

WEGWIJS IN DE OVERLEGORGANEN

Ben je lid van de werkgeversvertegenwoordiging in de OR en het CPBW ? Onderhandel je met SD?

Na deze opleiding van een halve dag ben je als geen ander vertrouwd met de werking, bevoegdheden en mindset van de overlegorganen. Je krijgt de belangrijkste tools om het overleg uit het conflictmodel te halen.

Programma

De sociale strategie die de vier puzzelstukken bij elkaar houdt:

Sociaal overleg

- Belang van goede voorbereiding van het sociaal overleg - belang van goede afspraken

Sociale ergernissen

- de impact van sociale ergernissen - belang van een goede aanpak van sociale ergernissen - belang van de sociale ergernissen voor de sociale partners

Sociale communicatie

- waarom de vakbonden zo goed zijn in sociale communicatie - geen monopolie van de vakbonden - noodzaak van sociale communicatie - cascade - inhoud

Sociaal leadership

- Sociaal mandaat van de direct leidinggevende en het kaderlid - wie past afspraken toe - wie onderhandelt - haasje over van de delegees vermijden - wat wordt van mij verwacht inzake syndicale faciliteiten

We staan extra stil bij de verschillende overlegorganen (OR, CPBW en SD):

Gaan we het overleg ondergaan of sturen ?

Wat zijn de doelstellingen van het ondernemingsoverleg vanuit werkgeversperspectief?

- ✚ Samenstelling, bevoegdheden, verschillen in “mindset” van de overlegorganen
- ✚ Hoe het sociaal overleg aanpakken in de praktijk ?
- ✚ Het belang van de voorbereiding / taakverdeling
- ✚ De “scheiding der machten” van de overlegorganen.
- ✚ De rechten en plichten van de delegees

Praktische info

- ✚ Duurtijd: een halve dag.
- ✚ Datum en regio:
 - 26 juni 2018 in Brussel
 - 6 september 2018 in Antwerpen
- ✚ Trainers: Sofie Claes en Manou Doutrepont
- ✚ Investering: 400 euro/halve dag.

Inschrijven

Wens je in te schrijven? Stuur dan een mailtje met je gegevens naar onze assistente Christine op c.boogaerts@social-dialogue.net.

Heel graag tot dan!

Sofie Claes en Manou Doutrepont
Social Dialogue Academy

