers), met een loonsverhoging die meer dan inflatie compenseert, een aanvulling van het extralegaal pensioen en mogelijke keuze voor 4 dagen week voor werknemers die nog maar 5 jaar van de pensioenleeftijd verwijderd zijn. ([EMSA](#))

FINLAND

Sociale vrede in de **voedingsindustrie** (25.000 werknemers) nadat werkgevers en vakbonden een voorstel van de bemiddelaar aanvaardden. ([YLE](#)) (zie ook weekbericht 2025/14)

(CanarianWeekly)

Duizenden werknemers van de **BYD** fabrieken in Wuxi en Chengdu hebben einde maart en begin april het werk neergelegd om te protesteren tegen de loonbesparingen en verslechterde arbeidsvoorwaarden. De incidenten vinden hun oorsprong in de overname door BYD van de onderneming Jabil inc., actief in elektronica. Die leidde tot een herstructurering en ook tot nieuwe prestatiecriteria en arbeidsorganisatie. Zo wordt het standaard werkschema, zonder overuren, als straf gehanteerd voor de mindere prestaties. (CLB)



Figuur 2: strikes in China (april 2025) (CLB)

Stakingen bij NMBS en SNCF: zoek het verschil. Uiteenlopende loonakkoorden in Duitsland. Bezuinigingsmaatregelen van regeringen lokken nationale stakingen uit, niet alleen in België.

BELGIË

OPENBARE DIENSTEN

Dinsdag 15 en 22 april zullen de treinreizigers zich opnieuw aanpassen aan de tijdelijke dienstregeling om de gevolgen van een staking⁹ op te vangen. ([NMBS](#))

Collateral damage: de kleinhandel in de buurt van Gent-Sint-Pietersstation verliest tot 10 procent omzet op een stakingsdag bij de spoorwegen. ([VRT](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Bij **PBI Fruit Juice Company**, het vroegere Tropicana, in Zeebrugge gingen de arbeiders twee dagen in staking tegen het “toxisch en onmenselijk beleid” van de directie. ([VRT](#))

EUROPA

NEDERLAND

Tata Nederland kondigt een vermindering aan van 1.600 voltijdse banen. Het gaat daarbij om managementbanen en ondersteunende diensten. Het productiepersoneel hoeft niets te vrezen. ([De Telegraaf](#)) Deze aankondiging komt een week na het sluiten van een crisisakkoord voor de medewerkers van de site van IJmuiden met een eenmalige premie van 700 euro. (Zie Actua 2025/14)

Vakbonden en directie van de **distributiecentra van Albert Heijn** hebben onder stakingsdreiging een cao gesloten met (1) een loonsverhoging van 4,25 procent in één jaar, (2) de verlenging van de regelingen voor vervroegd uittreden (RVU), (3) concrete afspraken over personeelsbezetting en (4) de opleiding voor medewerkers die niet

⁹ Wie zich afvraagt welke vakbond op welke dag staakt, zie weekoverzicht 2025/12.

voldoende Nederlands spreken. ([Warehouse](#)) Nog maar een paar weken geleden zei de werkgever het distributiecentrum van Hoorn te sluiten (zie weekbericht 2025/06).

FRANKRIJK

Het sociaal overleg tussen **SNCF** en vakbonden over uurregelingen en een maandelijkse premie van 100 euro volgt een lastig parcours. Wie tussen 17 april en 2 juni Frankrijk wil doorkruisen met de trein houdt best rekening met mogelijke acties. Concreet roept SUD-Rail de controleurs op om op 9, 10 en 11 mei te staken. De oproep werd eerst gesteund door het informele Collectif national ASCT (CNA) van de controleurs van de SNCF, daarna door CGT-Cheminots die zelfs een staking vanaf 5 mei aanzegde. ([TF1](#))

DUITSLAND

22.000 werknemers van de **West-Duitse textiel- en kledingindustrie** hebben de afgelopen weken met succes druk uitgeoefend met waarschuwingsstakingen. Op 11 april bereikten de onderhandelaars een akkoord met bijna 5 procent loonsverhoging over 27 maanden. ([IGMetall](#))

In de **automobielhandel** 10.000 werknemers) eist IG Metall een loonsverhoging van 6,5 procent en voert de druk op met waarschuwingsstakingen. ([IGMetall](#))

De **Berlijnse vervoersexploitant** heeft ermee ingestemd om werknemers gemiddeld een loonsverhoging van 15 procent aan te bieden. Hiermee komt een einde aan maanden van zware gesprekken en de dreiging van onbeperkte stakingen in de Duitse hoofdstad. ([The Local](#))

UK

Sinds 11 maart zijn de werknemers van de ophaaldienst van **Birmingham**, een stad die failliet verklaard werd, in staking tegen de reorganisatie van het afvalbeleid met loonverlies als gevolg. De gemeenteraad riep de noodtoestand uit. Het leger wordt ingeschakeld. ([BBC](#))

GRIEKENLAND

Op 9 april vond een **nationale actie** plaats tegen de bezuinigingsmaatregelen. Eén van die maatregelen was het schorsen van collectieve arbeidsovereenkomsten over minimumlonen. Dit heeft geleid tot een neerwaartse spiraal van het inkomen van de gezinnen met een negatieve impact op de economie. De vakbonden ijveren voor het opheffen van die maatregel. ([Reuters](#) en [ETUC](#))

FINLAND

De loononderhandelingen voor de **ambtenaren** zitten in het slop. De Regering doet een bod van 6,3 procent, de vakbonden eisen 7,8 procent in de lijn van de cao's in de privésector. Zonder doorbraak dreigt een staking van 76.000 ambtenaren van 22 tot 24 april. ([Daily Finland](#))

EUROPEES LUCHTVERKEER

Vakbonden CNE en ACV Puls bij **Ryanair** hebben een stakingsaanzegging van onbepaalde duur neergelegd. Het personeel weigert vluchten te bemannen die over oorlogszones vliegen, zoals Israël. Naar verluid bestaat de regeling bij andere vliegtuigmaatschappijen dat alleen vrijwilligers dergelijke vluchten voor zich nemen. Het is een conflict dat al maanden duurt en niet opgelost geraakt ondanks de vele onderhandelingen. ([7sur7](#))

ELDERS IN DE WERELD

ARGENTINIË

De bezuinigingen van de Milei-regering lokten een algemene 24-urenstaking op 10 april uit. ([AP](#))



De 20° staking sinds begin van het jaar van het spoor voor behoud van voorrechten. Outsourcing bij BNP Paribas Fortis veroorzaakt sociaal onrust. Vakbond van ambtenaren in het verzet tegen President Trump die het collectief overleg wil ondermijnen. Nationale stakingen in België beïnvloeden politieke verkiezingen.

BELGIË

OPENBARE DIENSTEN

De besparingen en verandering van statuut en leerprogramma veroorzaken een woedegolf onder de leerkrachten van het **Waaals-Brussels onderwijs**. De vakbonden organiseren deze week een estafettestaking per provincie. ([RTBF](#))

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel bepaalt dat een vakorganisatie enkel als **representatief** wordt beschouwd als die ten minste 10 procent vertegenwoordigt van de personeelssterkte van de diensten die onder een sectorcomité ressorteren. Deze drempel van 10 procent is geen inbreuk op de vakbondsvrijheid, aldus het [Grondwettelijk Hof](#).

Maandagavond 7 april 22 uur vond de 20^{ste} stakingsdag van dit jaar bij het **spoor** door. Deze staking ging deze keer uit van ABVV en ACV. De bonden hebben geen oor voor de directie die vraagt de acties op te schorsen zolang er onderhandeld wordt met de regering. ([VRT](#)) De Regering blijft op de achtergrond. ([De afspraak](#))

Commentaar

Een trein besturen is zwaar werk beweren de vakbonden. Maar het soortelijk gewicht van het besturen van een trein wisselt nogal. In België staken de treinbestuurders van de NMBS voor behoud van het voorrecht van pensioen vanaf 55 jaar. In 2023 waren er slechts 7 die aan 55 jaar gebruik maakten van dit gunstregime. ([ACOD](#)) De collega's van Lineas, de Belgische private spoorvrachtoperator, rijden op dezelfde sporen maar genieten geen apart pensioenregime. In Nederland staken de werknemers van de NS voor een vroegpensioenregeling wegens zwaar werk aan 64 jaar. (zie verder) Een vlugge verkenning van het internet leert verder dat de minimale pensioenleeftijd 50 jaar is in Frankrijk, 60 jaar in Duitsland, 67 jaar in Italië. In Zwitserland, het land van de stipte treinen, hebben de locomotiefpiloten geen apart statuut. Het laatste

*fluitsignaal voor het einde van de loopbaan klinkt niet overal
tezelfdertijd. De ene trein besturen is de andere niet.*



ONDERNEMINGSOVERLEG

De drie vakbonden bij **BNP Paribas Fortis** organiseerden op donderdag 3 april een staking om zich te verzetten tegen de outsourcing van het Client Service Center (580 werknemers) naar een nog op te richten dochterbedrijf van Accenture. ([RTBF](#)) Achter dit conflict heerst ook ongerustheid bij de vakbonden dat het sociaal overleg binnen de bank afbrokkelt. ([lecho](#))

EUROPA

NEDERLAND

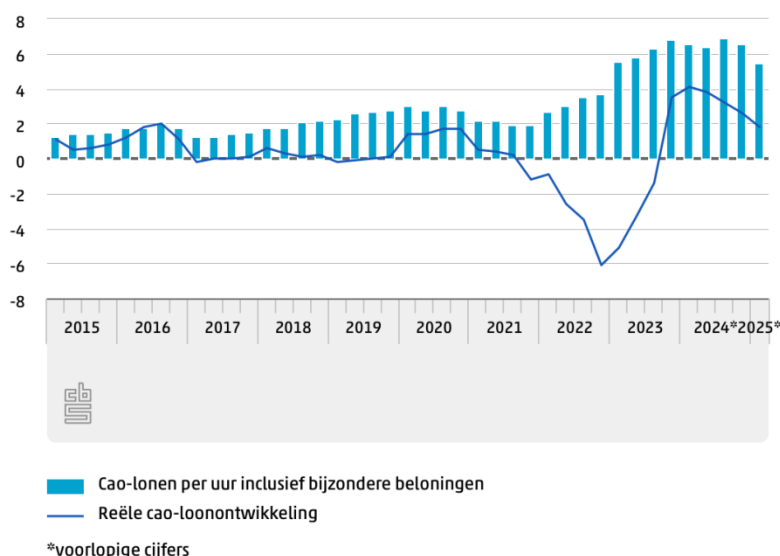
Het noodlijdende **Tata Steel in IJmuiden** heeft een ‘crisiscao’ gesloten met de vakbonden. De 9.000 werknemers krijgen een eenmalige premie van 700 euro. Als de brutowinst van de werkgever 500 miljoen euro haalt over het komende boekjaar komt daar nog eens 300 euro bij. ([Telegraaf](#))

Er is een akkoord onder onderhandelaars voor de **ziekenhuizen** met een salarisverhoging van 8 procent in twee jaar tijd. ([FNV](#))

De onderhandelingen tussen de **Nederlandse Spoorwegen (NS)** en vakbonden gaan vooruit met ‘muizenstapjes’. De vakbonden vinden de loonsverhoging ondermaats maar weten het voorstel van de werkgever voor een vervroegd uittreden voor zwaar werk met 36 maanden te waarderen. ([CVV](#))

Cao-loonontwikkeling

% verandering t.o.v. vorig jaar



Figuur 3: evolutie van nominale en reële cao-lonen (bron: CBS)

NOORWEGEN

Werknemers van de industrie aanvaardden een bemiddelingsvoorstel met 4,4 procent loonsverhoging in 2025. Een staking van 25.000 werknemers werd op het nippertje vermeden. De laatste cijfers tonen aan dat de inflatie steeg tot 4,7 procent. ([News-in-english](#))

FINLAND

2.000 werknemers van 150 **bakkerijen** legden op 31 maart het werk neer. Dat was de tweede staking omdat de onderhandelingen over lonen en uurroosters van 25.000 werknemers van de voedingsindustrie in het slop raakten. ([yle](#))

ZWEDEN

Tesla blijft sinds oktober 2023 verwikkeld in een conflict met de Zweedse metaalvakbond IF Metall vanwege de weigering om een cao te ondertekenen. Het conflict escaleerde tot andere werkplaatsen van automerken, havenarbeiders en postmedewerkers. ([Business AM](#))

LUCHTVAART

De **Griekse verkeersleiders** zullen in navolging van een staking van de publieke sector op 9 april het werk neerleggen. ([ekathimerini](#)) Het cabinepersoneel van **Easyjet** gestationeerd in Italië zal ook op 9 april staken. ([AviationA2Z](#))

ELDERS IN DE WERELD

VS

Een vakbond die 150.000 Amerikaanse overheidsmedewerkers vertegenwoordigt, heeft maandag een rechtszaak aangespannen om te voorkomen dat president Donald Trump honderdduizenden federale werknemers de mogelijkheid zou ontnemen om via hun vakbonden collectief te onderhandelen met overheidsinstanties. ([Reuters](#))

CHILI

De vakbond Central Unitary Workers' Union organiseerde op donderdag 3 april een nationale staking voor de 40-urenweek, betere lonen, stop op vakbondsvervolg en hervorming van het pensioenstelsel. ([DBS](#); [AP](#); [YouTube](#))

INTERNATIONAAL ONDERNEMINGSOVERLEG

Een nieuwe overeenkomst tussen **Veolia** en de Europese vakbond voor openbare diensten voorziet in bindende verplichtingen op het gebied van gelijke behandeling, antidiscriminatiebeleid en steun voor werknemers die te maken hebben met huiselijk geweld of geweld op de werkplek. ([EPSU](#) en [IRShare](#))

STATISTIEKEN

“Staken behoort tot het immaterieel cultureel erfgoed van België” is een uitspraak die de vele aspecten van het stakingsfenomeen over één kam scheert. Kurt Vandaele, onderzoeker bij de ETUI (European Trade Union Institute) ontrafelde het fenomeen en publiceerde een analyse in het [Tijdschrift voor Sociaal Recht](#). (kan opgehaald worden via [ResearchGate](#))

Dezelfde auteur insinueert een verband tussen algemene stakingen en het stemgedrag van kiezers. ([LinkedIn](#))



Kurt Vandaele · 1e
Senior Researcher at ETUI
3 d ·

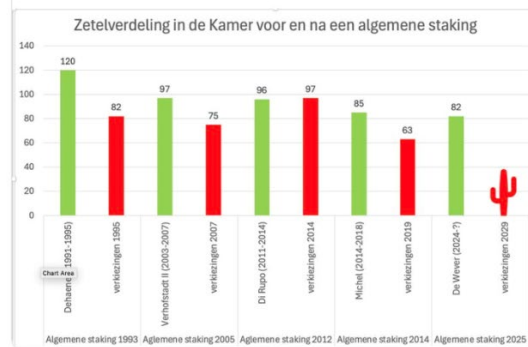
...

Federale regeringspartijen verliezen gemiddelde 11,2% van hun zetels bij de volgende verkiezingen indien ze NIET werden geconfronteerd met een algemene staking (regeringen Dehaene II; Verhofstadt I en III; Letermé I; Van Rompuy; Letermé II; De Croo). In contrast, MET een algemene staking: 20,3% van de zetels (regeringen: Dehaene I; Verhofstadt II; Di Rupo; Michel I).



Kurt Vandaele · 1e
Senior Researcher at ETUI
4 d ·

Gemiddeld verliezen federale regeringspartijen 20.3% van hun zetels na een [#algemenestaking ABVV](#), [Algemeen Belgisch Vakverbond ACV](#), [Algemeen Christelijk Vakverbond](#)



Commentaar

Dit is een interessante vaststelling die vraagt naar meer onderzoek om het eventueel verband bloot te leggen.¹⁰ Zou het kunnen dat nog andere factoren meespelen in het zetelverlies, zoals de samenstelling van de meerderheid? Nog meer intrigerend is de vraag welke politieke partijen winnaars zijn na een nationale staking.

OOK DIT NOG

Allicht de eerste staking in Amerika was deze van de drukkers in New York in 1776 om een loonsverhoging te eisen. (Bron: Steuben, J. (1950), Strike Strategy, New York, Gaer Associates Inc.)

¹⁰ Onderzoek is nodig om het vermoeden van drogredenering te vermijden die erin bestaat twee fenomenen die tegelijkertijd of juist na elkaar plaats vinden voor te stellen als oorzaak en gevolg. ([Cum hoc ergo propter hoc](#))

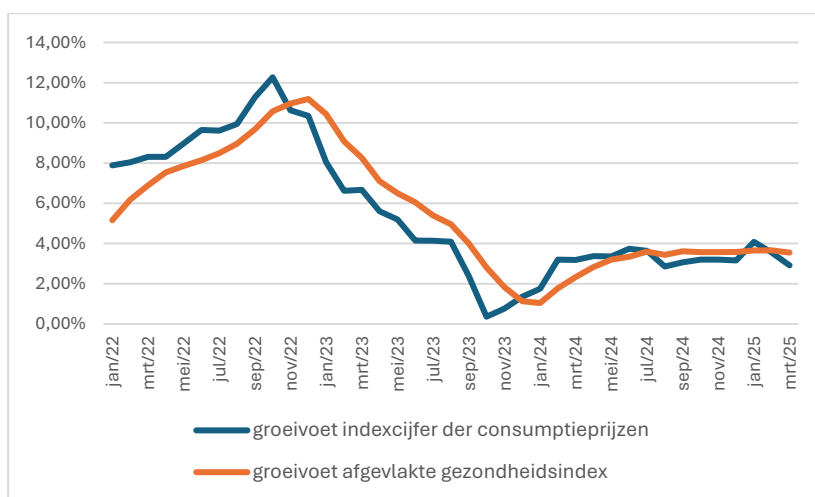
Regering en de Groep van Tien op dezelfde lijn: SWT en einde loopbaanmaatregel doven uit zoals overeengekomen in cao's. 31 maart: vakbonden tonen hun mobilisatiekracht. De prijs van stakingen. Verrassende wending van staking in de staat New York.

BELGIË

INFLATIE

Evolutie	Feb 25		Maart 25
- Inflatie	3,55%	↘	2,91%
- Gezondheidsindex	3,70%	↘	3,16%
- Afgevlakte gezondheidsindex	3,66%	↘	3,55%

Bron: [Statbel](#)



INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

De sociale partners kregen een positief antwoord van de Regering op hun vraag om (1) de looptijd van de cao betreffende SWT en einde loopbaan te respecteren, (2) de Federal Learning Account niet door te

voeren en (3) de reglementering van cao nummer 90, het systeem van de collectieve niet-recurrente bonussen, te versoepelen.

Commentaar

Alle partijen kunnen lessen trekken uit dit verhaal. Technisch kon de Regering onmogelijk haar intentie waarmaken om SWT te laten uitdoven vanaf de datum van het regeerakkoord. Dat kon alleen vertaald worden in een tekst met retroactieve werking wat verre van vanzelfsprekend is. Het argument dat de sociale partners een factuur van 10 miljoen euro doorschuiven naar de belastingbetaler is betwistbaar. Wat de sociale partners vroegen was geen extra uitgave maar het terugtrekken van een besparing door een ongewone streep door een akkoord dat nog maar twee jaar geleden gevalideerd werd door de vorige Regering.

OPENBARE DIENSTEN

De vakbonden bij het **spoor** overleggen om de stakingen meer op elkaar af te stemmen om een groter impact te hebben op het treinverkeer. De onafhankelijke spoorbond OVS, de ASTB en het liberale VSOA Spoor zullen zich aansluiten bij de stakingsagenda van Acod Spoor en ACV Transcom, melden ze in een persbericht. Metisp-Protect heeft zich niet aangesloten bij het nieuwe front. (alle media)

De agressie op een chauffeur en twee controleurs van de **TEC** was een reden voor een wilde staking. ([Le Soir](#))

SOCIO-PROFIT

Op 22 mei zal het personeel van de socio-profit op straat komen in Brussel omdat de Regering na de betoging van 7 november vorig jaar geen antwoord gaf op de vragen over de eindeloopbaan. ([DS](#), [Le Soir](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

In de brouwerijen van **AB Inbev** in Leuven en Hoegaarden is een wilde staking zonder directe aanleiding uitgebroken omdat ze het toxisch beleid “beu” zijn. ([VRT](#))

De bonden blijven zich verzetten tegen een plan van **BNP Paribas Fortis** om circa 580 werknemers van de klantendienst over te hevelen naar het externe bedrijf Accenture. Daarom hebben de vakbonden het personeel opgeroepen om op 3 april te staken. Volgens de directie is de staking voorbarig want er is een onderhandelingskalender vast gelegd. ([VRT](#))

Commentaar

Uit de verklaring van de directie kan afgeleid worden dat er nog geen verzoeningsvergadering plaats gevonden heeft. Het ooit

zo geroemde Belgisch overlegmodel vraagt dat de staking het ultieme middel is na een mislukte verzoeningsvergadering. Dat is zelfs zo belangrijk dat de overheid personeel en infrastructuur ter beschikking stelt om onderhandelingen de kans te geven op een compromis. Een ontketende waarschuwingsstaking polariseert, consolideert het conflictmodel en vermindert de geloofwaardigheid van vakbonden die de cao's niet naleven die ze zelf hebben ondertekend.

NATIONALE STAKING 31 MAART

De nationale staking van 31 maart in cijfers en feiten vertalen is een moeilijke zaak. We zijn aangewezen op de pers die reacties publiceerden zoals

- Het succes volgens de bonden gemeten aan het aantal piketten en de verstoring van het openbaar vervoer (de middelen) terwijl een wijziging van het beleid van de Regering (het doel) niet in het verschiet is.
- Meer acties in Wallonië dan in Vlaanderen.
- Een meerderheid van burgers in Wallonië steunt de staking, in Vlaanderen een derde.
- De stakingsbereidheid van het Vlaamse onderwijzend personeel daalt.

Op 28 april zullen de vakbonden hun leden opnieuw mobiliseren, niet voor een nationale staking maar voor provinciale protestacties.

STAKEN KOST GELD

Stakers krijgen geen loon. Als ze aangesloten zijn bij een vakbond krijgen ze een vergoeding, sinds 2022, van 40 euro per dag. Ten minste als de vakbond de staking erkent. De stakingsvergoeding is een nettobedrag, wat normaal is want dat geld is geen loon maar de herverdeling van een solidariteitskas.

Elke staker kan de vergelijking maken met zijn nettoloon per dag en het gemis aan inkomen berekenen. Snelle berekenaars vergelijking deze kost met de inzet van het verzet en concluderen dat staken al dan niet een risicovolle maar interessante investering is.

Hoeveel de stakingen de vakbonden kosten kan wel ruwweg geschat worden. Het volstaat de stakingsvergoeding te vermenigvuldigen met het aantal stakingsdagen opgetekend door de [RSZ](#). Het is ook mogelijk om de kosten te vergelijken met de inkomsten van vakbonden uit de lidgelden. Daarvoor veronderstellen we dat de drie vakbonden samen de laatste jaren ongeveer 3,3 miljoen leden tellen die gemiddeld 200 euro lidgeld betalen. Het gemiddelde berekenden we o.b.v. de hypothese dat twee derden van de leden voltijds werken en 240 euro lidgeld per jaar betalen. Eén derde werkt deeltijds of is niet actief en

betaalt gemiddeld 120 euro per jaar. Bovendien zal de in- en uitstroom een klein effect hebben. Samen geeft dat afgerond 660 miljoen euro. (Toegegeven, dit is natte vingerwerk. Wie precieze cijfers heeft en onze werkhypothese wil bijsturen krijgt hier de tribune.)

Tabel 1: ruwe schatting van de kosten van de stakingen (2019-2023)

Jaar	Aantal stakingsdagen (x 1.000) (bron: RSZ)	Stakings-vergoeding (euro/dag/max)	Totaal uitgaven stakingskassen (x 1.000 euro/jaar)	% inkomsten van vakbonden uit lidgeld
2019	442	30	13.260	2,0%
2020	140	30	4.200	0,6%
2021	330	30	9.900	1,5%
2022	691	40	27.640	4,4%
2023	413	40	16.520	2,5%

Hoeveel geld in de weerstandskassen zit is een goed bewaard geheim. De vakbonden hebben geen volledige rechtspersoonlijkheid en moeten geen financiële gegevens publiceren, dus ook niet de provisies voor stakingen in moeilijke tijden. Ze willen dat zo houden om, zo luidt het officieel verhaal, de werkgevers in het ongewisse te houden hoe lang vakbonden stakers kunnen betalen. Dat is een reden die alleen maar zinvol is als er niet zo veel geld of niet in alle weerstandskassen beschikbaar is. In sommige andere landen publiceren de vakbonden juist hun grote reserves als afschrikking.

Hoeveel stakingen kosten aan de werkgever is moeilijk te achterhalen. Elke methode is betwistbaar. Sinds een tiental jaren waagt niemand zich nog aan berekeningen. Of willen de werkgevers die informatie op hun beurt geheimhouden?

EUROPA

FRANKRIJK

De vakbonden hadden de staking van de **dokwerkers** (zie weekbericht 2025/12) geschorst in afwachting van verder overleg met de ministeries van transport en van werk, de diensten van de eerste minister en de werkgevers. De vakbonden dreigen de stakingen terug te lanceren begin april als de regering de eisen niet tegemoet komt. ([Le marin](#))

De vakbonden bij **publieke omroepen** (France Télévisions en Radio France) roepen de werknemers op te staken tegen een centraal bestuur en besparingen. ([Orange](#))

De **Sociaalmedische** diensten zullen op 1 april last hebben van werkonderbrekingen als protest tegen het uitblijven van loonsverhogingen ([rapportsdeforce](#)).

Het hulppersoneel van het **onderwijs** eist betere loon- en arbeidsvoorwaarden. ([CGT](#))

Op 3 april organiseren de vakbonden van de **openbare diensten** een nationale actiedag, o.a. tegen de pensioenleeftijd van 64 jaar. ([Figaro](#)) ([CGT](#))

NEDERLAND

Na het open conflict tussen directie en personeel en in afwachting van nieuwe interne verkiezingen krijgt een interim-bestuur de opdracht rust en sociale veiligheid te brengen binnen **FNV**, (zie Actua 2025/06) ([FNV](#))

Na een uitzonderlijk lang conflict (zie Actua 2025/01) sloten werkgevers en vakbonden een akkoord om in de komende 2 jaar de lonen van de **apothekemedewerkers** te laten stijgen met 20 procent. Komt nog een stijging in 2027 in functie van subsidie van de Rijksoverheid voor arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de zorg (geschat op 3,5 procent). ([FNV](#))

DUITSLAND

Gesamtmetall, de werkgeversorganisatie van de metaal, heeft een rapport over het gebruik van arbitrage in collectieve onderhandelingen en conflicten gepresenteerd. De werkgeversorganisatie beschouwt dat de staking te snel wordt gebruikt als drukingsmiddel zonder dat de kansen tot een akkoord voldoende zijn afgetoetst. Het rapport van drie experts over collectieve onderhandelingen en arbitrage bevat ook een mogelijk wetsvoorstel waarmee de arbitrage bij gebrek aan akkoord zouden uitgebreid worden naar alle sectoren, onder meer de openbare diensten. Lang was het credo in Duitsland dat de regering niet mocht tussenkomen in de onderhandelingsautonomie van de sociale partners. Maar nu, vooral naar aanleiding van de stakingen in overheidsdiensten, vragen werkgevers naar wetgeving die voorziet in een verplicht arbitragestelsel ([Gesamtmetall](#))

ITALIË

Opnieuw staking van 8 uur en betogingen in de **metaalsector** op 28 maart over de hernieuwing van de sectorale cao. De discussie over de loonaanpassingen sleept al meerdere maanden aan. ([Industriali](#))

SPANJE

Open conflict in de horeca op de Canarische eilanden (goed voor 35 procent van het BNP van de eilanden) wegens “onaanvaardbare arbeidsomstandigheden”. Vakbonden CCOO en UGT hebben een

algemene staking aangekondigd voor 17 en 18 april, midden in de paaasvakantie, voor een eenmalige premie of een loonsverhoging van 7,75 procent ([grancanarianieuws](#) en [AOL](#))

ELDERS IN DE WERELD

US

Drie weken duurde de wilde staking van de **gevangenisbewakers** van de staat New York. De staat en de vakbond sloten een deal om de staking te beëindigen onder voorwaarde dat ten minste 85 procent van het personeel weer aan het werk zou gaan. Een overgrote meerderheid maar minder dan 85 procent ging terug aan de slag. De staat heeft de 2.000 gevangenisbewakers ontslagen die niet terug aan het werk waren teruggekeerd. ([AP](#))

Commentaar

Het stakingsrecht verschilt sterk van land tot land, zelfs in democratische staten. Wat dit voorbeeld aantoont is dat het stakingsrecht in de VS beperkt is en zeker geen liberaal individueel recht zoals bij ons. Wie een summiere beschrijving van het stakingsrecht in de VS opzoekt kan terecht op de website van [National Labor Relations Board](#) of de vraag stellen aan een AI-systeem.

ZUID KOREA

De interprofessionele vakbondsfederatie blijft een wekelijkse algemene staking houden om druk uit te oefenen op het grondwettelijk hof dat zich moet uitspreken over de afzetting van de President. ([MK](#))

Stakingen van het spoorpersoneel: wanneer de strijd om pensioenrechten het monopolie van de erkende vakbonden bedreigt en de grenzen van het stakingsrecht in vraag doet stellen. Vakbonden overtreden regels als zij zich verzetten tegen een overdracht van aandelen van een onderneming.

BELGIË

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

Werkgevers en vakbonden sloten een akkoord om de Regering te vragen om de afschaffing van brugpensioen (SWT) en landingsbanen uit te stellen tot 30 juni (zie Actua van vorige week). De regering wijst dit verzoek af omdat het ingaat tegen het regeerakkoord en het principe dat sociale partners kosten niet moeten doorschuiven naar de belastingbetaler. ([De Tijd](#))

PROTEST TEGEN DE PENSIOENPLANNEN

Een stiptheidsactie van de **zeeloodsen en maritiem personeel** uitgeroepen door ACOD leidde van donderdag 21 tot zondagmiddag 23 maart tot langere wachttijden voor schepen om de havens van Antwerpen en Gent in of uit te varen. ([VRT](#))

In 2025 telden we al 19 dagen hinder op het spoor door stakingen. Tot einde juli mogen de treinreizigers zich nog aan 59 stakingsdagen van het **spoorwegpersoneel** verwachten. Hieronder een overzicht van het aantal stakingsdagen die elke vakbond heeft aangekondigd. ([DS](#))

Initiatiefnemers	Data
METIS-Protect	24 – 30 maart
ACV Transcom en ACOD Spoor	Algemene staking op 31 maart Staking per district op 8, 15, 22 en 29 april.
	13 dagen van mei tot en met juli
ASTB	6 opeenvolgende dagen in april
	2 weken per maand vanaf mei
	Elke vrijdag en zaterdag in juli & augustus

De kans bestaat dat het spoorverkeer gedurende

Minister van Mobiliteit Jean-Luc Crucke reageerde met de woorden “het is niet aan hen die een kleine minderheid van de werknemers vertegenwoordigen om een heel land te blokkeren”. ([VRT](#))

Commentaar

De personeelsleden van de NMBS moeten 72 uren op voorhand aangeven of ze al dan niet gaan staken. Met die informatie kan de NMBS een alternatieve dienstverlening uitwerken. Sommigen zien in deze informatieplicht een beperking van het stakingsrecht, anderen niet. Iedereen is het eens dat de alternatieve dienstregeling gecombineerd met goede communicatie een algemene opstand van de gebruikers vermijdt.

De stakingen gaan even goed over de belangen van het personeel als de positie van de vakbonden. De Regering raakt aan de pensioenrechten van de spoormedewerkers en heeft concrete maatregelen aangekondigd zonder voorafgaand overleg met de vakbonden. Alle vakbonden strijden nu voor hun machtspositie tegenover de Regering. De niet gecoördineerde strijd van de vakbonden verplicht ook elke vakbond te strijden voor hun invloedssfeer bij de achterban.

Wie opstaat om te staken eist een stoel om aan de onderhandelingstafel te zitten. De kleine corporatistische vakbonden grijpen de kans om een plaats te eisen in de 45 overlegorganen die de spoorwegen tellen. Dat is zo mogelijk nog duidelijker voor METISP-Protect die met zijn 1.600 leden zich tot nu toe beperkte tot juridische acties en nog geen staking organiseerde.

Terloops gezegd, de deelnemers aan de staking uitgeroepen door METISP-Protect krijgen geen stakingsvergoeding. OVS betaalt aan elk lid maximaal drie dagen stakingsvergoeding. ([Le Soir](#))

De tussenkomst van minister Crucke is duidelijk wat de ergernis betreft maar vaag wat de denkpistes zijn. Die kunnen gaan van opvordering van personeel tot het betwisten van het stakingsrecht voor de rechter i.g.v. onevenredigheid tussen inzet van het conflict en de schade, tussen het aantal stakers en het aantal getroffen burgers, tussen het aantal stakers en het aantal werkwilligen. Of onderzoeken zijn juristen wat te doen als een nationale staking het Europees recht op vrij verkeer aantast? Of denkt de minister aan de vrijstelling van de werkgever om werk te verschaffen en loon te betalen aan de werkwilligen als door een staking hun job tijdelijk geen inhoud heeft?

Deze staking is een pad in de korf van de vakbonden. In België voelen zij zich vrij comfortabel bij het huidig liberaal stakingsrecht. Tot nu overheerst enkel het debat over de blokkerende stakingsposten, het versperren van wegen en de tussenkomst van de rechter. Nu staat er meer op het spel. Een signaal voor de Groep van Tien om het Herenakkoord nog voor

het einde van het jaar te actualiseren en het stakingsrecht op het juiste spoor te brengen? (Zie weekbericht 2025/10).

OPENBARE DIENSTEN

Nadat een molotovcocktail is gegooid naar de auto van een cipier, het vijfde incident met geweld tegen cipiers in minder dan zes maanden, kondigt vakbond VSOA een staking aan op 27 maart in alle **gevangenissen**.

Er is een nieuwe **samenwerkingsovereenkomst voor Comité C1**. Het Comité C1 speelt een cruciale rol in het sociaal overleg in Vlaanderen voor de bepaling van de loon- en de arbeidsvoorwaarden voor ongeveer 150.000 personeelsleden van de lokale en de provinciale besturen. ([VVSG](#))

SECTORAAL OVERLEG

Radiostilte over het overleg in het paritair comité voor **dienstencheques**. De sociale gesprekspartners slagen er niet in een cao te sluiten over de bestemming van de verhoging van de Vlaamse subsidies. (Zie weekoverzicht 2025/3). Geen nieuws is slecht nieuws in dit geval. Vlaams Minister Zuhair Demir ergert zich aan de situatie, laat vallen vragen te stellen bij een sector die winst maakt met Vlaamse subsidies en laat bestuderen hoe de patstelling aangepakt moet worden. ([video op X](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Vakbonden zijn ongerust over de mogelijke verkoop van aandelen van het bouwbedrijf **Marlux-Stradus**. Zij confronteren de lokale directie en met de geruchten over overnamegesprekken en eisen een gesprek met de potentiële koper. ([VRT](#))

Commentaar

Verandering van aandeelhouders verandert de arbeidsverhoudingen niet en valt buiten de bevoegdheden van de vakbondsafvaardiging. De bedrijfsleiding moet de ondernemingsraad informeren over de aandeelhoudersstructuur, maar niet voorafgaand of bij intentie.

EUROPA

EUROPESE SOCIALE DIALOOG

De Europese sociale partners hebben een "supermacht" - die in geen enkele andere democratische entiteit ter wereld op deze schaal bestaat: ze kunnen besluiten om te onderhandelen over collectieve

overeenkomsten op het moment dat de Commissie hen raadpleegt over de gegrondheid van een Europees initiatief, en vervolgens de Raad en het Parlement kunnen vragen hun overeenkomst aan te nemen in de vorm van een Europese richtlijn, zonder bijna een komma te veranderen.

Sinds het begin van de eerste ambtstermijn van de Commissie van der Leyen zijn zij geraadpleegd over de voorstellen voor de richtlijnen inzake

- minimumlonen (2020),
- de bescherming van platformwerkers (2021),
- de herziening van de richtlijn betreffende de Europese EC's (2023),
- het kader voor stages (2023) en telewerken en het recht op deconnectie (2024).

Over al deze belangrijke onderwerpen zijn ze er niet in geslaagd om tot een consensus te komen door de kloof tussen de verschillende landen. ([IR Notes](#))

NEDERLAND

De nieuwe cao voor **vlakglas** heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot 30 juni 2026 en voorziet in een loonsverhoging van 7 procent. ([Glas](#))

Medewerkers van **Universiteit van Twente** gaan staken op dinsdag 25 maart tegen de geplande bezuinigingen. ([UTODay](#))

FRANKRIJK

[Union-Indépendants](#) is de vakbond die de belangen verdedigt van de **fietskoeriers** in de sectorale onderhandelingen voor de platformeconomie. Op dinsdag 18 maart hielden de koeriers een manifestatie omdat de inkomsten in anderhalf jaar met 25 procent kelderden en omdat de onderhandelingen geen resultaat geven.

De paternosterstaking (afwisselend staken en werken) van de **dokwerkers** tegen de pensioenhervorming duurt al maanden en verstoort de havenactiviteiten. ([Echos](#))

Op dinsdag 1 april zullen de sociaal-medische sector, de diensten voor arbeidsbemiddeling (France Travail) en de opvoedingsinstellingen geconfronteerd worden met stakingen. ([cestlagreve](#))

ELDERS IN DE WERELD

ISRAËL

Het principe van de scheiding der machten staat op het spel. De grootste werkgeversorganisaties en vakbonden dreigen met acties als de regering Netanyahu de rechterlijke macht niet respecteert. ([DS](#))

INDIA

De vakbonden van de banken die de 5-dagen week eisen hebben hun nationale staking van 2 dagen uitgesteld na positieve gesprekken met de banken en de overheden ([Times of India](#))

WIST JE DAT

De langste staking, voor zover de Nederlandse AWWN kon achterhalen, duurde liefst 13 jaar. 600 vakbondsleden legden in 1991 het werk neer bij Diamond-fabriek in Californië, een verwerker van walnoten. De werkgever hield vol en verving de stakers door nieuwe werknemers. De stakers vonden elders werk. In 2015 werd de staking zonder veel roem formeel beëindigd. ([AWVN](#)) Die staking duurde drie jaar langer dan die van het personeel van het Congress Hotel in Chicago, van 2003 tot 2013. ([inthistimes](#))

Een mini-akkoord in de Groep van Tien dat aandacht verdient. De hervorming van het landschap van de paritaire comités zoals in het Regeerakkoord: “modernisering” is niet gelijk aan “vermindering”.

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

De Groep van Tien (G10) hebben een [akkoord](#) om enkele toepassingsmodaliteiten uit het Regeerakkoord bij te sturen om rechtszekerheid te creëren. De sociale partners vragen de Regering de data voor het laten uitdoven van SWT en landingsbanen en van de toepassing van de Federal Learning Account (FLA) te verdagen. Ze vragen ook maatregelen om de rechtszekerheid voor de toepassing van de cao 90 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen. De sociale gesprekspartners willen hiermee ook het signaal geven dat het sociaal overleg werkt. ([VBO](#))

Commentaar

Dit is een mini-akkoord maar wel een dat de aandacht verdient. De sociale gesprekspartners vragen de Regering respect te hebben voor het sociaal overleg, concreet voor bestaande cao's van bepaalde duur en een advies van de Nationale Arbeidsraad. Ze bevestigen hun positie dat zij best geplaatst zijn om rechtszekerheid te waarborgen en technische aspecten te regelen. Tot slot geven ze het signaal dat het overleg in de G10 in enkele weken tijd opnieuw op gang is getrokken.

HET REGEERAKKOORD BINNENSTE BUITEN

Naar een nieuw landschap van de paritaire comités?

In het [Regeerakkoord](#) lezen we: “We vragen de sociale partners om tegen 01/01/2027 het aantal paritaire comités te verminderen zodat het sociaal overleg moderniseert.”

Commentaar

De doelstelling, m.n. de “modernisering” van het landschap van de paritaire comités (PC) en paritaire subcomités (PSC), is terecht. De Regering bevestigt hiermee de plaats van de PC als belangrijke “bargaining unit” in het Belgisch overleg. Dat daarom het aantal PC moet verminderen is betwistbaar. De

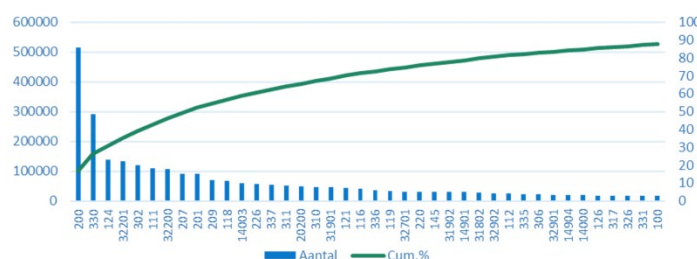
essentie is de actualisering van de bevoegdheidsbeschrijving van de PC.

De vraag van de Regering geeft de indruk dat de efficiëntie primeert op de effectiviteit. Als er sprake is van effectiviteit, waar gaat het dan over? Wat is de opzet van het sectoraal overleg? Het sectoraal overleg heeft vier doelstellingen die elkaar aanvullen:

- per economische sector een “level playing field” creëren wat de loon- en arbeidsvoorwaarden betreft;
- de transactionele kosten van de onderhandelingen beperken;
- zware conflicten vermijden en meer garantie voor sociale vrede geven op ondernemingsniveau;
- een hoge dekkingsgraad van loonakkoorden, arbeidsduur en aanvullende voordelen realiseren als waarborg voor minder ongelijkheid op nationaal vlak.

Wie met kennis van zaken wil meespreken leest hoofdstuk 3 van het [Rapport over de resultaten van het sectoraal overleg in 2023-2024](#) van de FOD WASO (het lezen waard). Enkele cijfers en feiten uit dat rapport:

- Het landschap is inderdaad complex, met de 98 PC en daarbovenop nog eens de 64 (PSC). Die complexiteit is een probleem voor juridische dienstverleners, sociale secretariaten en advocatenkantoren, niet voor een bedrijf eenmaal het weet onder welk PC of PSC het ressorteert.
- Het aantal PC is eigenlijk niet zo hoog als men dat vergelijkt met de 175 ‘branches’ in Nederland en de 226 ‘branches professionnelles’ in Frankrijk.
- 40 van de grootste PC omvatten 90 procent van alle werknemers van de privé sector;
- 30 van de PC en PSC tellen minder dan 500 werknemers.
- De aanvullende PC zijn multisectorale PC. Het aanvullend PC voor bedienden (PC 200) telt 514.000 bedienden, het aanvullend PC voor arbeiders (PC 100) 16.000 arbeiders.



Figuur 4. Indeling van de paritaire comités naar grootte en hun cumulatief aandeel in de tewerkstelling (%) (Bron: FOD WASO (2024), Rapport over de resultaten van het sectoraal overleg in 2023-2024)

We kunnen het lijstje aanvullen met enkele bevindingen.

- De toewijzing van een PC is ingewikkeld, door de gedateerde beschrijving van de bevoegdheidsgebieden en de onzekerheid voor ondernemingen die door hun diverse economische activiteiten onder het ressort van meerdere PC vallen.
- De link met de NACE-codes is niet duidelijk.
- De diversiteit van de PC is een spiegelbeeld van het landschap van de werkgeversorganisaties, veel meer dan van de werknemersorganisaties.
- De diversiteit is vooral belangrijk wat het niveau van de lonen betreft. Sinds de loonnormwet van 1996 van toepassing is en het sectoraal overleg strak gecoördineerd is, is de evolutie vrij gelijkaardig.
- Elk PC heeft een eigen Fonds voor Bestaanszekerheid met verschillende bijdragen en prestaties.
- Het modale paritair comité bestaat niet. De PC's volgen elk een eigen logica om sectorale looncao's te sluiten. Het ene akkoord is een sluitend akkoord dat betrekking heeft op sectorale lonen en reële lonen, het andere is beperkt tot het verhogen van de sectorale lonen zonder impact op de reële lonen. Tussen beide extremen voorzien PC's in enveloppes voor ondernemingsoverleg, hetzij in de plaats van de sectorale verhogingen hetzij er boven op. Alleen de opting-out-formule komt niet voor omdat die in realiteit niet werkt. Zij hebben deze technieken ontwikkeld op basis van de krachtverhoudingen in de ondernemingen en in functie van de homogeniteit/diversiteit van de branche.

Uit deze vaststellingen menen we dat het landschap van de paritaire comités nood heeft aan:

- duidelijke bevoegdheidsomschrijvingen van homogene economische branche zodat zowel de fusie van kleinere sectoren als de splitsing van grote sectoren denkbaar moet zijn. Het criterium van de homogeniteit leidt tot het instellen van regionale paritaire (sub)comités voor sectoren die regionale subsidies genieten, zoals de sector van de dienstencheques;
- de overbrugging van de statuten van arbeiders en bedienden door een fusie van de "spiegel paritaire

- comités”, d.i. de fusie van de aparte PC voor arbeiders en aparte PC voor bedienden van eenzelfde sector.*
- *rechtszekerheid door duidelijke teksten en snelle procedures om de definitieve toewijzing te vergemakkelijken;*

Een aanpassing van het landschap is onmogelijk zonder draagvlak bij de sociale partners. De Nationale Arbeidsraad lijkt ons de enige instelling te zijn die de motor op gang kan brengen. De sociale partners zijn de enige actoren die alle aspecten kunnen inventariseren en problemen oplossen. Wij denken bv. aan de criteria voor de erkenning van de werkgeversorganisaties, de termijnen om leden van de paritaire comités aan te stellen.

De Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft reeds haar werk gedaan. Zij stelde een [praktische gids voor de harmonisering van de paritaire comités](#) op. Deze indrukwekkende handleiding van 26 bladzijden verzamelt de succesfactoren voor het hertekenen van het sectoraal landschap.

NATIONALE ACTIES

ACLVB richt zich in een open brief tot de federale regering en werkgeversorganisaties met een duidelijke oproep: het is tijd voor verantwoordelijkheid en modern en proactief sociaal overleg. De vakbond heeft beslist om niet deel te nemen aan de nationale staking van 31 maart en pleit voor concrete oplossingen en een sociaal overleg dat niet vastloopt in stilstand. ([ACLVB](#))

OPENBARE DIENSTEN

Door een aangekondigde vakbondsactie reden op woensdag 12 maart ongeveer de helft van de bussen en trams van **De Lijn**. ([VRT](#))

Het personeel van **IVAGO**, de afvalophaler in Gent, legde donderdag 13 maart het werk neer als onmiddellijke reactie op het uitblijven van een akkoord over niet-betaalde opleidingen, werkdruk en aangekondigde besparingen. ([VRT](#)) Op vrijdag 14 maart gingen de werknemers terug aan de slag omdat het vertrouwen tussen de onderhandelaars hersteld was. ([VRT](#))

Op maandag 17 maart was het **treinverkeer** herleid tot een minimum door een staking uitgeroepen door ACV en ABVV. Vakbond ASTB is van plan zes dagen lang te staken in april en mei. Vakbond METISP-Protect wil hinder veroorzaken in de week van 23 tot 30 maart. Op maandag 31 maart, op de dag van de nationale staking, zullen de spoorlieden aangesloten bij ACV en ABVV staken.

EUROPA

NEDERLAND

Uit onderzoek blijkt dat werkgevers en vakbonden steeds vaker afspraken maken over **stagevergoedingen**. ([SV Salaris](#))

De sociale partners van de sector van de **Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg** hebben een nieuw akkoord gesloten. De lonen stijgen met 4 procent op 1 juli 2025 en met 3,5 procent op 1 juli 2026. Uurregelingen kunnen aangepast worden voor een beter werk-privébalans. (SV [Salaris](#))

Het cao-overleg tussen de werkgevers en vakbonden van de **ziekenhuizen** (220.000 medewerkers) is vastgelopen. De loonsverhoging is het struikelblok. ([FNV](#)) Het is ongeveer dezelfde situatie in de sector van de **energieproductie en -leveringsbedrijven**. ([FNV](#))

Op 17 maart staakten UvA-studenten en -personeel tegen bezuinigingen in het hoger onderwijs. Het protest maakt deel uit van een landelijke estafettestaking door **universiteiten** en hogescholen. ([Folia](#))

FRANKRIJK

De Fransen mogen zich verwachten aan een nationale staking in de **medisch-sociale sector** op dinsdag 1 april 2025. De vijf vakbonden, CFDT, CFE-CGC, CGT, FO en Sud, strijden voor een loonsverhoging in lijn met het minimumloon. ([rapportsdeforce](#))

De besparingen in het **hoger onderwijs** lokt verzet uit. 5.000 mensen kwamen op straat om hun eisen kracht bij te zetten. ([Le Monde](#))

SPANJE

Het Spaanse **spoor** staat op de rand van grote verstoring nu vakbonden een week van stakingen hebben aangekondigd. De industriële actie is deels te wijten aan het Catalaanse spoorwegseparatisme. Werknemers verzetten zich tegen de deal van Madrid om de controle over het Rodalies-forenzenspoorsysteem over te dragen aan de Catalaanse regering. ([Railtech](#))

USA

Het Trumpregime grijpt in op de arbeidsverhoudingen. Twee voorbeelden.

- Werknemers van de Social Security Administration (SSA) worden geïnformeerd dat nieuwe regels hen verbieden algemene nieuwswebsites te bezoeken op overheidsapparatuur.
- Het ministerie van Binnenlandse Veiligheid beëindigt de cao met tienduizenden medewerkers van de Transportation Security Administration. ([ReportersOnline](#))

De regering roept de sociale partners op om overeenstemming te bereiken over de grenzen van het stakingsrecht: hoe diep is het water?
De Renault-procedure afronden zonder akkoord van de vakbonden: wat zit achter het conflict bij Rhenus? Elf Duitse luchthavens liggen plat.
Staking en lock-out bij Samsung in India, een bijzonder verhaal.

BINNENLAND

HET REGEERAKKOORD BINNENSTE BUITEN

De Arizonacoalitie doet beroep op de sociale partners om het **stakingsrecht** te verduidelijken. Dat blijkt uit de volgende passage van het [Regeerakkoord](#)

“We vragen aan de sociale partners om tegen 31/12/2025 de uitoefening van het stakingsrecht te verduidelijken door de overeengekomen principes uit het [Herenakkoord](#) van 2002 te actualiseren met respect voor de internationale normen en de rechtspraak. Daarbij moet het stakingsrecht gegarandeerd blijven, met respect voor de rechten en vrijheden van anderen en de openbare orde. De regering engageert zich om dit akkoord te honoreren.”

Commentaar

Over het stakingsrecht zijn boeken geschreven.¹¹ Van bij de inleiding van deze werken valt het op dat de Belgische wetgever het stakingsrecht heeft uitbesteed. Een Belgische stakingswet bestaat niet. Niemand contesteert het stakingsrecht op zich. Iedereen is het over eens dat in vergelijking met andere landen het stakingsrecht vrij soepel is, sommigen zeggen “liberaal”. Maar over de grenzen van het stakingsrecht verschillen de

¹¹ Een persoonlijke selectie: Voor een grondige juridische analyse van het stakingsrecht: Humblet, P. en Cox, G. (2011), *Collectieve geschillen*. Mechelen, Kluwer; Dorssemont, F. e.a. (2015), *Droit de grève: actualités et questions choisies*. Bruxelles, Larcier-Intersentia; Vannes, V. (2014). *Le droit de grève*. Bruxelles, Larcier-Intersentia. Voor een eigenzinnige commentaar: Humblet, P. (2013). “Een Kwarteeuw Staking en: Sluiting: Ideeën.” *Sociaal En Fiscaal Recht* : “Elck Wat Wils,” in Humblet, P., vol. 39, Wolters Kluwer Belgium NV, 2013, pp. 483–519. Voor een inleiding voor werkgevers: Doutrepont, M. (2019), *Werk & Staking*, Brussel, Larcier.. Voor een vergelijking van het stakingsrecht in 27 EU landen: Warneck, W. (2008), [La réglementation des grèves dans l'Union des 27 et au-delà](#). Bruxelles, ETUI. Meer recent: Pecinovsky, P. (2020). *Collectieve actie*, in Henderickx, F. en Engels C. (ed.), *Arbeidsrecht Deel 3*. Brugge, Die Keure.

visies. Alle pogingen om een wet te laten stemmen met concrete modaliteiten, en er zijn er heel wat geweest, zijn gestrand in commissies en vakkundig geklasseerd. De sociale partners, of beter gezegd de vakbonden, hebben de laatste twintig jaar laten voorbij gaan zonder het heft in handen te nemen. Werkgevers en vakbonden klagen elkaar om beurt aan en slagen er niet in om een algemene cao te sluiten. De rechters geïnspireerd door rechtsleer en internationale verdragen vullen de leemtes op. De vakbonden contesteren de rechtspraak.

In deze verwarrende context vallen vier aanslepende problemen op die de oplossing van collectieve conflicten moeilijker maken.

- 1) De blokkerende stakingsposten. Vakbonden claimen het recht om de toegang tot bedrijven te blokkeren als verlengde van het stakingsrecht in het bijzonder en het recht op collectieve acties in het algemeen. Getroffen werkgevers klagen de acties aan als onrechtmatige daden. Rechters oordelen dat het stakingsrecht en het recht op collectieve actie beperkt zijn door andere fundamentele rechten zoals het recht om niet te staken en het recht op vrij verkeer. Werkgevers interpreteren de syndicale stelling (het stakingsrecht is niet alleen fundamenteel maar ook absoluut) als een recht om het recht niet toe te passen.
- 2) De procedure tegen blokkerende stakingsposten. Werkgevers doen beroep op de rechter om situaties te normaliseren. Dit gebeurt in kortgeding op eenzijdig verzoekschrift, d.w.z. zonder tegenspraak. De snelheid van de procedure lokt boze reacties op. Daarom claimen de vakbonden tegenspraak. Daarmee winnen ze tijd om gedurende een aantal dagen wederrechtelijk actie te voeren. In de rand culpabiliseren zij de werkgevers door te wijzen op een onfatsoenlijke “juridisering van het overleg”. Onbegrijpelijk voor werkgevers. In hun ogen negeren vakbonden het democratisch recht van elke burger tot toegang tot de rechter en wijzen hen op een gebrek aan consistent handelen. Zij stellen vast dat de vakbonden zelf naar de rechter stappen (o.m. om zich te verzetten tegen de procedure op eenzijdig verzoekschrift).
- 3) De wilde stakingen. In de cao's betreffende de syndicale afvaardiging, in uitvoering van cao nummer 5, hebben de vakbonden zich verbonden om een escalatieprocedure te volgen. Na de vaststelling van een patsituatie op ondernemingsniveau volgt een verzoeningsvergadering. Bij blijvend conflict volgt een stakingsaanzegging. Pas na verloop ervan wordt er gestaakt. Werkgevers stellen te veel vast dat vakbondsafgevaardigden wilde stakingen uitlokken, spontane stakingen erkennen of alle mogelijke acties dekken door stakingsaanzeggingen van onbepaalde duur zonder vermelding van concrete conflicten. Zij vinden dat dit indruist tegen de goede trouw om de cao uit te

voeren en betreuren dat de procedure niet afdwingbaar is. De vakbonden kunnen niet verantwoordelijk worden gesteld omdat ze geen passieve rechtspersoonlijkheid hebben. Geen werkgever denkt eraan om syndicale leiders te dagvaarden, wat juridisch gezien wel zou kunnen.

- 4) Het absoluut verbod om uitzendkrachten tewerk te stellen bij een staking. Dit verbod is een doorn in het oog van werkgevers. Het ongenueanceerd verbod gaat veel verder dan het verbod van inschakelen van stakingsbrekers. Het is ook juridisch aanvechtbaar.

Terecht vraagt de Regering van een land met één van de hoogste stakingscijfers naar verduidelijking van het stakingsrecht. Het belang kan niet onderschat worden. Stakingen zijn de keerzijde van sociale vrede, het stakingsrecht is het spiegelbeeld van de afdwingbaarheid van de sociale vrede. Het stakingsrecht kanaliseert collectieve conflicten en dat is de kern van het sociaal overleg.

Bij herlezen van de passage in het Regeerakkoord vallen vier zaken op.

- 1) De Regering responsabiliseert de sociale partners. Terecht.
- 2) Zij geeft de sociale partners de opdracht een akkoord sluiten “met respect voor de internationale normen en de rechtspraak”. De Regering vraagt dus eigenlijk meer een soort consolidatie of codificatie van verdragen en (nationale en internationale?) rechtspraak dan vernieuwing. Dat veronderstelt dat de sociale partners het eens worden over modaliteiten die meer rechtszekerheid geven.
- 3) Zij engageert zich om een eventueel akkoord te “honoreren”. Dit is de enige passage waar de Regering zonder voorwaarde belooft het akkoord onder de sociale partners over te nemen. (Elders is er alleen sprake van overleg.) In de tekst staat niet dat zij een initiatief zal nemen als er geen sociaal akkoord is tegen eind 2025. Voor de onderhandelaars is dat perspectief een situatie die het verschil maakt.
- 4) De deadline is einde 2025 daar waar de Regering de sociale partners vraagt een advies vraagt over de hervorming van de loonnormwet en automatische indexering tegen einde 2026.

LANDELIJKE PROTESTACTIES

Zaterdag 8 maart was Internationale Vrouwendag. Vakbonden en feministische bewegingen organiseerden acties en riepen op tot staking.

Woensdag 12 maart zet ABVV een actiedag op tegen de Europese besparingsmaatregelen. De Europese vakbond ETUC roept op tot een volledige opschorting en hervorming van de regels voor economisch bestuur en eist de nodige investeringen mogelijk te maken voor een Europees industriebeleid, kwaliteitsvolle banen, rechtvaardige overgangen, openbare diensten, samen met veiligheid. ([ETUC](#))

OPENBARE DIENSTEN

Woensdag 12 maart. Het aantal ritten van **De Lijn** zal beperkt zijn door de staking uitgeroepen door de vakbonden tegen de nieuwe werkplanning. ([De Lijn](#))

Maandag 17 maart. Een nationale staking zal het spoorverkeer in de war sturen.

ONDERNEMINGSOVERLEG

Vakbonden blokkeerden donderdag 6 maart onverwachts het depot van de zeven hypermarkten **Cora** uit onvrede omwille van de onzekerheid onder het personeel over de toekomst van hun onderneming. ([RTBF](#))

Het ondernemingsoverleg over de herstructureringsplannen bij **Bandag** te Dilsen-Stokkem verloopt moeizaam. ([TVL](#)),

Bij **Rhenus**, een onderaannemer van Audi Brussels wordt het nu juridisch gespeeld. 150 werknemers die de cockpit van de wagens assembleerden worden ontslagen. De directie informeerde en consulteerde de ondernemingsraad en besliste half februari eenzijdig de procedure af te ronden. Daarop gingen de vakbonden in beroep bij de FOD WASO en Actiris. En acht werknemers trokken naar de arbeidsrechtbank van Brussel om de niet-naleving van de procedure te laten vast stellen. Op 18 maart komt de zaak voor. ([Bruz](#))

Commentaar door Kris De Schutter, advocaat.

In een eerste fase van een collectief ontslag, heeft een werkgever nog geen beslissing genomen en wordt overlegd in de schoot van de ondernemingsraad over het plan zelf, het wat en het waarom. De werkgever moet alle vragen beantwoorden en draagt hiervoor de bewijslast. Het niet-naleven van deze informatie- en consultatieprocedure kan leiden tot strafsancities en tot de heropstart van de hele procedure. Daarom zullen de meeste werkgevers vooraleer een beslissing te nemen, hun ondernemingsraad vragen te bevestigen dat hij de werknemersvertegenwoordigers voldoende heeft geïnformeerd en geconsulteerd.

Met zo'n bevestiging kunnen werknemers de beslissing niet meer aanvechten. In dit geval is zo'n verklaring niet getekend, wellicht omdat vakbonden deze "sign off" pas willen geven als er een finaal sociaal plan bereikt werd.

Pas 30 dagen na de beslissing kan een werkgever overgaan tot ontslag, dit is de “cooling off”.

Bij Rhenus, onderaannemer van Audi, is duidelijk dat de productie samen met Audi ten einde komt en niks doen is juridisch moeilijk: werknemers kunnen dan inroepen dat er geen werk meer is en zo een eenzijdige wijziging van een essentieel element van de arbeidsovereenkomst inroepen, waardoor sowieso niet voldaan zou zijn aan de Wet Renault. Rhenus moest dan ook midden februari de beslissing nemen de procedure af te ronden om andere problemen te vermijden. Tegelijkertijd kon of kan het overleg rond het sociaal plan verder gaan.

De vakbonden vinden onvoldoende te zijn geïnformeerd en geconsulteerd. Ze spreken de ambtenaar aan die de cooling off kan verlengen tot 60 dagen als hij oordeelt dat het onduidelijk is dat de procedure is nageleefd. Zo leggen ze collectief druk op werkgever om verder te onderhandelen in ruil voor de intrekking van dit verzoek een iets beter sociaal plan te krijgen. Dit kan goed zijn voor vakbonden, maar ook slecht voor werknemers. Als de procedureslag lang duurt moeten medewerkers die al een andere job hebben zelf ontslag nemen of hun toekomstige job laten schieten

Niet alleen vakbonden, ook individuele werknemers kunnen de beslissing om de procedure af te ronden aanvechten als zij oordelen dat de werkgever de bovenvermelde informatie- en consultatieprocedure niet nageleefde. Zij melden hun bezwaren bij de werkgever en kunnen hun re-integratie vragen als ze toch worden ontslagen. Als hun opmerkingen gegrond zijn en zelfs als zij het werk niet hervatten, behouden ze het recht op loon. De beslissing over de gegrondheid kan een tijdje duren.

In dit geval laat de reactie van de vakbonden zich raden: ze willen geen gedesolidariseerde actie van enkele individuele werknemers, want als een werkgever met een vast budget werkt, gaat een deel van dit budget naar de “moedige” individuele werknemers. Dan is er geen echte solidariteit meer.

Optie kan erin bestaan om met vakbonden alsnog een sociaal plan te sluiten en te bepalen dat de extralegale vergoedingen niet verschuldigd zijn voor werknemers die op andere gronden bijkomende vergoedingen vorderen.

De Europese werkgevers- en werknemersorganisaties hebben op 5 maart het **Pact voor de Europese sociale dialoog** ondertekend. Dit akkoord beklemtoont de rol van de sociale partners bij de ontwikkeling van arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en sociaal beleid. ([EC](#))

DUITSLAND

Ziekenhuispersoneel en spoedartsen hebben donderdag 6 maart gestaakt. Vakbond Verdi eist loonsverhoging van 8 procent. ([Ärztblatt](#))

Een nieuwe cao met looptijd van twee jaar voorziet in een loonsverhoging van vijf procent voor de 170.000 werknemers van **Deutsche Post**. ([Investing](#))

Verdi eist 8 procent loonsverhoging voor de komende loononderhandelingen bij de **federale overheid en de gemeenten**. ([Verdi](#))

FRANKRIJK

De laatste 10 jaar daalde het aantal ondernemingen met een vakbondsafvaardiging of verkozen werknemersvertegenwoordigers, volgens de cijfers van [Dares](#). De daling valt op in de ondernemingen met minder dan 300 werknemers.

ITALIË

In maart worden verschillende stakingen verwacht die het openbaar vervoer en het luchtverkeer zullen treffen. Op 8 maart vond een nationale algemene staking plaats. Op 16 maart zijn de bagageafhandelaars aan de beurt. Ook de luchtverkeersleiders plannen een staking. Op 18-19 maart is het de beurt van de spoorwegen in een aantal regio's ([Wanted in Rome](#))

EUROPESE LUCHTVAART

De Duitse vakbond [Verdi](#) heeft 23.000 werknemers van het grond- en beveiligingspersoneel op 11 **Duitse luchthavens** opgeroepen tot een staking op maandag 10 maart. Verdi gaat voor een loonsverhoging van 8 procent, hogere toeslagen voor stressvolle activiteiten en 3 extra vrije dagen. (Alle Duitse media)

ELDERS IN DE WERELD

TURKIJE

Vakbond Koop heeft besloten te staken nadat de collectieve onderhandelingen met **Nike's** Turkse dochteronderneming geen akkoord hebben bereikt. ([TurkiyeToday](#))

INDIË

Op 5 februari organiseert de vakbond **Samsung** India Workers Union (SIWU) een sit-in protest n.a.v. over de schorsing van drie vakbondsleiders. De spanningen stijgen toen werknemers hun demonstratie verplaatsen van een aangewezen plaats op het bedrijfsterrein naar de werkvloer. De demonstranten eisen het ontslag van contractarbeiders, die naar verluidt de stakende werknemers vervangen. Intussen start Samsung een disciplinaire procedure tegen 23 militanten. Begin maart dreigt de vakbond met een mars van 1.000 demonstranten naar de site. Samsung oordeelt dat de staking onwettelijk is en blokkeert de toegang van de stakers tot het bedrijf tenzij zij garanderen dat ze niet zullen deelnemen aan toekomstige acties. Op 7 maart besluit Samsung om de actievoerders toe te staan het werk te hervatten zonder die formele toezegging te verkrijgen. De vakbond krijgt de garantie dat de 23 militanten een eerlijke behandeling krijgen. ([Financial Express](#) en [Outlook Business](#))

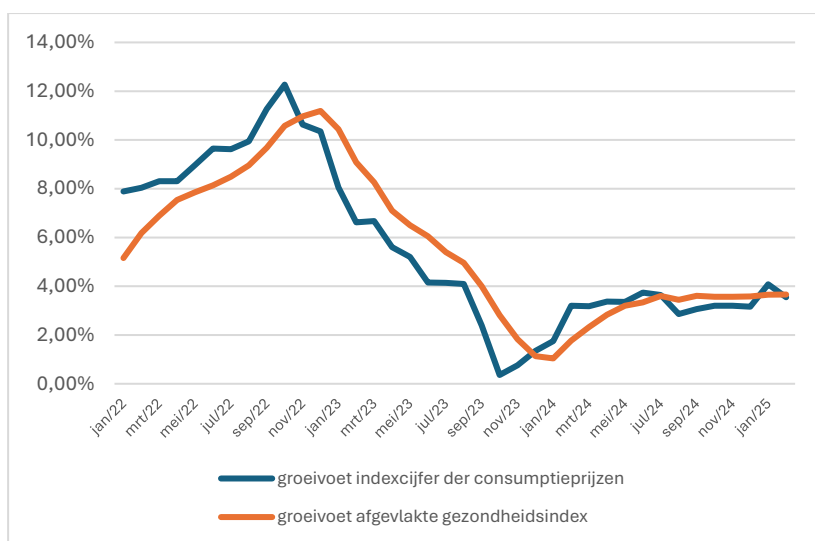
WEEKOVERZICHT 2025/9 VAN 25 FEBRUARI TOT 3 MAART 2025

Deze week vooral binnenlands nieuws. Hoe de Regering de vakbonden tezelfdertijd wil beschermen en financiële transparantie wil opleggen. Spoorbonden weigeren van spoor te veranderen.

INFLATIE

Evolutie	Jan 25		Feb 25
- Inflatie	4,08%	↓	3,55%
- Gezondheidsindex	4,09%	↓	3,70%
- Afgevlakte gezondheidsindex	3,62%	↑	3,66%

Bron: [Statbel](#)



BELGIË

REGEERAKKOORD

Deze week pikken we het thema van de **vakbonden** uit het [regeerakkoord](#) en wagen ons aan een analyse, niet gehinderd door kennis van akkoorden opgeschreven op losse papiertjes.

De eerste zin over vakbonden luidt:

We waarborgen de juridische bescherming van de vakbonden voor wat betreft betogingen en stakingen onder stakingsaanzegging of hun rol binnen bedrijven, zodat ze hun historische rol kunnen blijven spelen.

Commentaar

Hoe zit het met de huidige bescherming van de vakbonden?

Vakbonden danken hun bestaan aan de vrijheid van vereniging die internationaal erkend is ([IAO-verdrag 87](#)).

In België hebben ze vandaag de dag een gedeeltelijke rechtspersoonlijkheid. De Belgische wetgeving geeft hun het recht om cao's sluiten, deel uit te maken van overlegorganen en in rechte op te treden. Dit heet de functionele rechtspersoonlijkheid.

Als feitelijke verenigingen kunnen ze niet strafrechtelijk verantwoordelijk gesteld worden. Dat neemt niet weg dat leden van vakbonden strafrechtelijk aansprakelijk blijven voor het plegen van misdrijven ook al gebeurt dat op een moment dat ze een syndicale actie voeren.

Voor burgerlijke aansprakelijkheid geldt dezelfde regel: niet de vakbond maar de leden kunnen aangesproken worden om plichten na te leven en schade te herstellen als ze een fout begaan.

M.a.w. de vakbonden als feitelijke ledenvereniging zijn nu al beschermd.

Zelfs de leden zijn, net zoals alle werknemers, beschermd als zij schade berokkenen wanneer zij betogen volgens de regels, wanneer ze staken (in groep het werk neerleggen om druk uit te oefenen) en als zij hun mandaat van werknemersvertegenwoordiger of vakbondsafgevaardigde binnen een bedrijf uitoefenen. De schade die voortvloeit uit de oefening van een recht kan immers geen reden zijn voor schadevergoeding.

Het recht om te betogen en het stakingsrecht geven natuurlijk de actievoerders niet het recht om misdrijven te plegen of onrechtmatige daden te stellen. Stakingspiketten of blokkerende stakingsposten maken geen deel uit van het stakingsrecht en zijn onrechtmatige daden, ook al zijn die niet strafbaar. De toegang van een bedrijf versperren voor werkwilligen, leveranciers en klanten is fout met aansprakelijkheid als gevolg.

De zinsnede “stakingen onder stakingsaanzegging” betekent een zeker voorbehoud. Insinueert de Regering dat de bescherming niet zou gelden voor stakingen zonder stakingsaanzegging? Als dat de bedoeling is kan zij vuurwerk verwachten. Juristen zullen opmerken dat de stakingsaanzegging een conventionele materie is waar de politiek moet van afblijven. Ze zullen de politici de les spellen met het cassatiearrest De Bruyne (1981) dat stelt dat de stakingsprocedure enkel de vakbonden bindt en niet de werknemers en dat bijgevolg werknemers kunnen staken zonder dat vakbonden er controle over hebben.

Er bestaat wel een wettelijk ankerpunt om de aansprakelijkheid van de vakbonden vast te leggen wegens niet naleving van cao-verplichtingen. Artikel 4 van de cao-wet (1968) bepaalt: “van de organisaties kan evenwel maar schadevergoeding wegens niet-naleving van de uit een overeenkomst voortvloeiende verplichtingen worden gevorderd in de mate waarin zulks door de overeenkomst uitdrukkelijk is geregeld.” Is het de bedoeling dat de wetgever die bepaling zou wijzigen in de zin dat organisaties vermoed worden aansprakelijk te zullen zijn voor schade als ze stakingen zonder naleving van de overeengekomen procedure organiseren of erkennen? Als dat het geval is zullen nog andere juridische vragen opgelost moeten worden, o.m. over de reikwijdte van de stakingsvrijheid en de berekening van de schade t.g.v. het niet-naleven van de procedure. Of hadden de onderhandelaars van het regeerakkoord in gedachten dat de rechter zou mogen tussenkomen om een wilde staking te verbieden? In dat geval zal de Belgische Staat dat goed moeten kunnen uitleggen aan de Internationale Arbeidsorganisatie en dat is mogelijk.

Besluit in vraagvorm. Is deze tekst een lege doos? Is deze paragraaf meer dan een symbolische restfractie van een passage uit een vroegere nota van de formateur waarin sprake was van de rechtspersoonlijkheid van de vakbonden?

De tweede zin over vakbonden luidt: “Voor hun handelingen als dienstverlener of als organisator van (andere) activiteiten vallen ze onder de gangbare regels van financiële transparantie en juridische aansprakelijkheid.”

Commentaar

Feitelijke verenigingen zoals een vakbonden moeten geen jaarrekeningen publiceren. Zij hoeven geen vermogenskadaster

te vrezan. Hun ontvangstenoverschotten zijn in principe niet belastbaar¹².

Sommige politieke partijen ijveren voor de financiële transparantie van de vakbonden, maar die verdedigen de geheimhouding van hun geldmiddelen omdat ze de inkijk van werkgevers (en van de Regering) in de weerstandskassen en van pottenkijkers in de interne werken vrezan.

In het regeerakkoord is er evenwel geen sprake (meer) van financiële transparantie van de vakbonden op zich, wel van de organisaties die diensten verlenen of organiseren. We veronderstellen dat het vooral gaat om de publieke taken die de vakbonden uitvoeren, m.n. de syndicale werkloosheidskassen.

Die uitbetalingsinstellingen hebben een eigen rechtspersoonlijkheid¹³. Vandaag de dag controleert de [RVA](#) de boekhouding van uitbetalingsinstellingen. De resultaten van deze controles worden niet openbaar meegedeeld¹⁴. Het [Rekenhof](#) publiceerde in 2018 een eenmalig rapport over onterechte betalingen.

Vakbonden hebben ook andere activiteiten, zoals opleidingscentra, opgericht in de vorm van Vzw's die de gangbare regels van financiële transparantie naleven.

Besluit: De meest voor de hand liggende maatregel in de lijn van deze passage van de Regeerverklaring is de publicatie van de controles van de boekhouding van de uitbetalingsinstellingen. Het publiek zou dan eens kunnen vaststellen dat de vakbonden geld moeten toesteken voor een goede dienstverlening aan hun leden. Een prijs die zij betalen voor ledenwerving en ledenbinding.

Volgende week analyseren we de passages over de stakingen in het Regeerakkoord. In de week daarop komt het thema van het landschap van de paritaire comités aan bod.

¹² Vakverenigingen zonder rechtspersoonlijkheid zijn in principe niet belastbaar op hun ontvangstenoverschotten. Ter zake moeten de taxatiediensten die verenigingen enkel controleren op de naleving van hun verplichtingen op het vlak van de bedrijfsvoorheffing en de roerende voorheffing en inlichtingen vorderen die nodig zijn voor het belasten van derden. [Kamer van Volksvertegenwoordigers, schriftelijke vraag en antwoord nr. 48-410.](#)

¹³ Art. 7 §2 [Besluitwet 28 december 1944](#) betreffende de sociale zekerheid en hoofdstuk II [Koninklijk Besluit van 25 november 1991](#) houdende de werkloosheidsreglementering.

¹⁴ Journalist Guillaume Woefle kon wel de cijfers op de kop tikken. ([RTBF](#))

OPENBARE DIENSTEN

De vakbonden bij **De Lijn** plannen een staking op woensdag 12 maart uit protest tegen de afbouw van het aantal ritten en tegen onregelmatige werktijden voor chauffeurs. Ze verzetten zich tegen de uitbesteding van diensten aan onderaannemers en eisen dat de rolstructuren (vaste dienstroosters die evolueren van laat naar vroeg) gewaarborgd worden. ([VRT](#))

Commentaar

In hun communicatie vermelden de vakbonden niets over het overleg met de directie. De voorstellen van de directie (het zijn nog geen beslissingen) die zij aanhalen om te staken horen besproken te worden in de ondernemingsraad of in een van de tien “operationele teams” (de regionale paritaire werkgroepen) die De Lijn rijk is. Indien er sprake is van nieuwe uurroosters is zelfs het akkoord van de werknemersvertegenwoordigers verplicht. Ze hoeven zelfs niet te staken om de voorstellen van de directie te blokkeren.

Zou het kunnen zijn dat zij een staking uitroepen nog voordat alle middelen om te onderhandelen uitgeput zijn? Heeft een bemiddeling voor de aanzegging plaats gevonden zoals het Belgisch overlegmodel het wil? Is dat niet het geval dan verliezen de bonden door hun provocatie het weinig respect die zij over houden na de talrijke wilde stakingen in de voorbije maanden.

Opnieuw scharen ze zich achter de vraag naar kwalitatieve dienstverlening die de reizigers verwachten om het werk neer te leggen. Die kwaliteit is de verantwoordelijkheid van de directie zoals (opnieuw) het Belgisch overlegmodel het wil. Of is het indirect een staking tegen de Vlaamse Regering die het streekvervoer subsidieert? Hebben ze mandaat gekregen van dezelfde reizigers om die reden in te roepen? Krijgen ze de steun van [Trein-Tram-Bus](#)? Of lopen ze naast hun schoenen?

De pendelaars bereiden zich best voor op nog meer miserie. De grote spoorbonden, ACOD Spoor en ACV Transcom, kondigen een **treinstaking** aan op 17 maart en 31 maart (de dag van de algemene staking). Van april tot en met juni komen er 4 stakingsdagen per maand, opgesplitst per regio. Bovenop deze 18 dagen kondigde METISP-Project nog eens stakingen van zondagavond 23 maart tot zondagavond 30 maart. (Alle media)

Commentaar

Deze staking heeft tot nu toe geen enkel effect. Zal de Regering de pensioenleeftijd onderhandelen? Zo ja, met welke

vakbonden? En wanneer? Misschien pas na de eerste staking georganiseerd door de interprofessionele bonden?

EUROPA

NEDERLAND

Op 11 maart leggen werknemers van de **Universiteit Utrecht** het werk neer om te protesteren tegen de “geplande, desastreuze bezuinigingen” op het hoger onderwijs. Het gaat daarbij om een staking, gericht niet tegen de formele werkgever, de universiteit, maar tegen het huidige kabinet. ([DUB](#))

Vakbond FNV roept zijn leden op om op 6 maart te staken om druk te zetten op de onderhandelingen voor een cao **Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven**. ([FNV](#))

FRANKRIJK

De **dokwerkers en havenpersoneel** zullen in de loop van de maand maart, onder impuls van CGT, opnieuw actie voeren voor een aanpassing van hun pensioenstelsel. De vakbond is van plan, net zoals vorige maanden (zie weekoverzicht 2025/07) een paternosterstaking op te zetten met 4 uren staking gedurende 2 of 3 dagen per week. ([Transport info](#))

DUITSLAND

De vakbond Verdi verhoogt de druk op **Deutsche Post** in het loonconflict met uitgebreide waarschuwingsstakingen. ([MarketScreener](#) en [Yahoo](#))

GRIEKENLAND

Landelijke demonstraties en stakingen op de tweede verjaardag van de dodelijkste treincrash van het land. Zevenenvijftig mensen kwamen om het leven toen een passagierstrein op 28 februari 2023 in centraal Griekenland in botsing kwam met een goederentrein. Het ongeval is een pijnlijk embleem geworden van de vermeende verwaarlozing van de infrastructuur van het land in de decennia voor de crash en de twee jaar daarna. ([Reuters](#))

FINLAND

Het **sectoraal overleg** draait op volle toeren, met meerdere akkoorden in de industrie (technologie, scheikunde) en in de mijnen. Ook onderhandelingen in andere sectoren, af en toe gepaard met stakingsacties, zoals de 24 uren acties bij media en theaters ([SAK](#))

EUROPESE LUCHTVAART

Het vliegverkeer van en naar de **luchthaven van München** werd donderdag 27 en vrijdag 28 februari verstoord door een stakingsoproep van de vakbond Verdi. De vakbond wil met deze staking druk uitoefenen op de loononderhandelingen in de publieke dienstverlening. ([RTBF](#))

Wie een overzicht wil van stakingen en chaos in VK, Italië, Duitsland, Griekenland en België die zijn reis kan verzuren kan terecht op de website van [TTW](#).

ELDERS IN DE WERELD

VS

Bij **Rolls Royce** vliegtuigmotoren in Indianapolis (800 werknemers) (zie weekbericht 2025/8) werd op de valreep van een staking een akkoord gesloten op 26 februari. Het akkoord voor een periode van 5 jaar voorziet onder meer in een loonsverhoging over deze periode met 68 %, zodat de uurlonen op het einde van het contract 46,37 \$ per uur zullen bedragen. ([UAW](#))

Maaltijdcheques: de Regering wikt en zal het sociaal overleg beschikken? De staking van treinbestuurders is buitensporig en kan de discussie over het stakingsrecht aanwakkeren. Geen ruimte voor loononderhandelingen volgens de berekening van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Trump zet zijn stempel op de arbeidsverhoudingen.

BINNENLAND

REGEERVERKLARING

Deze week pikken we het thema van de **maaltijdcheques** uit het [regeerakkoord](#) en wagen ons aan een analyse, niet gehinderd door kennis van akkoorden opgeschreven op losse papiertjes.

Wat lezen we in de tekst?

“Om de koopkracht te verbeteren, geven we aan de sociale partners zo snel mogelijk de opdracht om de wettelijk toegestane maximale tussenkomst voor de maaltijdcheques te verhogen met twee maal 2 EUR de komende legislatuur.

De aftrekbaarheid van de werkgeverskost zal overeenkomstig worden verhoogd.

Tevens zal de bestedingsmogelijkheid van de maaltijdcheque worden uitgebreid.

De andere bestaande cheques (ecocheques, cultuurcheques, ...) worden uitgedoofd in samenspraak met de sociale partners teneinde het aantal soorten cheques te reduceren en de koopkracht te behouden.”

Commentaar

Met een maatregel beoogt de Regering twee doelstellingen.

De eerste is een administratieve vereenvoudiging door maaltijd-, eco-, cultuur- en sportcheques onder brengen in maaltijdcheques (MC). De andere drie cheques laat men uitdoven. De vraag is of bij uitbreiding van de bestedingsmogelijkheden de term maaltijdcheque nog gepast is.

De tweede is de verhoging van de koopkracht op een fiscaalvriendelijke manier die de binnenlandse consumptie ten goede komt.

Enkele cijfers.

Niet alle werknemers genieten het voordeel van een of andere vorm van cheques. Volgens de laatste cijfers van de RSZ genoten in 2023 72 procent van de werknemers maaltijdcheques, 50 procent ecocheques en 7 procent cultuur- en sportcheques.

Ongeveer een op de twee paritaire comités en subcomités hebben een regeling getroffen betreffende de ecocheques.¹⁵

De bestaande grens zou na vier jaar 2 maal 2 euro, samen 4 euro, hoger liggen. In de veronderstelling dat er 220 dagen effectief gewerkt wordt komt dat neer op een verhoging van de koopkracht van 880 netto euro per jaar voor een voltijdse werknemer. Op een mediaan brutoloon van 45.000 euro per jaar¹⁶ is dat bijna 2 procent over vier jaar. Stel dat het nettoloon 29.000 euro bedraagt dan is dat 3 procent koopkrachtverhoging tegen eind 2028.

Het maximumbedrag van ecocheques is 250 euro per jaar. Dat van de cultuur- en sportcheques bedraagt elk 100 euro.

Andere aspecten.

De verhoging van het maximumbedrag van de MC roept de verwachting in het leven van een loonsverhoging in de brede zin van het woord. Wat moeilijk te verenigen is met zero-onderhandelingsmarge 2025-2026 boven de automatische indexering zoals de Centrale Raad van het Bedrijfsleven vooropstelt (zie verder).

Maaltijdcheques zijn in feite loonvoordelen in centen en niet in procenten. Ze zijn gelijk voor de hogere en voor de lagere lonen. Het voordeel is relatief hoger voor werknemers met lage lonen dan voor werknemers met hoge lonen¹⁷. Ze verminderen de loonspanning.

¹⁵ De FOD WASO publiceerde een [lijst van paritaire comités die cao's betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2021-2022](#).

¹⁶ Het gemiddelde bruto maandloon voor een voltijdse job in België bedraagt 4.076 euro. De mediaan komt op 3.728 euro. ([Stabel](#))

¹⁷ Cijfers over het netto beroepsinkomen in [Vlaanderen](#) en in [Wallonië](#).

Sociaal overleg, nuttig, noodzakelijk en belangrijk

Om maar te zeggen dat de Regering terecht beroep doet op de sociale partners om het kader te schetsen, wetten¹⁸ aan te passen en praktische bezwaren te omzeilen. Dat het zo snel mogelijk moet gebeuren heeft te maken met de dringende opdracht van de Groep van Tien om de onderhandelingsmarge 2025-2026 vast te leggen.

Vervolgens zullen onvermijdelijk sociale onderhandelingen volgen in sectoren en bedrijven waar de MC vast liggen in cao's.

In de meeste sectoren is de betaling door MC een initiatief op ondernemingsniveau. In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging gaat dat gepaard met een cao, in de andere met individuele overeenkomsten. In elk geval zullen de paritaire comités aan maatwerk moeten doen. Zij zullen rekening moeten houden met verschillende situaties om te vermijden dat kosten van een sectorale regeling veel hoger oplopen bij het ene bedrijf dan bij het andere.

Uitsmijter

De Regering geeft hier een cadeau aan de uitgevers van MC.

Volgende week fileren we de passages over de vakbonden.

LOONVORMING

Het technisch [verslag over de maximale beschikbare marge voor de ontwikkeling van de loonkosten](#) is gepubliceerd. Het besluit is duidelijk. De CRB berekende op basis van een strikte toepassing van de ingewikkelde loonnormwet dat er geen ruimte is voor loononderhandelingen boven de automatische indexering.

Uit het [verslag van de Centrale Raad van het Bedrijfsleven \(CRB\) over de loonkloof vrouwen-mannen](#) leren we dat de berekening ervan geen eenvoudige oefening is. Op basis van de methode van Eurostat verdient een vrouw 5 procent minder dan een man. De CRB verwijst naar het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen dat berekende dat de loonkloof in 2022 19,9 procent bedroeg. ([FOD WASO](#)) Rekening houdend met de arbeidsduur is het verschil 7 procent.

¹⁸ Misschien moet de loonbeschermingswet aangepast worden. Die wet stelt dat loon alleen betaald mag worden in munt die wettelijk gangbaar is (art. 4) en dat het de werkgever verboden is de vrijheid van de werknemer om naar goeddunken over zijn loon te beschikken (art.3).

De loonkloof biedt verschillende kenmerken:

- Zij kan verklaard worden door allerlei factoren zoals de arbeidsduur, de leeftijd, het beroep, de sector van de tewerkstelling en het type huishouden.
- Zij is duidelijker in de alternatieve verloningsvormen (o.m. de bedrijfswagen en niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen).
- Zij neemt af.
- In België is die lager dan het Europees gemiddelde.

Commentaar

De gelijkheid mannen-vrouwen is gewaarborgd in bijna alle sectorale functieclassificaties en barema's. De paritaire comités die de uitzondering vormen zijn geciteerd op de website van de [FOD WASO](#).

De geleidelijke harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden (**wet De Croo**) is niet ongrondwettelijk, zegt het Grondwettelijk Hof in een [arrest van 14 november 2024](#).

TREINSTAKING

Op vrijdag 21 februari 22 uur begonnen de leden van de corporatistische spoorvakbond **OVS** om beurt een staking van negen dagen. Vanaf 23 februari sloten de treinbestuurders leden van **ASTB** aan. Uit het niets, ten minste voor niet ingewijden, duikt een derde onafhankelijke vakbond op. **Metisp-Protect**, de derde aangenomen syndicale organisatie die we vorige week niet vermeldde, komt nu op de voorgrond met een aanzegging van een staking van 28 dagen. Van 2 maart 22 uur tot 30 maart 22 uur zullen hun leden gerichte acties voeren die het treinverkeer ontregelen. De vakbond verzet zich tegen de privatisering en liberalisering van het spoorvervoer. HR Rail reageert en beweert dat de stangsaanzegging niet ontvankelijk is volgens de bepalingen in de regelgeving. ([BRUZZ](#)). Daarop spant METISP-Protect een kortgeding aan voor de rechtbank van eerste aanleg om het stakingsrecht te laten gelden. ([HLN](#)) De Minister van Mobiliteit, Jean-Luc Crucke (Les Engagés) verwijt de vakbonden dat ze zelfs niet gevraagd hebben om te onderhandelen. ([Le Soir](#))



Figuur 5: overzicht van de aangekondigde spoorstakingen

Commentaar

METISP-Protect is een kleine vakbond die vooral juridische acties voert, om bv. beslissingen van HR Rail te betwisten. Hoeveel leden ze tellen is niet te achterhalen.

Van de aangenomen vakbonden moet nog gezegd worden dat ze [cao nummer 5](#), het sociaal contract tussen werkgevers en vakbonden, niet getekend hebben. Die cao is doordrongen van de primauteit van het overleg, zin voor verzoening en goede sociale verhoudingen in ondernemingen. Deze verbintenissen geeft legitimiteit en geloofwaardigheid aan de vakbonden om hun macht uit te oefenen.

Deze staking zal in de analen van het stakingsrecht staan.

Terwijl gedurende negen dagen of meer pendelaars op de perrons hun opinie vormen over vakbonden wordt een juridische strijd gevoerd. Dat belooft voor juristen een interessante maar voor de burger een onwezenlijke discussie over de syndicale vrijheid, het naleven van procedures door vakbonden en de stakingsvrijheid van werknemers en ambtenaren.

Een staking van enkele werknemers in een sleutelfunctie om een grote organisatie volledig te storen zouden we een flessenhalsstaking kunnen noemen. Wanneer een actie van een kleine groep stakers bedoeld is voor de verdediging van de belangen van een grote groep werknemers die niet staakt spreken we van gemandateerde staking.

Deze staking zal de relatie tussen de grotere en kleinere vakbonden onder druk zetten. De kleine vakbonden hebben de pensioenhervorming aangegrepen om zich te profileren door (mis)bruik van hun feitelijke macht. De kans bestaat dat ze leden winnen als niet-leden de actievoerders als helden beschouwen. Het risico bestaat dat de staking minder effect heeft dan gehoopt. (Tijdens het weekeinde van 22-23 februari reden meer dan 60 procent van de treinen; maandag reden 2 op de 5 treinen). Leden onder sociale druk kunnen afstand nemen van de actie. Deze gilden zullen gemarginaliseerd worden in het geïnstitutionaliseerd overleg.

Onder het personeel zal het ook geen feest zijn. Want de conducteurs van treinen die niet vertrekken omdat de bestuurder staakt hebben in theorie geen recht op loon. Hoe zal de HR Rail hierop reageren? Het zou interessant zijn het absentisme van niet-stakers tijdens de stakingsdagen op te volgen.

Zij zal ook de discussie onder sociale partners kleuren. Discussie die de Regering vraagt. We citeren de passage uit het Regeerakkoord: “We vragen aan de sociale partners om tegen 31/12/2025 de uitoefening van het stakingsrecht te verduidelijken door de overeengekomen principes uit het Herenakkoord van 2002 te actualiseren met respect voor de internationale normen en de rechtspraak. Daarbij moet het stakingsrecht gegarandeerd blijven, met respect voor de rechten en vrijheden van anderen en de openbare orde. De regering engageert zich om dit akkoord te honoreren.” De tweede zin kan zich keren tegen de corporatistische vakbonden van het spoor.

Zij kan juristen aanzetten om rechtsgronden te zoeken en analyses te maken van andere rechtssystemen om de rechter toe te laten tussen te komen in stakingen zelf. Je moet geen extreemrechtse sympathieën koesteren om buitensporige stakingen te willen begrenzen. Zoals vorige week reeds geschreven, kunnen rechters in Nederland, een democratisch land, op vraag van belanghebbenden dergelijke disproportionele acties verbieden.

Wat de spoorbonden vandaag doen, is een open uitnodiging aan extreemrechts om de vakbonden aan te pakken. (Prof. Paul De Grauwe in [De Morgen](#))

Zij voedt de idee van de lock-out. In België, net zoals in andere landen, zou de werkgever kunnen reageren met een defensieve lock-out. De lock-out of uitsluiting is de staking door de werkgever die op collectief niveau weigert werk te geven en loon te betalen als drukingsmiddel. M.a.w. hij sluit tijdelijk zijn bedrijf of afdeling. De werkgever heeft dat onbetwistbaar recht als reactie op onevenredige mistoestanden tijdens een collectief conflict.

Pro memorie: de gevolgen voor de pendelaars

De werknemer heeft zich verbonden om alles in het werk te zetten om op tijd op zijn/haar werkplek te zijn. Dat is een essentieel bestanddeel van de arbeidsovereenkomst. Als hij/zij door deze spoorstaking zijn/haar werkplaats niet kan bereiken zal hij/zij geen recht hebben op loon. Zijn/haar loon wordt ook verminderd als hij/zij door de staking te laat komt. Deze staking is immers al lang gekend (de NMBS deelt 24 uren op voorhand de aangepaste dienstregeling mee). De werknemers worden geacht maatregelen te nemen. Beter is dat de werknemer op voorhand zijn/haar directe chef op de hoogte brengt van zijn/haar intentie.

De werkgever kan de werknemer niet verplichten om thuis te blijven of om buitengewone maatregelen te treffen, bv. een taxi nemen. Telewerk kan binnen de afspraken die gelden in het bedrijf. De werkgever zal hierbij rekening houden met het feit dat sommige werknemers thuis kunnen werken en anderen niet.

Om inkomensverlies te vermijden kunnen werkgever en werknemer overeen komen de afwezigheid te coderen als vakantiedag of inhaalrust. Ze kunnen ook overeenkomen dat de dag geboekt wordt als verlof zonder wedde. Zonder akkoord is er sprake van onwettige afwezigheid.

SECTORALE ACTIES

Taxichauffeurs kondigen staking in krokusvakantie aan tegen het verdwijnen van standplaatsen en de belasting op taxidiensten in Brussel. ([HLN](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Bpost, einde van de staking die bijna twee weken duurde. Vakbonden en directie bereikten een raamakkoord over de reorganisatie van de postbedelingsrondes. Zij zullen nog verder onderhandelen over de concrete modaliteiten. ([DS](#))

De vakbonden maken zich klaar om een stakingsaanzegging te betekenen aan de directie van **BNP Paribas**. Aanleiding is de uitbesteding van de afdeling “Client Service Center”. ([RTBF](#))

Digitalisering van de dienst collectieve arbeidsverhoudingen. Vanaf 1 maart 2025 worden alle beslissingen over de behandeling van de ondernemingscao's en andere ondernemingsakten verstuurd via een beveiligd elektronisch platform, de e-Box Enterprise. Het betreft ondernemings-cao's, ook opzegging en toetreding, toetreding van een onderneming tot een sectorale cao, toetredingsakten niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bonusplan) ingediend op papier, wijziging van niveaus en/of doelstellingen van een bonusplan, ondernemingsplan, erkenning ‘tijdelijke werkloosheid voor bedienden, verslaggeving in het kader van opleidingsinspanningen of inspanning ten behoeve van de risicogroepen. ([FOD WASO](#))

OPENBARE DIENSTEN

Alweer wilde stakingen bij de **TEC**. Op 18 februari reden de bussen van de stelplaatsen van Mons, Engien, Houdeng en La Louvière niet uit. De chauffeurs straffen zo onverwachts alle reizigers omwille van een agressie door een enkeling. ([RTBF](#)) De chauffeurs van de stelplaats van Jodoigne legden vrijdag 21 februari het werk neer uit protest tegen de staat van de bussen. ([RTL](#))

GROENERE ARBEIDSMARKT

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft een [rapport](#) opgesteld over de **transitie naar een groenere arbeidsmarkt**.

EUROPA

NEDERLAND

Zoals elk jaar herdenkt Nederland de **februari-staking** van 1941 tegen de brutaliteit van de Duitse bezetter. ([FNV](#))

Het **sectoraal overleg** is volop aan de gang voor de ziekenhuizen, ambachtelijke bakkerijen en textielverzorging. ([FNV](#))

Werknemers van logistiek bedrijf **Hutchison Ports Venlo** staakten omdat de onderhandelingen voor een cao zijn vastgelopen. ([Omroep Venlo](#))

De **gemiddelde loonafspraken** in nieuwe cao's bedroeg in januari 4,7 procent. ([AWVN](#)) Dit voor Nederland hoog cijfer consolideert de hoogste loongroei in 2024 in Europa. ([AWVN](#)) Desondanks kan de concurrentiepositie van Nederland tegen een stootje. ([FD](#))

DUITSLAND

Ook al geeft de nationale wetgeving de vakbonden het recht de zakelijke e-mailadressen van werknemers te gebruiken, een werkgever is krachtens de Europese privacybeginselen niet verplicht om die door te geven, aldus het Federaal Arbeidshof. ([Bundesarbeitsgericht](#))

Commentaar

Ook in België moet de werkgever de regels van de GDPR naleven.

FRANKRIJK

Het **pensioendebat** is (weer) volop aan de gang. De eerste minister, de werkgeversorganisaties en vakbonden beraadslagen over de pensioenleeftijd en de definitie van zwaar werk. ([Les Echos](#)) Sleuteldocument is de [financiële analyse door het Rekenhof](#).

De **vuilnisophalers van Nancy** gingen in staking voor betere arbeidsomstandigheden. ([franceinfo](#))

USA

Kandidaat Donald Trump beloofde te vechten voor de Amerikaanse werkers maar spaarde zijn kritiek niet t.o.v. vakbonden en stakers. Hij klonk zo overtuigend bij de kiezers dat de achterban het bestuur van Teamster, de grootste vakbond in de VS, verhinderde een stemadvies te geven voor de Democratische kandidaat.

Dit gebeurde tegen de volgende achtergrond. De syndicalisatiegraad in het openbaar ambt bedraagt 32 procent, bijna 6 procent in de privé sector. Het percentage bedrijven met syndicale aanwezigheid varieert sterk volgens de sector en gaat van 19 procent in de nutsbedrijven tot 0,8 procent in de financiële bedrijven. Gesyndiceerde werknemers verdienen doorgaans 15 procent meer dan niet-gesyndiceerde. ([BLS](#)) De laatste jaren waren er opvallende sociale conflicten, zoals die van scenaristen en van de werknemers van de automobielfabrieken. Een paar weken geleden dreigden de havenarbeiders met een staking.

President Donald Trump heeft snel na zijn aanstelling maatregelen getroffen die structurele gevolgen hebben. Hieronder enkele daarvan.

- Hij ontsloeg twee leden van de National Labor Relations Board (NLRB), een onafhankelijk overheidsagentschap dat optreedt in conflicten tussen werkgevers en vakbonden. De NLRB kwam tussen in de arbeidsverhoudingen bij SpaceX en Amazon.
- Trump ontsloeg ook nog twee leden van de Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), waardoor deze zonder quorum bleef om zijn missie van strijd tegen discriminatie uit te voeren.
- De regering-Trump acht zich niet gebonden door cao's gesloten met de vorige regering.

Wie de aangevulde lijst wil zien kan terecht op [Trump's Anti-Worker Record](#). Niet te verwonderen dat de vakbonden het voortouw nemen in het verzet tegen Trump. ([The Washington Post](#))

Vakbond UAW kreeg het mandaat van de werknemers van de site van Indianapolis van **Rolls Royce** waar vliegtuigmotoren gemaakt worden om een staking te organiseren voor een beter loon. ([UAW](#)) De directie hoopt uit het conflict te geraken voor de vervaldatum van de lopende cao, 26 februari a.s.. ([Wish TV](#))

ZUID KOREA

28 werknemers van onderaannemers van de scheepsbouw in Hanwha Ocean werden veroordeeld tot gevangenisstraffen voor "obstruction of business" na hun 51-daagse staking in 2022. Ze werden veroordeeld wegens hun strijd voor **vakbondserkenning**. ([IndustriAll](#))



De sociale actualiteit was vorige week volledig gedomineerd door de Regeerverklaring en het verzet ertegen. Het Regeerakkoord roept nog vele vragen op, dat bewijst de analyse van het hoofdstuk over de versoepeling van het verbod op nachtarbeid. Vakbonden bereiden zich voor op langdurig verzet. De vijf spoorbonden maken het bont. Bpost botst op weerstand tegen verandering.

REGEERVERKLARING

Deze week pikken we het thema van de nachtarbeid uit het [regeerakkoord](#) en wagen ons aan een analyse, niet gehinderd door kennis van akkoorden opgeschreven op losse papiertjes.

Wat lezen we in de tekst?

“Het verbod op nachtarbeid wordt afgeschaft, net als de wettelijke verplichte sluitingsdag. De regelgeving inzake openingsuren wordt versoepeld.”

Het woordgebruik “nachtarbeid” is hier ongelukkig. Wij vermoeden, o.b.v. de woorden “sluitingsdag” en “openingsuren” in dezelfde paragraaf, dat het hier niet gaat om nachtarbeid in de zin van het arbeidsrecht maar om de opgelegde sluitingsuren voor de kleinhandel. Winkels moeten de deuren sluiten tussen 20 uur en 5 uur (op vrijdagen en dagen voor een feestdag geldt het verbod tot opening tussen 21 uur en 5 uur). Nachtwinkels dienen te sluiten tussen 7 uur en 18 uur. (FOD Economie) Winkels zullen dus 24 uren open kunnen zijn, maar het principe van de wekelijkse sluitingsdag blijft gehandhaafd, met vele uitzonderingen die de algemene regel uitgehold hebben.

“Om opnieuw concurrentieel te zijn tegenover de buurlanden start nachtarbeid in de distributiesector en aanverwante sectoren (waaronder e-commerce) voortaan vanaf middernacht (24 uur) in de plaats van de huidige grens vanaf 20 uur, zonder verlies van koopkracht voor de werknemer die vandaag al actief is tussen 20u en 24u. We vereenvoudigen ook de procedures. De bestaande premies voor nachtprestaties zoals vastgelegd in Cao’s in diverse sectoren en bedrijven blijven hierbij gelden.”

Er is nog werk aan de winkel om de vele vragen te beantwoorden, zoals:

- *Wat moet men verstaan onder de “distributie en aanverwante sectoren waaronder e-commerce”? Wat is het verschil met “het uitvoeren van alle logistieke en*

ondersteunende diensten verbonden aan de elektronische handel” waarvoor reeds een uitzondering op het verbod van nachtarbeid bestaat? ¹⁹ Zal nachtarbeid toegelaten worden in klein- en groothandel, in de logistieke keten en in de internationale handel?

- Wat schuilt achter de intentie om de procedure te vereenvoudigen? Wil men afwijken van het principe dat een cao nodig is?
- Wat met het principe dat elk uurrooster in het arbeidsreglement moet voorkomen? Of is er een relatie met de volgende passage van het Regeerakkoord “We heffen de verplichting op om alle toepasbare uurroosters op te nemen in het arbeidsreglement indien de grenzen van de flexibiliteit daar duidelijk worden omschreven.”?
- Hoe zal de wetgever rekening houden met het [verdrag nummer 171](#) in 1990 gesloten in de Internationale Arbeidsorganisatie? Dat verdrag voorziet in het principe van een nachtrust van zeven uren waarvan vijf vast liggen tussen 24 uur en 5 uur. Voor uitzonderingen moet de Regering de sociale partners consulteren.
- De passages over de financiële gevolgen voor werknemers zijn geruststellend maar overbodig. De idee dat er een verschil zou kunnen zijn tussen werknemers die vandaag al actief zijn en de werknemers die morgen voor het eerst zullen werken tussen 20 uur en 24 uur mist elke grond. Verloren de onderhandelaars uit het oog dat de premies voor nachtwerk gebonden zijn aan uren (meestal van 22u tot 6 uur) en niet aan het wettelijk begrip nachtarbeid? Zagen ze niet in dat de wetgever nog nooit is tussengekomen in conventionele premies? En waarom tekenen zij op dat de garantie beperkt is tot de sectorale cao’s? Quid met de ondernemingsakkoorden?

Ongetwijfeld zijn er nog meer vragen die juristen zullen opwerpen. We zijn zeker dat de wetgever voordeel zal halen uit het voorafgaande advies van de Nationale Arbeidsraad. Die kan zelfs de kans grijpen om een vereenvoudiging van de arbeidsduurreglementering voor te stellen.

Volgende week fileren we het plan om het bedrag van de maaltijdcheques te verhogen.

¹⁹ Artikel 36, 22° arbeidswet.

DE OPWARMING VAN HET SOCIAAL OVERLEG

Er is grote ongerustheid over de intentie van de Arizona-regering om het sociaal overleg au serieux te nemen om hervormingen door te voeren. Een bezorgdheid die vooral de vakbonden uitdrukken. “Het enige waarover zowel vakbonden als werkgevers het eens zijn, is dat zonder akkoorden het sociaal overleg geen enkele impact heeft. Maar eenvoudig zal het niet zijn.” ([DS](#)) Het eerste overleg op 12 februari tussen de sociale gesprekspartners en de premier De Wever en zijn vicepremiers geeft hoop. Zowel werkgevers als vakbonden konden het open en constructief gesprek waarderen. ([HLN](#), [RTBF](#)) Maar toch ...

Daags nadien, op **donderdag 13 februari**, waren ze volgens de politie met 60.000 om in Brussel te betogen. De politie moest tussenkomen bij enkele heethoofden om de openbare orde te herstellen aan de hoofdzetel van MR en Les Engagés. De vluchten vanop Zaventem en Charleroi werden geannuleerd.

De algemene staking van ACV en ABVV zal plaats vinden op **maandag 31 maart**, als startpunt van een marathon van protest. ACLVB houdt de boot af omdat (1) er positieve elementen in de Regeerverklaring te vinden zijn, (2) het eerste gesprek van de Groep van Tien en de Regering sereen verliep en (3) de malaise in de industrie. ([De Tijd](#))

Commentaar

Het succes volgens de vakbonden is een relatief succes als men vergelijkt met de betoging van 6 november 2014 tegen de maatregelen van de Regering Michel I. Toen kwamen 120.000 mensen op straat. Deze betoging werd gevolgd door een nationale staking op 15 november 2014.

OPENBARE DIENSTEN

DEFENSIE

Minister Franken wil met de vakbonden tot een sociaal plan komen voor de militairen, met het oog op de pensioenmaatregelen van de federale regering. ([BRUZZ](#))

NMBS

Spoorvakbond OVS kondigde een staking van negen dagen aan, van vrijdag 21 februari om 22 uur tot zondag 2 maart om 22 uur zonder te wachten op een overleg met de Regering. Om zijn stakingskas niet meteen uit te putten heeft OVS zijn leden geroepen om de beurt gedurende drie dagen te staken. Dit heet een estafettestaking (in het Frans “grève tournante”).

De staking uitgeroepen door **ASTB** zal “beperkt” zijn tot vijf dagen van 23 februari tot 28 februari.

Na een ontmoeting met de nieuwe minister van Mobiliteit Jean-Luc Crucke hebben **ABVV-Spoor en ACV Transcom** twee actiedagen aangekondigd per maand tot de maand juli. Op de nationale staking van 31 maart zullen de treinen niet rijden.

VSOA-Spoor doet niet mee met de staking.

Dit is een staking “tegen de pensioenhervorming en voor het personeel” en naar verluidt ook “voor de reizigers” omdat de Regering minder rendabele treinen en kleine treinstations wil afschaffen.

Noot

De syndicale wereld binnen het Belgisch spoor is bijzonder ingewikkeld. De NMBS erkent drie soorten vakbonden. ([ARPS](#))

De representatieve syndicale organisaties zijn in theorie de drie interprofessionele vakbonden ACV, ABVV en ACLVB en de vakorganisaties die aangesloten zijn of deel uitmaken van deze drie vakbonden zoals ACOD Spoor en ACV Transcom en VSOA,

De erkende syndicale organisaties zijn de representatieve syndicale organisaties die minstens 10 procent van het personeelsbestand verenigt, d.i. ACOD Spoor en ACV Transcom.

Tot slot heb je aangenomen organisaties, m.n. OVS en ASTB die categoriale vakbonden zijn die de belangen van de beoefenaars van een bepaald beroep verdedigen.

OVS is een onafhankelijke vakbond voor het (overwegend Waals) spoorwegpersoneel. ASTB is een syndicaat van ongeveer 500 treinbestuurders en rangeerders en is niet vertegenwoordigd in de paritaire overlegorganen.

De erkende en representatieve syndicale organisaties zetelen in de Nationale Paritaire Commissie en nemen deel aan onderhandelingen.

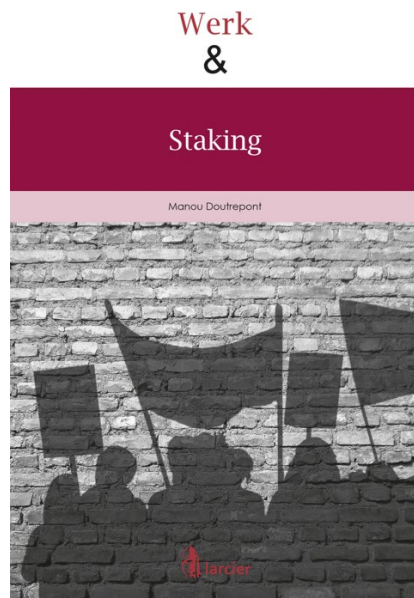
Bij de sociale verkiezingen van 2018 behaalden ABVV en ACV 92 procent van de stemmen, OVS 8 procent. Helaas zijn er geen openbare gegevens beschikbaar over het exacte aantal leden en zijn de resultaten van de sociale verkiezingen 2024 onvindbaar op het internet.

Om maar te zeggen dat twee minuscule gilden het lef hebben hun stakingsrecht te misbruiken om gedurende negen dagen het leven zuur te maken van 340.000 pendelaars. In het ergste geval zullen die tot aan de vakantie gedurende 20 dagen ofwel de wagen nemen ofwel thuis werken ofwel vakantiedagen opnemen.

Dit is geen waarschuwing meer maar puur machtsvertoon tegen de Regering. De kakofonie verbergt de machtsstrijd tussen de vakbonden. De verwarring bemoeilijkt de zoektocht naar een compromis. De onbesuisdheid doen een verborgen agenda vrezen.

De situatie zet het [wetsvoorstel](#) om de gewaarborgde dienstverlening i.g.v. staking van het personeel van de spoorwegen in een bijzonder daglicht.

Deze ontsporing roept stemmen op om rechters toe te laten tussen te komen in disproportionele stakingen, zoals in Nederland rechters uitzonderlijk maar op eenzijdig verzoekschrift buitensporige stakingen kunnen verbieden.



BPOST

De stakingsacties in Wallonië omwille van de werkorganisatie zijn uitgebreid naar Brussel en Vlaams Brabant. Stakingsposten blokkeren de sorteercentra van Brussel, Awans (bij Luik) en Fleurus (bij Charleroi) ([RTL](#)) De verzoeningsvergadering van vrijdag 14 februari leverde geen akkoord op. 800000 pakjes liggen te wachten om opgestuurd te worden. ([HLN](#)) De directie ging naar de rechter om de blokkerende stakingsposten te laten opheffen. Werkwilligen kunnen aan het werk maar de staking is niet voorbij. Vakbonden zijn van plan om verzet aan te tekenen tegen het bevelschrift en zullen opnieuw blokkades optrekken (alle media)

Commentaar

Vakbonden hebben zich verbonden om de wet na te leven (artikel 4 cao nummer 5. Zij genieten de voordelen van de rechtstaat. Hoe leggen ze uit dat ze rechtspraak blijven negeren en dat ze niet kunnen erkennen dat blokkerende stakingsposten niet behoren tot het stakingsrecht en onrechtmatig zijn?

AFVALOPHALING

De afvalophalers van intercommunale **Interza** legden zonder aanzegging het werk neer en bekwamen van de directie bijkomende aanwervingen. ([VRT](#))

SYNDICALE PREMIE

Parlementsleden Vincent Van Quickenborne en Alexia Bertrand dienden een [wetsvoorstel](#) in met het oog op het belastbaar maken van de vakbondspremies.

TIJDSREGISTRATIE

Tijdsregistratie is een onderwerp van sociaal overleg, zowel op interprofessioneel niveau (eventueel advies van de NAR) als op ondernemingsniveau (arbeidsreglement). Daarom vestigen we de aandacht op het recent **Loredas-arrest** van het Hof van Justitie. Het Hof herhaalt duidelijk de verplichting tot invoering van een systeem voor de registratie van de arbeidstijden van werknemers. Het valt nog af te wachten of en hoe de Belgische wetgever of de sociale partners hiermee aan de slag zullen gaan. ([Arbeidsrechtjournaal](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Carrefour overweegt een onderhandeling met de vakbonden te starten rond de opening van de winkels op zondagmorgen. ([De Tijd](#))

Het sociaal plan voor 124 werknemers die ontslagen worden bij **Cisco** is goedgekeurd. Ook bij **Agfa** en **Umicore** sloten directie en vakbonden akkoorden i.k.v. een herstructurering.

Bank **BNP Paribas** kwam in het nieuws omdat een stakingsdreiging in de lucht hangt omwille van de outsourcingsplannen. ([De Tijd](#))

Werknemers van onderaannemers van Audi Brussels, **Rhenus Automotive** en **Imperial Logistics**, eisen een gelijkaardig sociaal plan als de werknemers van Audi zelf. ([DS](#))

EUROPA

NEDERLAND

Op de containerterminal van **Hutchison Delta 2** op de Maasvlakte brak zondagavond 9 februari een wilde staking uit omdat financiële garanties voor een ontslagregeling in de nieuwe cao ontbreken. ([Rijnmond](#))

Het intern conflict binnen vakbond **FNV** geraakt niet opgelost. Honderden medewerkers legden op maandag 17 februari het werk neer tegen de structurele misstanden en grensoverschrijdend gedrag. ([FNV](#))

FRANKRIJK

Op experimentele basis en voor een periode van vijf jaar (2025-2030), moeten KMO-werkgevers een **winstdelingsregeling** opzetten. Wanneer ze een positieve netto fiscale winst behalen gelijk aan ten minste 1% van de omzet gedurende drie opeenvolgende jaren moeten ze de winst verdelen in de ene of andere vorm, m.n. (1) een winstdelingsovereenkomst of (2) een bijdrage aan een spaarplan voor werknemers of (3) een waardedelende bonus. ([economie.gouv.fr](#))

De **Franse dokkers** voeren sinds begin dit jaar actie tegen de pensioenhervorming. Vakbond CGT organiseert een paternosterstaking, nl. vier uren staking 's morgens gedurende twee of drie dagen per week. Een tweede 48-urenstaking dit jaar is voorzien op 26 en 27 februari. ([Le Marin](#))

Tussen 11 en 28 februari wordt het **streekvervoer te Rouen** gestoord door een staking voor betere werkomstandigheden. ([cestlagreve](#))

Op zoek naar een opleiding in sociale relaties?

(Klik op de foto)



BELGIË

FEDERAAL BEGEERAKKOORD

Het [federaal regeerakkoord van 31 januari](#) bevat een aantal uitdrukkelijke en impliciete verwijzingen naar het sociaal overleg op diverse niveaus. Hieronder een helikopterzicht.

In het algemeen worden de sociale partners uitgenodigd om partner te zijn in de hervormingsagenda. Maar daar wordt wel aan toegevoegd dat de finale verantwoordelijkheid bij de regering ligt.

Meer specifiek wordt de rol van de sociale partners aangekaart bij het bepalen van de uitkeringsnorm, de activering (samen met de deelstaten), de omvorming van het opleidingsrecht, de invoering van een familiekrediet (sic), de loonvorming na 2026, de mogelijke annualisering van de arbeidstijd, de verdere eenmaking arbeiders-bedienden, het invoeren van een uitzendcontract van onbepaalde duur, de vermindering van het aantal paritaire comités, de versterking van de sectorale aanvullende pensioenen, de verhoging van de waarde van de maaltijdcheques en de herziening van het herenakkoord over de stakingen.

Enkel voor dit laatste wordt expliciet gesteld dat de regering het akkoord zal honoreren.

Het regeerakkoord vermeldt uitdrukkelijk dat de kostprijs van akkoorden niet naar belastingbetaler mag vloeien en dat sociale afspraken moeten inpasbaar zijn in het begrotingstraject.

Daarnaast zijn er ook tal van punten waar niet wordt verwezen naar mogelijk sociaal overleg, zelfs voor ingrepen die ingaan tegen het bestaande paritair kader. Voorbeelden zijn het einde van eindeloopbaanstelsels, de regels inzake nachtarbeid, het beheer van de Hulpkas inzake werkloosheid en de wijziging van het ontslagrecht.

In de komende weken zullen we enkele beleidspunten die rechtstreeks verband houden met het sociaal overleg apart fileren.

FEDERALE MINISTER VAN WERK

De heer David Clarinval (*1976) is aangesteld als minister van werk, economie en landbouw. Hij is tevens vice-eersteminister. ([Belgium.be](#))

Commentaar

We hebben een liberale minister van werk. Dat is de eerste keer in meer dan 100 jaar. In 1921 bekleedde de liberaal Ernest Mahaim de post van minister van Nijverheid en Arbeid... gedurende nog geen twee maanden. ([Wikipedia](#))

Zijn eerste interview is te zien op de website van [L'Avenir](#).

INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

De Groep van Tien vroeg de **Centrale raad voor het Bedrijfsleven** inzicht te krijgen in de cijfers over de beschikbare onderhandelingsmarge voor de jaren 2025 en 2026. Die cijfers laten geen ruimte zien voor loonsverhogingen boven de automatische indexering van de lonen. Zoals de wet op de loonnorm het oplegt komt de CRB tot dit besluit door het verschil te berekenen tussen de loonkostenverhogingen in de buurlanden en de verwachte inflatie in België. (Pers van 4 januari) Vakbonden reageren negatief op dit nieuws en herhalen hun vraag de bestaande loonnormwet af te schaffen. (O.a. [ACLVB](#)) De werkgeversorganisaties wijzen er op dat de automatische loonindexering alle marge heeft opgebruikt.

Noot

De sociale gesprekspartners gaan die cijfers nog kritisch bekijken voor de officiële publicatie van het technisch verslag op 19 februari.

SECTORAAL OVERLEG

De **FOD WASO** heeft zopas zijn [rapport over de resultaten van het sectoraal overleg 2023-2024](#) gepubliceerd. Dit rapport geeft een goed beeld van de intensiteit en de kwaliteit van het sectoraal overleg tijdens die periode. Het gaat dieper in op de inhoud van de sectorale cao's waarbij koopkrachtpremie, SWT (ex brugpensioen) en opleidingsrechten de hoofdthema's zijn. Het bevat een interessante actuele omschrijving van het complexe landschap van de paritaire comités (PC). Met 40 % van de 162 paritaire comités en subcomités dekt men 90 % van de tewerkstelling. Dat overzicht bevestigt dat er zeer veel kleine PC's zijn, onder meer 30 PC's onder de 500 werknemers. De dienst volgt de initiatieven inzake hervorming van het PC landschap op de voet en verwijst daarbij naar de spiegel-comités arbeiders - bedienden in verschillende sectoren.

ONDERNEMINGSOVERLEG

Bij **AB InBev Hoegaarden** vond een staking zonder aanzegging plaats gedurende 2 dagen omdat een personeelslid na 35 jaar dienst werd ontslagen. Zonder succes. ([Leuven actueel](#))

OPENBARE DIENSTEN

De staking vorige week begonnen in **acht postcentra in Wallonië** neemt uitbreiding. Het overleg van vrijdag 7 februari heeft geen oplossing gebracht en de staking duurt verder. (Cf. weekbericht 2025/5 en [Sudinfo](#))

NATIONALE ACTIE 13 FEBRUARI

Zoals aangekondigd zullen de vakbonden op **13 februari** in Brussel betogen tegen de Europese bezuinigingsmaatregelen en het regeringsbeleid (cf. weekoverzicht 4). Werknemers kunnen staken om deel te nemen aan de betoging. Onder meer het tram- en busvervoer zal worden verstoord, net zoals het luchtvaartverkeer. De spoorwegen staken bewust niet op die datum maar denken aan latere stakingsacties tegen de pensioenplannen. Het ABVV kondigt daarenboven een algemene staking aan tegen de regeringsmaatregelen, zonder evenwel een datum of termijn op te geven. De andere bonden houden voorlopig de boot af (dagelijkse pers)

Commentaar

In een video legt Sofie Claes, cofounder van Social Dialogue Network, uit wat werkgevers moeten weten over deze betoging. Te bekijken op [LinkedIn](#).



EUROPA

NEDERLAND

Dinsdag 4 februari zijn de stakingen in de **Motorvoertuigen-en Tweewielerbedrijven** begonnen. Honderden werknemers hebben vorige week in de regio Groningen en regio Rotterdam het werk neergelegd voor loonsverhoging van 7 procent. Werkgevers hebben 2,3 procent voorgesteld. ([FNV](#))

Het rommelt binnen vakbond **FNV** zelf. De medewerkers maken zich grote zorgen over de sociale veiligheid binnen de vakbond door gebrek aan transparantie en belangenverstrengeling. Zij zetten het voltallig bestuur onder druk om af te treden en bereiden acties voor. Een ledenvergadering vond plaats op maandag 10 2. ([FNV](#)) Op het moment

van de redactie van deze tekst was nog niet gekend wat de uitkomst van die vergadering was.

Albert Heijn is van plan zijn distributiecentrum Hoorn te sluiten. Naar zeggen van FNV weigert de werkgever een sociaal plan te onderhandelen en boycot het sociaal overleg. ([FNV](#))

DUITSLAND

Bij de **Deutsche Post** (170.000 werknemers) vonden op verschillende plaatsen 'warnstreiks' plaats om druk te zetten op de lopende onderhandelingen. Vakbond Verdi vraagt een loonsverhoging van 7 % en drie bijkomende verlofdagen, plus eentje voor de Verdi leden. ([SWR](#) en [Verdi](#))

AUTOMOTIVE

EU-President von der Leyen heeft belangrijke Europese marktleiders, sociale partners en belanghebbenden bijeenroepen voor de lancering van de strategische dialoog over de toekomst van de Europese auto-industrie. ([EC Europa](#))

ELDERS IN DE WERELD

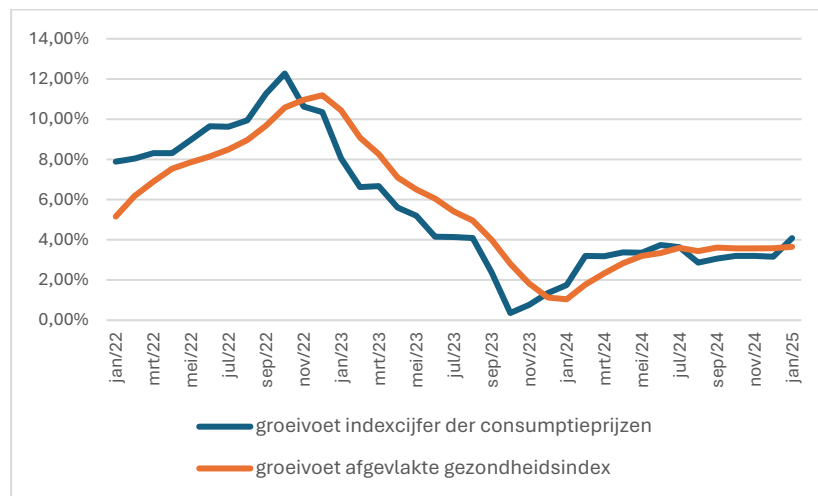
In **Brazilië** staakt de federale belastingdienst ter ondersteuning van looneisen. Hierdoor worden de inkomsten gegenereerd door middel van belastingenschikkingen, meer dan 14,6 mia reals (2,6 miljard dollar), geblokkeerd zijn ([Reuters](#))

Vakbonden van **Marokko** organiseerden een staking op 5 en 6 februari uit protest tegen het overheidsbeleid dat de rechten van werknemers en de koopkracht aantast. (Cf. weekbericht 2025/4) ([IndustriAll](#))

BELGIË

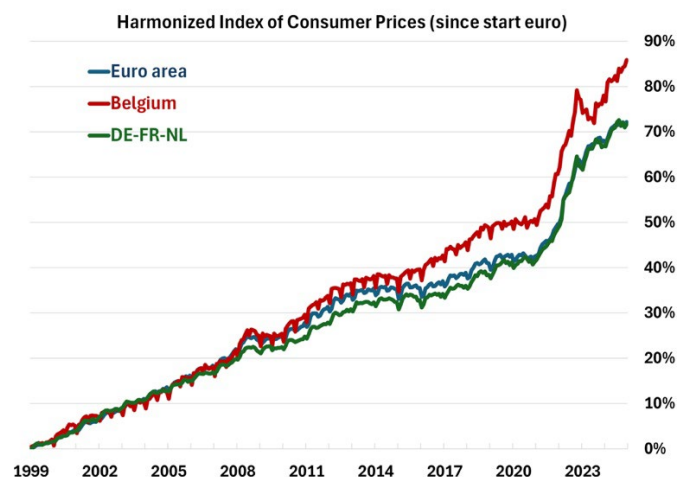
INFLATIE

In januari gaat de inflatie van 3,16% naar 4,08%. De consumptieprijsindex stijgt met 1,39%. De inflatie o.b.v. de gezondheidsindex stijgt van 3,24% naar 4,09%. De inflatie op basis van de afgevlakte gezondheidsindex bedraagt 3,65%. ([Statbel](#))



Noot

[Gert Peersman](#), professor economie UGent, trekt de aandacht op het feit dat sinds de invoering van de euro de inflatie in België met 14 procentpunt meer is gestegen dan elders in Europa. De opstoot in 2015, het jaar van de indexsprong en de Tax shift, valt op.



INTERPROFESSIONEEL - IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Op 28 januari heeft de Nationale Arbeidsraad advies uitgebracht met een evaluatie over het **minimumloon** en de afgesproken verhogingsmechanismen in 2022 en 2024. De Raad concludeert dat het compensatiemechanisme voor werkgevers zijn doel heeft bereikt zoals voorgesteld door de sociale partners en bevestigt daarbij de sleutelrol van het sociaal overleg media-cnt-nar@cnt-nar.be

COLLECTIEVE ACTIES – BETOGINGEN

Op 5 februari 2025 voeren de Belgische vakbonden samen met de Europese vakbondsfederatie IndustriALL, een actie "gericht op de noodzaak van een sterk en duurzaam industriebeleid in Europa". ([ABVV](#))

En de Politievakbonden hebben donderdag 30 januari actie gevoerd tegen de maatregelen uit de toenmalige supernota wat verkeershinder opleverde. Na de betoging dinsdag 28 januari van een dertigduizend betogers uit het Franstalig onderwijs (cf. weekberichten 2025/4)

OPENBARE DIENSTEN

Staking bij **de post** in Doornik en Moeskroen uit onvrede met de nieuwe arbeidsorganisatie, minder volk dus meer werk voor de resterende (RTBF 29 1)

EUROPA

FRANKRIJK

De vakbonden van de **SNCF** roepen hun leden van de regio Occitanië op om te staken gedurende het eerste weekeinde van februari. Zij eisen meer materiële middelen en meer mensen “om de kwaliteit van het spoorverkeer te verbeteren”. ([L’opinion](#))

Commentaar

Het is telkens een verrassing als vakbonden naar hun eigen zeggen niet opkomen voor hun eigen belangen maar voor de belangen van de gebruikers. Er zijn zeker juristen die menen dat vakbonden het stakingsrecht gebruiken waarvoor het niet bestemd is, nl. de verdediging van sociaaleconomische belangen van werknemers.

Staking van de **havenarbeiders** in de meeste havens op 30 en 31 januari op initiatief CGT tegen regeringsmaatregelen onder meer inzake pensioenleeftijd (notre temps1)

NEDERLAND

Tijdens een staking bij **Ikea** in Haarlem riep de werkgever extra personeel op om te komen werken. Vakbond FNV vindt dit asociaal t.o.v. het stakende personeel en spreekt van “ongewenste” stakingsbreking, “op het randje” van een overtreding die “absoluut niet chique” is. ([FNV](#))

Commentaar

Een staking is een krachtmeting met naleving van enkele regels. Zo geldt een verbod om stakingsbrekers in te schakelen via extern personeel. ([Compilation decisions of the CFA n°919 - ILO](#)) In België wordt zelfs verstaan dat alle reeds aanwezige uitzendkrachten naar huis gestuurd worden. ([cao 108](#)) Maar het is de werkgever niet verboden om de arbeidsorganisatie te herschikken. Chique of niet, hij kan beroep doen op eigen werkwillig personeel om het werk van de stakers te laten uitvoeren. Dit spel zal wel jarenlang sporen achterlaten onder het personeel. Dat risico bestaat altijd als de vakbonden te weinig mensen kunnen mobiliseren.

De loononderhandelingen zitten vast bij de geur- en smaakstoffenfabriek **IFF** te Tilburg. De werknemers willen een loonsverhoging van 7% en een automatische prijscompensatie (lees indexering). Daarnaast vraagt de vakbond om een regeling voor oudere werknemers, zodat zij 80% van hun uren werken, 90% van hun salaris krijgen en 100% pensioen opbouwen. ([Omroep Tilburg](#))

De onderhandelingen voor een nieuwe cao **Woondiensten** geraken niet uit het slop. Na de achterbanraadpleging door de vakbonden zijn de werkgevers aan zet om een nieuw voorstel uit te werken. ([FNV](#))

En bij **Autodealers en Garages** zal er wellicht vanaf deze week gestaakt worden bij gebrek aan akkoord tussen de vakbonden en de brancheorganisatie BOVAG over de lonen. Bonden vragen 7 % voor een cao van 1 jaar, werkgevers hebben 2,3 % voorgesteld (ANP 1 2)

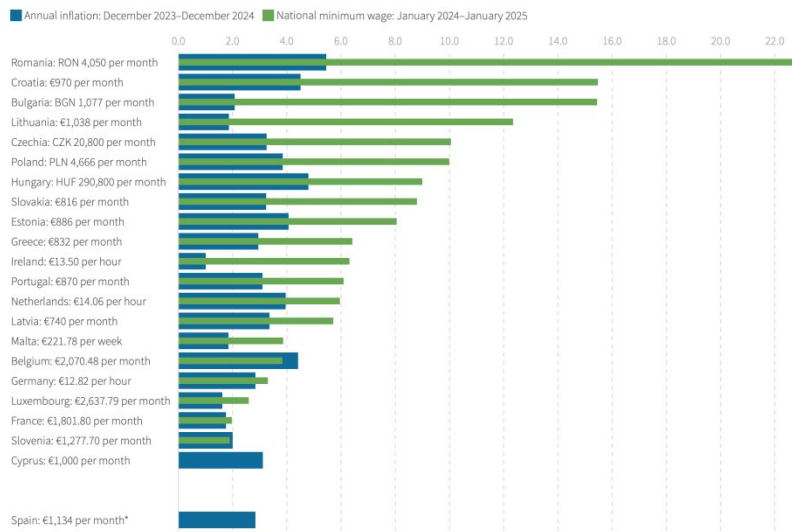
ELDERS IN DE WERELD

In **Argentinië** hebben de werknemers van het spoor dinsdag gedurende 6 uren gestaakt. De staking was aangekondigd op 21 jan ter ondersteuning van een eis voor een 10 % hoger loon om de inflatie te compenseren (HR World 30 1)

EVOLUTIE MINIMUMLONEN

[Eurofound](#) publiceerde een Europese vergelijking van de evolutie van de minimumlonen t.o.v. de inflatie.

Figure 1: Nominal changes in national minimum wages, January 2024 to January 2025, and annual inflation, December 2023 to December 2024, EU Member States (%)



INTERNATIONAL ONDERNEMINGSOVERLEG

IndustriALL Global Union, Public Services International (PSI) en **EDF Group** sloten een nieuw Global Framework Agreement (GFA) over maatschappelijk verantwoord ondernemen en milieu voor de periode 2025-2030. De GFA versterkt de verplichtingen op het gebied van werknemersrechten, sociale verantwoordelijkheid en duurzaamheid in de wereldwijde activiteiten van EDF. ([IndustriAll](#))

Towards an EU-wide
right to politically strike:
A constitutional
perspective



WEEKOVERZICHT 2025/4 VAN 21 TOT 27 JANUARI 2025

Een aftredende minister die alle soldaten die niet mogen staken betaald verlof geeft om te betogen tegen plannen van een nieuwe coalitie in vorming. Is de saga van Audi Brussel nu gedaan of niet?

NATIONAAL PROTEST

Vorige week heeft u het al kunnen lezen, op 13 februari zal in Brussel een nationale betoging plaats vinden tegen de plannen van de politieke partijen. Het verschil met de actie op 13 januari is dat er niet gestaakt zal worden bij het spoor. ([Nieuwsblad](#))

ONDERNEMINGSOVERLEG

Begin november kondigde **Les Petits Riens/Spullenhulp** een herstructureringsplan met de intentie van het ontslag van 21 werknemers van het centrum van Anderlecht aan. Daarop ging het personeel staken. Vrijdag 17 januari maakte een akkoord een einde aan het conflict. ([BRUZZ](#))

Nadat vorige week premier De Croo de partijen bij **Audi Brussels** opriep om een tandje bij te steken om tot een akkoord te komen, meldt de directie dat er geen collectief akkoord komt voor een sociaal plan. De vakbonden vinden de boodschap voorbarig en willen opnieuw aan tafel zitten. ([VRT](#)) Maandag 27 januari werd de pers ingelicht over een akkoord over een sociaal plan met extrawettelijke ontslagvergoeding, SWT-regeling, coachingprogramma's en outplacement. ([DS](#))

Onrust in de kleinhandel blijft: werknemers van **Aldi** zijn boos, die van **Cora** ongerust. ([BBTK](#))

OPENBARE DIENSTEN

De pensioenhervorming beroert ook de **militairen**. Ze willen protesteren tegen de plannen om de pensioenleeftijd te verhogen. Omdat zij niet mogen staken zouden de militairen die willen betogen een dag vrij moeten nemen. Om die reden vroeg en kreeg vakbond VSOA van de minister van Defensie Ludivine Dedonder (PS) een dag (betaalde) 'dienstonthefing' op 13 februari. Maar premier De Croo wil de maatregel tegen houden. De Commissie Landsverdediging wil een juridisch advies inwinnen of de dienstvrijstelling in overeenstemming is met (1) het verbod op staken en (2) met de bevoegdheid van de minister van een regering in lopende zaken. (Alle media)

Commentaar

Betaald verlof om te betogen. Een historische beslissing die aanleiding kan geven tot een discussie over het recht/verbod van staken voor militairen in vredetijd. Geen beter toelichting dan die van professor Alexander De Becker op [VRT](#).

In de **gevangnissen** staakten de cipers van zondag 22 uur tot maandag 22 uur om de onveilige werkomstandigheden aan te klagen. ([DS](#))

Op maandag 27 en dinsdag 28 januari staken de leerkrachten en het personeel van het **onderwijs van de Fédération Wallonie-Bruxelles** tegen de vergaande hervormingsplannen van de nieuwe gemeenschapsregering.. ([Le Soir](#)) Ze waren op maandag 27 januari met 30.000 om te betogen in Brussel. ([Le Soir](#))

Donderdag 23 januari ging het personeel van de **TEC Luik-Verviers** in staking zonder aanzegging na een daad van agressie tegen drie conducteurs. De actie duurde tot na het weekeinde. ([LLB](#))

Commentaar.

Hoe meer er gestaakt wordt tegen agressie op het openbaar vervoer hoe meer bewezen wordt dat stakingen geen vruchten werpen. Die zienswijze kan misschien betwist worden, so far so good. Maar waarom er eerst gestaakt wordt vooraleer vakbonden en werkgever aan tafel gaan, zonder verwittiging van de gebruikers en zonder klacht neer te leggen, is een terechte kritiek van de burgemeester van Luik. ([DH](#))

Veolia kampte vorige week met onaangekondigde staking. Het personeel van de site van Grâce-Hollogne en Herstal weigerde van vrijdag 17 tot maandag 21 januari de vuilnis op te halen in het Luikse. De vakbonden roepen als reden de slechte arbeidsomstandigheden in. De aanleiding, de druppel van verontwaardiging die de emmer van klachten over het sociaal klimaat deed overlopen, was het feit dat een chauffeur die klaagde over pijn in de borst de weg was opgegaan en tijdens de rit onwel werd en gehospitaliseerd moest worden. ([RTBF](#))

EUROPA

NEDERLAND

Vakbonden en werkgevers van de **industriële bakkerijen** (8.000 werknemers) hebben een akkoord van twee jaar gesloten met een loonsverhoging van 5 procent per 1 april 2025 en van 4,25 procent per 1 april 2026. Daarnaast komt er een *vitaliteitsregeling*, d.i. de mogelijkheid voor oudere werknemers om, twee jaar voor de [AOW-leeftijd](#) (67 jaar) 60% te werken tegen 80% loon en pensioenopbouw gebaseerd op 100procent loon. ([FNV](#))

Commentaar

Dit is niet de eerste cao met een “vitaliteitsregeling” (wij noemen dat “landingsbanen”, een spreekwoordelijke andere framing). De cao Nederlandse Universiteiten stelt medewerkers in staat om vanaf vijf jaar voor de AOW-leeftijd de werkweek te verkorten tot vier of drie dagen met gedeeltelijke doorbetaling van het salaris en volledige pensioenopbouw. (cao NU) Een analoge regeling is afgesproken in de cao voor de ambulancezorg. (FNV)

FINLAND

De onderhandelingen voor de hernieuwing van de sectorale afspraken in de industriesectoren die in oktober vorig jaar zijn opgestart lopen moeilijk. De vakbonden mikken op een loonsverhoging van 10 % over 2 jaar en zetten druk via stakingsacties die sinds januari lopen in geselecteerde bedrijven samen met een blokkering van overuren. Vakbonden van de dienstensectoren starten nu solidariteitsstakingen ter ondersteuning van industriesectoren. Het sociaal klimaat is niet zo positief rekening houdend met de recente regeringsbeslissingen ter hervorming van de arbeidsmarkt en van het sociaal overleg (eigen info; (PAM)

ELDERS IN DE WERELD

Een staking van twee maanden, dat kom je niet veel tegen. Het is wel het geval van het winkelpersoneel van **boekhandel Renaud-Bray in Quebec**. Zij staken voor een nieuw loongebouw. ([journal de Quebec](#)). En het personeel van **Virgin Hotels in Las Vegas** staakte gedurende 69 dagen en bekwam een loonsverhoging van 32 procent over vijf jaar. ([Toronto Star](#))

Vakbonden in **Marokko** vrezen dat het stakingsrecht en de syndicale vrijheid beknot worden. ([IndustriAll](#))

CITAAT

We waarborgen de juridische bescherming van de vakbonden voor wat betreft betogingen en stakingen onder stakingsaanzegging, zodat ze hun historische rol kunnen blijven spelen. (Federaal regeerakkoord van Open VLD, MR, CD&V, PS, sp.a, Ecolo en Groen van 2020.)

De actualiteit van deze week bevestigt de belangrijke rol van de Europese rechterlijke macht in de handhaving van sociale rechten. Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens stelt dat er grenzen zijn aan het recht op staken en betogen. Het Europees Hof van Justitie zal zich moeten uitspreken over de rechtsgeldigheid van de richtlijn betreffende de minimumlonen.

BELGIË

NATIONALE ACTIES

Op **13 februari** staat een nieuwe nationale betoging gepland in Brussel. Mogelijk volgt daarna zelfs een nationale staking. (Alle media)

SECTORAAL OVERLEG

Weinig paritaire comités krijgen zoveel aandacht van de pers als dat van de **dienstencheques**. Nadat het conflict van de eindejaarspremie en syndicale premie opgelost werd komt de onderhandeling over de loonsverhoging in het voetlicht. De Vlaamse regering verhoogde de subsidie van de dienstencheques met één euro op voorwaarde dat de verhoging naar de poetshulpen gaat.

Vakbonden en werkgeversfederatie Federgon komen tot geen akkoord. De eerste reden is de discussie over het bedrag. Vakbonden willen het uurloon met 1 euro verhogen wat de loonkosten doet stijgen met 1,7 euro. Werkgevers willen de loonkostenstijging beperken tot 1 euro in de een of andere vorm. ([GVA](#))

De tweede reden is de samenloop van een regionale subsidie met een federale loononderhandeling. Elke regio kent zijn eigen subsidiemodaliteiten die onverzoenbaar zijn met nationale loonafspraken. Regionale afspraken zijn op hun beurt onverzoenbaar met de ideologische strekking van vakbonden en praktische bezwaren van werkgevers. (Eigen info)

Commentaar.

Het is technisch gezien perfect mogelijk loonafspraken te maken in functie van de regio van tewerkstelling. De sector van de dienstencheques kan inspiratie vinden in de splitsing van het sectoraal overleg van de gezondheidszorg in regionale paritaire comités.

ONDERNEMINGSOVERLEG

De patsituatie bij **Audi Brussels** is genoeg gekend. Samen met de federale minister van werk Dermagne heeft premier De Croo een brief gericht tot de hoofdonderhandelaars. Zij drukken de hoop uit dat de partijen een extra inspanning doen om een sociaal plan uit te werken. ([De Tijd](#))

Commentaar

Het is gissen naar de reden, het moment en het effect van het initiatief van de twee ministers van een regering in lopende zaken.

Na de aankondiging van het aankomend faillissement van **Lunch Garden** ging het personeel van meerdere restaurants vrijdag 17 januari en zaterdag 18 januari in staking. ([RTBF](#)) Maandag 20 januari viel het verdict: faillissement van Lunch Garden, en de dertiende maand 2024 en de prestaties van januari worden niet betaald. Investeringsfonds CIM neemt 42 restaurants over van de 61 met slechts de helft van het personeel. ([RTL](#))

De staking van werknemers van de site in de Antwerpse vestiging van landbouwmachineproducent **CNH** duurde vijf dagen vooraleer vakbonden en werkgever een akkoord bereikten. Zij protesteerden met een blokkerende stakingspost tegen het feit dat hun collega's van de West-Vlaamse vestiging te Zedelgem een hogere premie krijgen. (HLN)

OPENBARE DIENSTEN

Na een nieuw geval van agressie in Haren hebben de vakbonden van het **gevangenispersoneel** een aanzegging ingediend voor een 24 urenstaking in alle penitentiaire inrichtingen vanaf 26 januari om 22 uur. ([BRUZZ](#))

EUROPA

RICHTLIJN MINIMUMLOON

[Richtlijn \(EU\) 2022/2041 van 19 oktober 2022](#) betreffende toereikende **minimumlonen** in de Europese Unie kadert maatregelen die de lidstaten moeten nemen om de dekkingsgraad van collectieve loononderhandelingen te vergroten en voorziet in procedures voor de vaststelling van toereikende wettelijke minimumlonen. Denemarken en Zweden betwisten de bevoegdheid van de EU om in deze materie regels uit te vaardigen. Dat is ook de opinie van de advocaat generaal bij het Europees Hof voor Justitie ([ENR](#)) zeer tegen de zin in van de Europese vakbond ([UNI](#))²⁰

²⁰ Voor uitvoerig commentaar zie [IR Notes](#)

SECTORAAL OVERLEG VOOR UITZENDARBEID

De EU sociale partners voor **uitzendarbeid** zijn het eens geworden over een programma 2025-2027. ([IRShare](#))

NEDERLAND

Er komt een estafettestaking van docenten, onderzoekers en andere medewerkers in het **hoger onderwijs** uit protest tegen de bezuinigingen van de regering. ([AOB](#))

De werknemers van de **apotheken** waren van plan hun actie verder te zetten met regionale stakingen tussen 20 en 24 januari. ([Het Parool](#)) Vakbonden CNV en FNV staken de acties en blazen de stakingen af en zien een uitweg via bemiddeling. ([RTL](#))

FRANKRIJK

De nieuwe premier François Bayrou en de sociale partners zijn begonnen aan een tripartite onderhandeling over de **hervorming van de pensioenen**. ([Le Monde](#)) Dat is nieuws omdat in 2023 president Macron het oordeelde dat het overleg met verkrampde apparaten (sic) niet nodig was. ([Le Monde](#)) Het is belangrijk omwille van de politieke instabiliteit van het land. Het is opmerkelijk omdat het een antwoord is van de regering op de gezamenlijke [oproep van 5 vakbonden en 2 werkgeversorganisaties](#) tot dialoog. ([Négociation collective](#)).

Bij het uitspitten van het internet ontdekten we stakingen bij **Thales** voor loonsverhogingen, bij het **ziekenhuis van Auch** voor meer tewerkstelling, bij **Arkema** voor de nationalisatie van de fabriek van Jarrie en bij de fabriek **PPG** tegen de sluiting van de site van Genlis. ([Révolution Permanente](#))

ELDERS IN DE WERELD

INTERNATIONAAL ONDERNEMINGSOVERLEG

Druppelswijs krijgen we berichten binnen over akkoorden tussen multinationals en internationale vakbonden. Twee voorbeelden. Zowel bij **Inditex** (161.000 werknemers) als bij **Lipton Teas and Infusions** (17.000 werknemers) geldt nu een gemeenschappelijke verklaring tegen geweld tegen vrouwen en onaanvaardbaar gedrag. ([IRShare](#))

GRENZEN VAN HET RECHT OP COLLECTIEVE ACTIES

Op 19 oktober 2015, een dag van nationale staking tegen de maatregelen van de regering-Michel, blokkeerden 300 demonstranten het viaduct van Cheratte bij Luik op de autosnelweg A3/E40. Die veroorzaakte een file van 400 km. De rechtbank van eerste aanleg veroordeelde in 2020 16 ABVV vakbondsmilitanten tot 15 dagen voorwaardelijke gevangenisstraf en boetes wegens kwaadwillig belemmeren van het verkeer. De rechter oordeelde dat het stakingsrecht geen rechtvaardiging is voor misdrijven. Het Hof van Beroep bekrachtigde het vonnis in 2021. Het Hof van Cassatie zag in 2022 geen graven in de veroordeling. Net zoals het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM) in Straatsburg. Het Hof oordeelde in een uitvoerig arrest dat de Belgische rechter zijn beslissing voldoende gemotiveerd heeft en dat er geen sprake is van inbreuk op de vrijheid van vergadering of vereniging. ([Arrest 16 januari 2025](#))

Commentaar

Vier onafhankelijke rechtbanken oordeelden dat het buitensporig lamleggen van het verkeer op de openbare weg indruist tegen de grenzen van het recht op staken en betogen. Wat er gebeurde op de viaduct te Cheratte was een brug te ver. Acties die de openbare orde verstoren of gevaar opleveren voor derden vallen niet binnen het kader van wettige collectieve acties. De actievoerders kunnen strafrechtelijk aansprakelijk gesteld worden.

De rechtspraak bevestigt dat de ordehandhaver de organisatoren van blokkades verantwoordelijk kan stellen. Vakbondsleiders, landbouwers en vrachtautobestuurders in heel Europa zijn gewaarschuwd. De rechters hebben een middel in handen om een evenwicht te zoeken tussen legitiem protest en maatschappelijke schade.

Op die manier neemt de overheid haar verantwoordelijkheid om een sociaal klimaat te behouden waarin het recht de overhand heeft.

Van elke burger zou men verwachten dat die zich neerlegt bij de wijsheid van de rechters. Dat geldt ook voor vakbonden. Volgens de internationale principes zijn zij verplicht zich te houden aan de wetten van het land, zolang de wetgeving de syndicale vrijheid niet beperkt. ([Verdrag nummer 87](#) van de Internationale Arbeidsorganisatie) Die burgerlijke gehoorzaamheid is de evidente tegenprestatie voor de wettelijke erkenning van vakbonden in een democratie.

Het [ABVV](#) heeft daar moeite mee en beschouwt deze unanieme rechtspraak als een ernstige beperking van het recht op betogen door het criminaliseren van dit recht. Die reactie mag door sommigen gezien worden als fiere strijdvaardigheid voor erkenning van de absolute vrijheid van collectieve acties. Anderen bekijken het tafereel als eenzame koppigheid, ongepaste ontkenning van de grenzen van het recht op collectieve acties en ondemocratische pretentie dat vakbonden boven de wet staan.

Wil ABVV de situatie veranderen dan heeft het twee opties: of een politieke strijd voeren voor de aanpassing van het strafrecht of verder procederen, bv. door een klacht in te dienen bij de Internationale Arbeidsorganisatie wegens schending van de vakbondsvrijheid door de Belgische en Europese rechters.

DERTIEN JANUARI

Maandag 13 januari is de tweede **nationale actiedag** opgezet door de vakbonden. Ze willen de politieke partijen verwittigen dat ze niet aanvaarden dat besparingsmaatregelen hun rechten aantasten zonder evenwichtige inspanningen van iedereen. Deze maand willen ze, voordat een regeerprogramma vast staat het signaal geven dat politici zonder overleg moeten afblijven van (bevoorrechte) pensioenrechten. Uitzonderlijk hebben de vakbonden van de **NMBS** en de **MIVB** hun leden uitgenodigd om de dag van de manifestatie ook te staken. Betogers konden dus niet rekenen op het openbaar vervoer om naar Brussel te gaan omdat 2 op de 3 IC treinen niet reden. 40 procent van de geplande vluchten op **Brussels Airport** is geannuleerd. Er vertrokken geen vluchten meer vanop de **luchthaven van Charleroi** omdat het veiligheidspersoneel het werk neerlegde.

Volgens de Christelijke Onderwijscentrale stakten 34.000 Vlaamse **leerkrachten**. 25.000 onder hen betoogden in Brussel op een totaal van 30.000.

Deze actie was bewust geen breed machtsvertoon. Maar als de plannen van de coalitie in vorming niet veranderen volgt een algemene staking. Op 13 februari staat de actiedag in het teken van de openbare diensten. (Alle nationale media)

Commentaar

Over de syndicale strategie om preventief te staken tegen een politiek programma dat nog niet bestaat van een regering die nog gevormd moet worden wordt veel commentaar gegeven in de media. De commentatoren hebben elk hun mening over de effectiviteit, de geloofwaardigheid van de vakbonden, de voorrechten van bepaalde beroepsklassen en de onrechtstreekse schade bij de burgers. Stan De Spiegelaere, onderzoeker aan de Europese vakbond UNI en professor sociaal overleg aan de UGent, vat dat allemaal samen in enkele minuten tijd. ([VRT](#)).

De bekendgemaakte cijfers roepen vragen op en zaaien verwarring.

- *In de pers, ook in de Franstalige pers, was er alleen sprake van de cijfers van de Vlaamse leerkrachten, niet van de Franstalige leerkrachten.*
- *Van de 211.000 Vlaamse leerkrachten hebben 34.000 gestaakt wat een mobilisatiegraad betekent van 16*

procent. 25.000 betogers betekent 12 procent. Historisch zeggen de vakbonden. Misschien, maar indrukwekkend? De vraag zal door de politici beantwoord worden.

- *Er zouden 30.000 betogers geweest zijn. Buiten de 25.000 Vlaamse leerkrachten zijn er nog 5.000 betogers uit alle hoeken van het land en van alle beroepen, waaronder de bedienden van de vakbonden zelf, naar Brussel afgezakt zijn.*

OPENBARE DIENSTEN

Het personeel van het **OCMW van Anderlecht** legde maandag 6 januari het werk neer uit protest tegen te hoge werkdruk en het uitblijven van reactie van de directie. ([VRT](#))

IN EUROPA

NEDERLAND

Vrijwel alle **apotheken** bleven dicht op donderdag 9 en vrijdag 10 januari voor een loonsverhoging van 6 procent. ([AD](#))

FRANKRIJK

De Franse werknemers hebben meer dan vroeger een positief beeld van het sociaal overleg en verklaren meer vertrouwen te hebben in de vakbonden. Dat blijkt uit een jaarlijkse enquête. ([Clés du social](#))

LUXEMBURG

De pensioenrechten van ambtenaren worden op de korrel genomen. ([RTL](#))

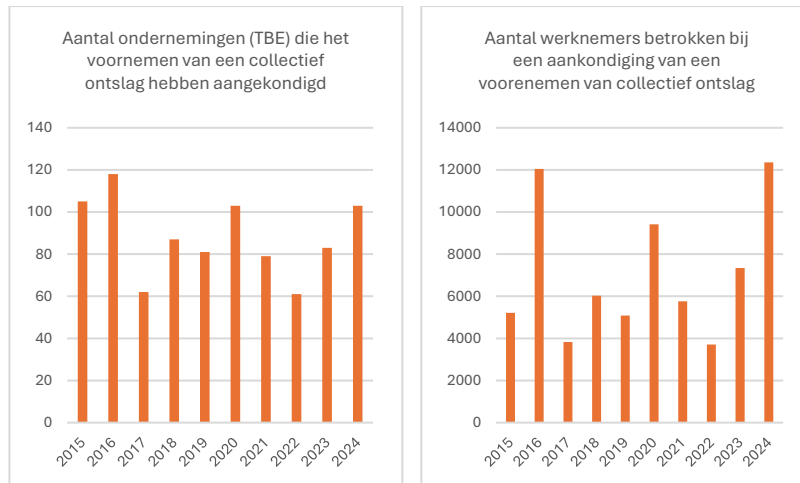
ELDERS IN DE WERELD

VS

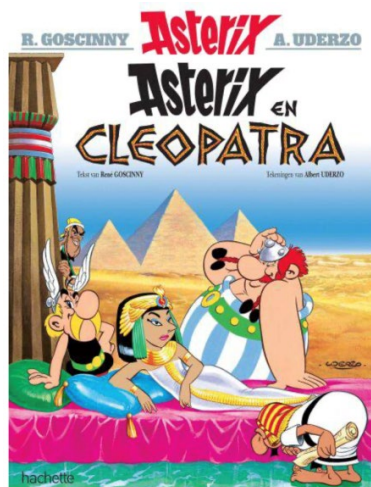
De vakbond van de Amerikaanse **havenarbeiders** sloot een deal met de werkgevers, waardoor een staking werd afgewend die de scheepvaart had kunnen verlammen. Deze overeenkomst biedt werkzekerheid en stelt een kader vast voor het implementeren van technologieën die meer banen zullen creëren en tegelijkertijd de havens aan de oost- en Golfkust zullen moderniseren. ([Business Insider](#))

CIJFERS

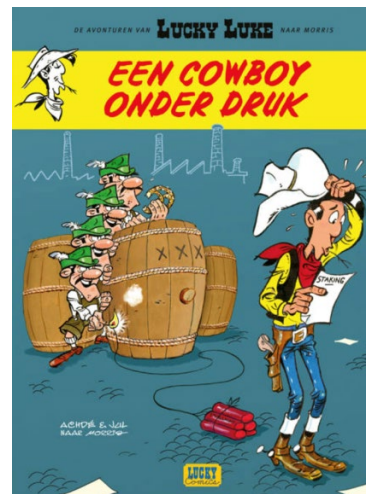
Een blik op de onderstaande grafieken m.b.t. de collectieve ontslagen hoeft weinig commentaar.



BOEKENWIJSHEID: STAKINGEN IN STRIPVERHALEN



Goscinny en Uderzo moeten het geweten hebben. De eerste staking uit de geschiedenis vond plaats in het oude Egypte. Niet in de tijd van Cleopatra maar in 1166 voor Christus. De bouwvakkers van de piramides legden hun werk neer voor beter loon. ([Wikipedia](https://nl.wikipedia.org/wiki/De_bouw_van_de_piramide_van_Gizeh))

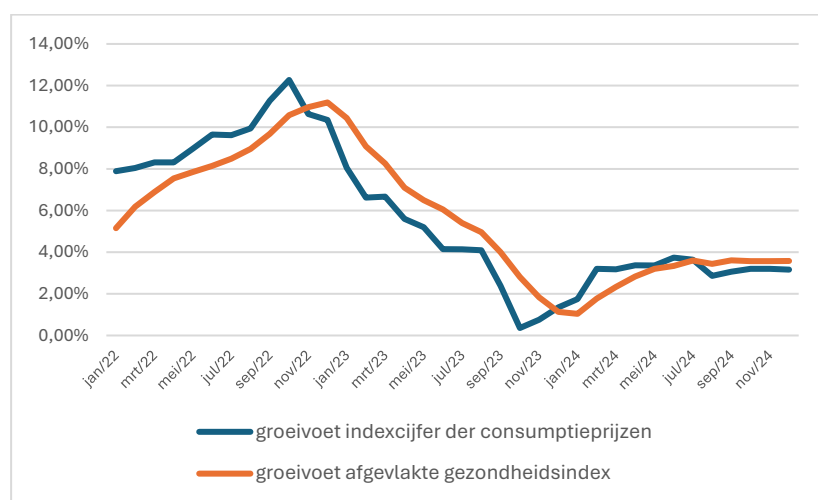


Voor de laatste strip over de avonturen van Lucky Luke vonden de erfgenamen van Morris allicht inspiratie in de staking van de arbeiders van de brouwerijen in 1855 in Milwaukee. (Chatgpt)

BELGIË

INFLATIE

De **inflatie** gaat in december van 3,20% naar 3,16%. De **consumptieprijsindex** stijgt deze maand met 0,40%. De inflatie op basis van de **gezondheidsindex** daalt van 3,63% naar 3,24%. Ook inflatie van de **afgevlakte gezondheidsindex** stijgt van 3,57% naar 3,58%. ([Statbel](#))



SECTORAAL OVERLEG

De sociale partners in het paritair comité voor de **dienstenchequesector** (pc 322.01) hebben op 23 december 2024 een cao gesloten om de bestaande afspraken inzake de eindejaarspremie en de syndicale premie voor onbepaalde duur te hernieuwen. Een jaar geleden had de werkgeversorganisatie Federgon de cao over deze onderwerpen opgezegd. Dat leidde tot hoog oplopende spanningen, die de sociale gesprekspartners nu bijgelegd hebben om het sectoraal overleg te normaliseren. ([Federgon](#))

Commentaar

Hiermee is de fundering gelegd van een sociaal overleg met een drukke agenda. De grootste uitdaging is de onderhandeling van een sectoraal kader dat drie verschillende regionale financieringsmechanismen overkoepelt.

In het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord, het VIA6-akkoord, komt er een eenmalige koopkrachtversterking voor alle werknemers binnen de **Vlaamse maatwerkbedrijven**. De sociale gesprekspartners

zullen de praktische invulling van de maatregel vastleggen in een sectorale cao.

Commentaar

Specialisten zijn benieuwd hoe de Vlaamse maatregel kan kloppen met de federale loonnorm (die nog moet komen).

ONDERNEMINGSOVERLEG

Het gemeenschappelijk vakbondsfront bij **Audi Brussels** heeft de werknemers van de fabriek opgeroepen om actie te voeren bij de lokale Audi-dealer van importeur D'Ieteren in Drogenbos. Ze stellen ook grootschalige rechtszaken in het vooruitzicht als Audi daadwerkelijk met individuele regelingen probeert een collectief sociaal plan te ontwijken. ([De Tijd](#)) De vakbondsafgevaardigden ontvingen op 24 december hun ontslagbrief. Omdat de staking bij Imperial Logistics voorbij is (zie hieronder) kan in theorie de assemblage van de auto's terug opgestart worden. ([De Tijd](#)).

De staking bij **Imperial Logistics**, een leverancier van Audi-Brussels met 295 werknemers, is sinds 3 januari voorbij. De staking was 20 november uitgebroken uit protest tegen het uitblijven van een sociaal plan. ([De Tijd](#))

Na 26 dagen staking sloten directie en vakbonden bij **LKQ**, het bedrijf achter merknamen Fource en Van Heck Interpieces, een sociaal plan dat een kader geeft aan de transitie van het bedrijf. Het aantal effectieve ontslagen ligt lager dan het aantal aangekondigde ontslagen, ontslagen werknemers krijgen een aanvullend premie en outplacement, er zijn vacatures, het bedrijf investeert in opleidingen, vakbonden staan in voor sociale vrede. ([Automotive](#))

OPENBARE DIENSTEN

De laatste (korte) staking zonder aanzegging in 2024 vond plaats bij de **afvalophaler IVBO** uit onvrede over het gebrek aan communicatie en inspraak. ([Focus-WTV](#))

De maand januari belooft een warme wintermaand te worden in het **Franstalig onderwijs**. Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal een reeks acties organiseren, waaronder twee dagen staking en een optocht in Brussel op het einde van de maand uit protest tegen de geplande besparingen en hervormingen. ([Le Soir](#))

BUURLANDEN

NEDERLAND

In 2025 zet vakbond FNV in op 7% loonsverhoging, en “die ruimte is er, want de winsten zijn harder gestegen dan de lonen”. ([FNV Arbeidsvoorwaardenagenda](#))

Vakbonden FNV en CNV organiseren in januari opnieuw meerdaagse landelijke staking van **apotheeke medewerkers**. ([Nu](#))

DUITSLAND

Er is meer gekend over de deal die **Volkswagen** sloot met de vakbonden. Het akkoord is een evenwicht tussen de belangen van de eigenaarsfamilie Porsche-Piëch, de vakbonden en de deelstaat Nedersaksen, de op een na belangrijkste aandeelhouder. Het compromis is het kader van (1) een afschrijving van de belegging van de hoofdaandeelhouder met 20 miljard euro, (2) een forse sanering (drastische vermindering van de productiecapaciteit en schrappen van bonussen en verdwijnen van 35.000 jobs) en (3) sociale vrede (geen gedwongen ontslagen). Daarmee wordt een kostenbesparing van 1,5 miljard gerealiseerd, wat maar een tiende is van de 15 miljard die nodig is. ([De Tijd](#))

FRANKRIJK

In Frankrijk worden de zetels van 10 vakbonden in de sectorale en interprofessionele paritaire organen verdeeld volgens **nationale syndicale verkiezingen**. De werknemers van werkgevers met minder dan 11 werknemers (waar geen vakbonden aanwezig zijn) van heel het land vormen een apart kiescollege. Zij konden stemmen tussen 25 november en 9 december 2024. Slechts 4 procent van de betrokken 5 miljoen werknemers hebben hun stem uitgebracht. ([Ministère du travail](#)) De participatiegraad doet de vraag stellen naar de relevantie van dergelijke verkiezingen. ([Clés du social](#))

EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

In het weekoverzicht 2024/50 publiceerden wij een kort verslag van de werkzaamheden van het Europees Parlement, de Europese Commissie en de Raad van de Europese Unie (EOR) om de richtlijn van de Europese ondernemingsraden aan te passen. Pieter De Koster, advocaat, stuurde ons een nota die een weinig gekend licht werpt op de dynamiek achter dit initiatief. Hieronder de integrale tekst van zijn commentaar.

Op grond van erg betwistbare en vaak niet-geverifieerde premissen (beweerd gebrek aan rechtstoegang, ontbrekende sancties, erg vele betwistingen) heeft het Europees Parlement (EP) de EU Commissie politiek gedwongen om een herzieningsprocedure van de Richtlijn op te starten. Het EP heeft dat in februari 2023 gedaan aan de hand van een erg verregaand en vrij onrealistisch voorstel tot herziening. In dat

voorstel zijn enkele bepalingen opgenomen die niet enkel het bestaand regulerend kader van de EOR strak aanspannen (rond vertrouwelijkheid, verplichte rol voor de vakorganisaties, uitbreiding van ‘groepsnotie’ en ‘transnationale’ materies), en die de financiële last voor bedrijven gevoelig verhogen (zelfs de kost van procedures die tegen het bedrijf worden gevoerd wordt te hunnen laste gelegd), maar die zelfs de aard van het beschikbare wetgevend instrument (een richtlijn) ver overschrijden (nl. via draconische sanctie- en handhavingsmechanismes, voorbehouden voor verordeningen). Indien uitgevaardigd, zou deze tekst het concept zelf en de contouren van informatie en consultatierechten op EU vlak Copernicaans omwentelen.

Hierop heeft de EU Commissie in januari 2024 zelf een voorstel tot herziening neergelegd dat weliswaar het bestaande regelgevend kader verder verstevigt (in de richting van meer afdwingbare rechten voor werknemers), zoals in de voorbije decennia steeds is gebeurd, maar dat ver wegblijft van bovenstaande uitspattingen. Op dat voorstel heeft ook de EU Raad haar licht laten schijnen, met enige verdere verwatering tot gevolg.

Intussen heeft het EP op 19 december 2024 een mandaat gegeven voor de opstart van de zgn. ‘trialoog’ tussen de drie instellingen, die van start zal gaan in februari 2025. Hoewel de positie van het EP onveranderd strak verankerd blijft in het zgn. ‘Radtke rapport’, is het toch de ruime verwachting dat de finale tekst van de herziene richtlijn eerder die van het EU Commissie voorstel zal weerspiegelen. Dit vnl. omwille o.m. van de gewijzigde samenstelling van het EP (met een grotere vertegenwoordiging van bedrijfsvriendelijke parlementsleden in verschillende fracties), het gewicht van een bedachtzame EU Raad (die bedrijven niet écht verder op stang wil jagen na [CSRD](#), [CS3D](#) en andere vondsten) en de gepercipieerd geringere aandacht voor collectieve sociale rechten in dit tijdsinterval van geopolitieke en economische spanning.

Of de finale tekst het licht zal zien in het eerste semester (onder Pools voorzitterschap) dan wel in de tweede helft van het jaar (onder Deens voorzitterschap) is onzeker, maar dat de herziening er dit jaar komt staat vrijwel vast.

ELDERS IN EUROPA

PORTUGAL

De **hotelmedewerkers op Madeira** zijn het jaar begonnen met een driedaagse staking, in een periode waarin de bezettingsgraad van

hotels rond de 100% ligt. De inzet is een loonsverhoging. ([Portugal News](#))

De vakbond van de **treinbestuurders** van de metro van Porto staakten op 31 december en 1 januari om de betaling van de jaarlijkse premie waarop ze recht hebben af te dwingen. ([Portugal News](#))

Commentaar

Staken om een subjectief recht af te dwingen roept praktische vragen op. De economische schade voor de werkgever en het verlies aan inkomen voor de gezinnen van de stakers zouden kunnen vermeden worden door dagvaarding van de werkgever. Met minder schade zou men hetzelfde resultaat kunnen bereiken.

De vraag die we hier willen stellen gaat niet over de beperking van het stakingsrecht tot stakingen om belangen te verdedigen met uitsluiting van afdwingbare rechten. De vraag is of subjectieve rechten niet efficiënter verdedigd kunnen worden door een collectieve rechtsvordering (class action) ingeleid door de vakbonden. Deze vraag raakt de complexe juridische discussie over het recht van vakbonden om in rechte op te treden voor de verdediging van de rechten van hun leden.

Volgens het algemeen principe zou dat in België niet kunnen omdat de vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hebben. Op dat principe bestaan er een beperkt aantal uitzonderingen. Een van die uitzonderingen is gebaseerd op artikel 4 van de cao-wet van 1968 die hen het recht geeft om op te treden voor de naleving van cao's. Zij kunnen dus een werkgever dagvaarden voor de verdediging van de subjectieve rechten van werknemers die hun oorsprong vinden in cao's.

Het nadeel van een juridische procedure is de doorlooptijd om een recht af te dwingen. Vakbonden zouden een spoedprocedure van een (tegensprekelijk) kortgeding kunnen overwegen met het oog op een onmiddellijke dwangmaatregel. Het succes van dergelijke procedure hangt af van het oordeel van de rechter over de hoogdringendheid van de inzet. Als de eis betrekking heeft op het maandelijks inkomen zijn de slaagkansen allicht groter dan wanneer het gaat over een jaarpremie. De traagheid van het gerecht wordt wel gecompenseerd door de (hoge) wettelijke verwijlntresten.

ELDERS IN DE WERELD

VS

De **Starbucks**-staking uit protest tegen de te lage loonsverhoging breidde op kerstavond uit naar 300 winkels. ([Reuters](#))

De expediteurs van de **zeehavens aan de oost- en Golfkust** verwachten een nieuwe staking in januari. De vakbonden verzetten zich tegen de automatiseringsplannen van de werkgevers. (NB. De vorige staking dateert van oktober vorig jaar en werd beëindigd met een overeenkomst voor 62 procent loonsverhoging over zes jaar). ([20Cube](#) en [Reuters](#))

STATISTIEKEN

[Wordt er nu veel of weinig gestaakt in België?](#) Vorig jaar was de vraag een aanleiding tot discussie. Kurt Vandaele geeft het genuanceerd antwoord a.d.h.v. de beschikbare cijfers. Zijn artikel geeft een overzicht van de dynamieken en constanten in de stakingsbeweging sinds 1991. Een uniek werkstuk dat lof verdient. Hieronder enkele conclusies:

- ◆ De stakingsbeweging in België typeert zich door volatiliteit, maar een structurele, neerwaartse trend zoals in andere Europese landen blijft uit.
- ◆ Pieken in de stakingsactiviteit houden vooral verband met nationale of algemene stakingen, als reactie op besparingen in de publieke sector en op de onderhandelingsbeperkingen opgelegd door de loonnormwet.
- ◆ Er zijn behoorlijk meer stakingsdagen in de provincies Henegouwen en Luik.
- ◆ Er wordt relatief meer gestaakt in de publieke sector, de diensten aan ondernemingen en personen en de distributie, de voedingsindustrie, de social profit, de branche van de transport en logistiek, de chemie- en petroleum- en de metaalindustrie.
- ◆ Het beeld dat België de kopgroep van Europese landen waar het meest gestaakt wordt leidt moet genuanceerd worden omdat de nationale statistieken niet allemaal vergelijkbaar zijn.

BOEKENWIJSHEID

Terwijl de algemene syndicalisatiegraad lichtjes daalt is er één vakbondscentrale, m.n. BTB, de centrale voor de arbeiders van het transport aangesloten bij ABVV, die erin slaagt meer leden te werven. Wat is de verklaring van deze groei? Tekst en uitleg in het artikel [On the road again](#), geschreven door Kurt Vandaele.

PRO MEMORIE

Op 28 december 1944, terwijl de slag om de Ardennen nog woedde, vaardigde de Belgische regering de “Besluitwet betreffende de

maatschappelijke zekerheid der arbeiders” uit. Die tekst ligt aan de basis van onze sociale zekerheid en werd herzien in 1969.

REAGEREN?

Je kan ons contacteren via mail met adres m.doutrepont@social-dialogue.net of contact@paulsoete.be.

REGELMATIG GERAADPLEEGDE BRONNEN

Google Alert om de internationale geschreven pers te volgen.

België

FOD WASO: <https://werk.belgie.be/nl/nieuws>

NAR: <https://cnt-nar.be/nl/pers/persberichten>

Media: websites van Belgische kranten

Social media: Twitter en LinkedIn

<https://abvv-experten.be/werken/>

Belga

Frankrijk:

Les clés du social: <https://www.clesdusocial.com/>

Metis: <https://www.metiseurope.eu/dialogue-social/>

<http://www.dialogue-social.fr/>

<https://www.cestlagreve.fr/>

<https://www.rds.asso.fr>

ODS: <https://www.jean-jaures.org/observatoire/observatoire-du-dialogue-social/>

Nederland:

AWVN: <https://www.awvn.nl/>

FNV: <https://www.fnv.nl>

Duitsland

IG Metall: <https://www.igmetall.de/ueber-uns/ig-metall--a-strong-community>

Internationaal

Eurofound: <https://www.eurofound.europa.eu/news>

ETUC: <https://www.etuc.org/en/news>

ETUI: <https://www.etui.org/fr/themes/dialogue-social-et-negociation-collective>

ETUI: <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Industrial Relations Share: <http://www.irshare.eu/>

<https://www.worker-participation.eu/>.

IndustriAll: <https://www.industrialall-union.org>

<https://wageindicator.org/labour-laws/collective-bargaining>

IRES: <https://ires.fr>

RDS: <https://www.rds.asso.fr/publications/>